



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพ

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

อนุมัติเมื่อ.....	8 ก.พ. 2558
ลงนามเมื่อ.....	9 ส.ค. 2558
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	1.0 ส.ค. 2558

ส่วนที่ ๑

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพ

ข้อ ๔ ให้จ่ายเงินค่าทำขวัญและหรือเงินค่าทำศพแก่พนักงาน ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงาน ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
- (๒) พนักงาน ทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (๓) พนักงาน สูญเสียอวัยวะอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (๔) พนักงาน ได้รับบาดเจ็บอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินค่าทำศพกรณีพนักงานเสียชีวิตหรือสูญหาย อันมิใช่ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีได้อยู่ในระหว่างการขาดงาน หรือหนึ่งงาน ให้แก่ทายาท ตาม อัตราดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า ๕ ปี จ่ายให้ในอัตรา ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- (๒) พนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี จ่ายให้ใน อัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาท
- (๓) พนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๑๐ ปีขึ้นไป จ่ายให้ในอัตรา ๓๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินค่าทำศพ กรณีพนักงานเสียชีวิตหรือสูญหาย อันเนื่องจาก การปฏิบัติหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ ให้แก่ทายาท จำนวน ๓๐ เท่า ของค่าจ้างเต็มที่พนักงานผู้มีสิทธิได้รับ แต่ทั้งนี้เป็นอัตราไม่ต่ำกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินค่าทำขวัญให้แก่พนักงาน ที่ได้รับบาดเจ็บอันเนื่องจากการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ กรณีต้องเข้ารับการ รักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในของโรงพยาบาลของรัฐ หรือสถานพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับการ รับรองตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินค่าทำขวัญตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

ฉบับที่ ๘ ก.พ. ๒๕๕๘
ลงนามเมื่อ ๙ ส.ค. ๒๕๕๘
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑.๐ ส.ค. ๒๕๕๘

ส่วนที่ ๒

อัตราและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าทำขวัญ

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินค่าทำขวัญให้แก่พนักงานที่สูญเสียอวัยวะ อันเนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติตามหน้าที่ ตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) แขนขาดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ ๒๔.๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๒๔๕,๐๐๐ บาท

(๒) ขาขาดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ ๒๒.๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๒๒๕,๐๐๐ บาท

(๓) มือขาดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ ๑๘.๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๑๘๕,๐๐๐ บาท

(๔) เท้าขาดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ ๑๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท

(๕) ตาบอดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ ๑๑.๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๑๑๕,๐๐๐ บาท

(๖) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือสูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตั้งแต่สามต่อหกสิบหรือมากกว่าของตาข้างหนึ่งหรือสูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน ให้ได้รับ ๑๑.๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๑๑๕,๐๐๐ บาท

(๗) หูหนวกทั้งสองข้าง ให้ได้รับ ๙ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๙๐,๐๐๐ บาท

(๘) หูหนวกข้างหนึ่ง ให้ได้รับ ๔.๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๔๕,๐๐๐ บาท

(๙) นิ้วหัวแม่มือขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ ๔.๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๔๕,๐๐๐ บาท

(๑๐) นิ้วชี้ขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ ๓.๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท

(๑๑) นิ้วกลางขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ ๓ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท

(๑๒) นิ้วนางขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ ๒.๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

(๑๓) นิ้วก้อยขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ ๑ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

(๑๔) นิ้วหัวแม่มือเท้าขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ ๓ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท

(๑๕) นิ้วเท้าขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ ๑ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

(๑๖) สูญเสียอวัยวะสืบพันธุ์หรือความสามารถในการสืบพันธุ์ ให้ได้รับ ๒๕ เท่าของค่าจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า ๒๕๐,๐๐๐ บาท

อนุมัติโดย..... ๒ ก.พ. 2558.....

ลงนามเมื่อ..... 9 ส.ค. 2558.....

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1.0. ส.ค. 2558.....

(๑๗) สูญเสียอวัยวะอื่นๆ นอกเหนือจากนี้ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นผู้พิจารณากำหนดเงินค่าทำขวัญ

ผู้ใดสูญเสียอวัยวะในหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุใน (๑) ถึง (๑๗) ให้คำนวณเงินค่าทำขวัญทุกส่วน แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินสามสิบเท่าของค่าจ้าง

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินค่าทำขวัญตามประกาศนี้

- (๑) แขนขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา
- (๒) ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา
- (๓) มือขาด หมายความว่า ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อมือถึงข้อศอก
- (๔) เท้าขาด หมายความว่า ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อเท้าถึงหัวเข่า
- (๕) นิ้วขาด หมายความว่า ขาดอย่างน้อยหนึ่งข้อ

(๖) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่สามต่อหกสิบหรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถมองเห็นอักษรบนแผ่นป้ายวัดสายตา มาตรฐานได้ในระยะห่างจากป้ายสามเมตร ในขณะที่คนตาปกติสามารถมองเห็นได้ในระยะห่างจากป้ายหกสิบเมตร

(๗) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน หมายความว่า เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่ปกติร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งไม่สามารถมองเห็นได้อย่างคนตาปกติ และถือว่าเป็นการสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นของตาข้างที่ไม่ปกตินั้น

(๘) การที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิง ซึ่งไม่สามารถจะรักษาให้หายเป็นปกติได้ ให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดหรือสูญเสียด้วย

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินค่าทำขวัญให้แก่พนักงานที่ทุพพลภาพ อันเนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ จำนวน ๓๐ เท่าของค่าจ้าง แต่ทั้งนี้เป็นอัตราไม่ต่ำกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๑ กรณีที่พนักงาน ได้รับสิทธิประโยชน์จากการที่มหาวิทยาลัยได้ทำประกันอุบัติเหตุให้ และได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำประกันแล้ว หากสิทธิที่ได้รับน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้จ่ายเพิ่มแต่ไม่เกินสิทธิที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ทั้งนี้สิทธิประโยชน์จากการทำประกันดังกล่าวให้พนักงาน และหรือทายาทมีสิทธิได้รับทั้งหมด

อนุมัติเมื่อ..... 8 ก.พ. 2558
ลงนามเมื่อ..... 9. ส.ค. 2558.....
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1. 0. ส.ค. 2558

ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพให้แก่ทายาท ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) บุตรซึ่งชอบด้วยกฎหมายที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน
- (๒) คู่สมรสที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าไม่มีทายาทตาม (๑) ถึง (๓) ให้บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้อุปการะผู้ตายหรือเป็นผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตาย เป็นผู้รับเงินค่าทำขวัญ และเงินค่าทำศพดังกล่าว

ส่วนที่ ๓

การงดจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพ

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ กรณีที่เป็นผู้กระทำการที่ก่อให้เกิดประสบอันตรายและเสียชีวิตในกรณีต่อไปนี้

- (๑) การกระทำอันเกิดจากกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๒) เสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่อาจครองสติได้จนเป็นเหตุให้ประสบอันตรายหรือเสียชีวิต
- (๓) จงใจทำให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย
- (๔) การกระทำอันเกิดจากการกระทำผิดกฎหมาย ที่มีใช้ความผิดลหุโทษหรือ ประมาท
- (๕) การกระทำอันเกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงาน ผู้ใดกระทำการทุจริตเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพตามประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) เรียกเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพคืนทันที
- (๒) ตัดสิทธิมิให้ได้รับความช่วยเหลือตามระเบียบนี้ตลอดไป
- (๓) ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำการทางทุจริต

อนุมัติเมื่อ 8 ก.พ. 2558
ลงนามเมื่อ 9 มี.ค. 2558
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1.0 มี.ค. 2558

ส่วนที่ ๔
เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑๕ การเบิกจ่ายเงินค่าทำขวัญและค่าทำศพให้แก่พนักงาน หรือทายาท ตามประกาศนี้ให้แนบใบรับรองแพทย์หรือใบมรณะบัตรแล้วแต่กรณีประกอบการขอเบิกเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพด้วย

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติโดยไม่ขัดกับประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาให้อธิการบดี เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ อธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มนอล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

อนุมัติโดย..... 8 ก.พ. 2558
ลงนามเมื่อ..... 9 มี.ค. 2558
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... 1.0. มี.ค. 2558