



สรุปผลการดำเนินงานโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ยึดหลักการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์ ยึดหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพ ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2565 <https://uph.up.ac.th/intent>



โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
UNIVERSITY OF PHAYAO HOSPITAL


**โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานโรงพยาบาล
ให้เป็นสถานพยาบาลที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน**

- โปร่งใส
- ตรวจสอบได้
- ซื่อสัตย์ สุจริต
- ยึดหลัก
ธรรมาภิบาล
- ปฏิบัติงาน
ตามหลักวิชาชีพ



นายแพทย์สรวิศ บุญยงสี
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

www.upmed.up.ac.th 0 5446 6788 UPHospital



ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัด ยึดปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

- ด้านความโปร่งใส** : ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานหรือการให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครบถ้วน โปร่งใส ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการดำเนินงาน และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ
- ด้านความพร้อมรับผิด** : ผู้บริหารและบุคลากร มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ให้บริการผู้ป่วย
- ด้านการป้องกันการทุจริต** : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวิชาชีพของตน และปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔
- ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร** : มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เน้นการทำงานแบบโปร่งใส
- ด้านคุณภาพในการทำงาน** : ส่งเสริมกระบวนการทำงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มุ่งผลสัมฤทธิ์การให้บริการและมีระบบตรวจสอบการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** : ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร อย่างเปิดเผยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่องทางการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายแพทย์สรวิศ บุญยงสี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

2. ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2565 https://uph.up.ac.th/intent_1

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
University of Phayao Hospital

งดรับ งดให้
NO GIFT POLICY

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
งดรับของขวัญ ในเทศกาลต่างๆ
จากบุคคล หน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก
โดยขონิความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์

นายแพทย์ธีรวิทย์ บุญบุญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์
19/1 หมู่ 2 ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
โทร 0 5446 6666 ต่อ 7000 หรือ 0 5446 6758 line@uph 0 5446 6759
www.upmed.up.ac.th

ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ เป็นสถานพยาบาลที่ให้บริการรักษาพยาบาลแก่บุคลากร นิสิต นักเรียนโรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัยพะเยา รวมถึงประชาชนทั่วไป มุ่งเน้นให้เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานด้วยคุณภาพแห่งล้านนาตะวันออก มีพันธกิจในด้านการบริหาร บริหาร จิตการเห็นการสตน และวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาชีพ และภาระหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

1. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงพยาบาล
2. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงพยาบาล
3. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
4. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความกตัญญู หรือการแสดงความรักในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดข่อยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการใช้สิ่งของ
5. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
(นายแพทย์ธีรวิทย์ บุญบุญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

3. โครงการพัฒนาจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาล

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาล

2. งบประมาณ งบรายได้ งบผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาล

2. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (ร้อยละ)	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1.ความพึงพอใจต่อโครงการ	ดี	88.25	/	
2.ผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจ เรื่องหลักการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลในการปฏิบัติพยาบาล	มากกว่าร้อยละ 80	86.5	/	
3.โครงการธนาคารคนดี ของสภาการพยาบาล	ได้รับรางวัล	100	/	

ผลสำเร็จของโครงการ

4.1 วัตถุประสงค์

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ

4.2 เป้าหมาย

บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้

ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เพราะ

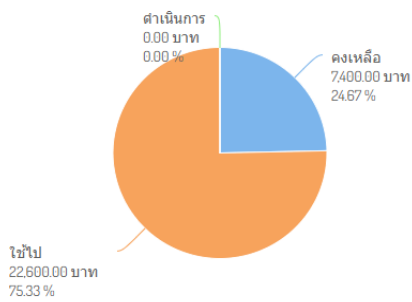
สาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย เพราะ

5. งบประมาณและการเบิกจ่าย

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ
30,000	22,600	75.33	7,400	24.66

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)												
		ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1. ค่าวัสดุอุปกรณ์	3,600												3,600	
2. ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง 25-26 สิงหาคม 2565	9,000												9,000	
3. ค่าตอบแทนวิทยากร	10,000												10,000	
รวม													22,600	

ผลการใช้จ่ายมุมมองแผนงาน



ยุทธศาสตร์ 5.7.2 พัฒนาการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	0.00 บาท
งบประมาณทั้งหมด	30,000.00 บาท
การใช้จ่าย	22,600.00 บาท
อยู่ระหว่างดำเนินการ	0.00 บาท
งบประมาณใช้ไปทั้งหมด	22,600.00 บาท
งบประมาณคงเหลือ	7,400.00 บาท

รายการ	จำนวน	ราคา/หน่วย	งปม.จัดสรรต้นปี	งปม.หลังโอน/ป.ป.	งปม.ที่ใช้ไป	งปม.คงเหลือ
กิจกรรมที่ 1 อบรมบุคลากร เรื่อง ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลในการปฏิบัติงาน			0.00	27,000.00	22,600.00	4,400.00
1. ค่าตอบแทน (จัดการศึกษา) เงินรายได้ ค่าตอบแทนวิทยากร	0	0	00.00	10,000.00	10,000.00	00.00
2. ค่าวัสดุ (จัดการศึกษา) เงินรายได้ ค่าวัสดุ และอุปกรณ์	0	0	00.00	5,000.00	2,600.00	2,400.00
3. ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา) เงินรายได้ ค่าพาหนะเดินทาง	0	0	00.00	2,000.00	00.00	2,000.00
4. ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา) เงินรายได้ ค่าที่พัก	0	0	00.00	1,000.00	1,000.00	00.00
5. ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา) เงินรายได้ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	0	0	00.00	3,000.00	3,000.00	00.00
6. ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา) เงินรายได้ ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม	0	0	00.00	6,000.00	6,000.00	00.00
กิจกรรมที่ 2 ธนาคารคนดี			0.00	3,000.00	0.00	3,000.00
1. ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา) เงินรายได้ ค่าพาหนะเดินทาง	0	0	00.00	3,000.00	00.00	3,000.00
กิจกรรมที่ 3 สักบาตร สุขใจ			0.00	0.00	0.00	0.00

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้ประสานงานโครงการ

- 6.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์
6.2 ผู้รับผิดชอบ นางรุ่งทิพย์ กันทะวงศ์ โทร 085-5552234
6.3 ผู้ประสานงาน นางสาวกนกวรรณ เบ็ญญา โทร 090-0518896
6.4 ผู้ประสานงาน นางสาวจตุพร จันทร์วงศ์ โทร 083-8670651

7. สถานที่ดำเนินโครงการ : ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 2 อาคารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

8. ระยะเวลาการดำเนินการ มิถุนายน – กันยายน 2565

9. ผู้เข้าร่วมโครงการ บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

10. ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 อบรมบุคลากร เรื่อง ความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาล **ไม่มีอุปสรรค**

กิจกรรมที่ 2 ธนาคารคนดี **ไม่มีอุปสรรค**

กิจกรรมที่ 3 ตักบาตร สุขใจ **ไม่มีอุปสรรค**

11. แนวทางแก้ไข ไม่มี

12. ข้อเสนอแนะต่าง ๆ

กิจกรรมที่ 1 อบรมบุคลากร เรื่อง ความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลในการปฏิบัติการ

- ได้รับความรู้ สามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่หน้างาน

กิจกรรมที่ 2 ธนาคารคนดี

- ขอให้มีการจัดเข้าร่วมและหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเข้าร่วมรับรางวัลจากสภาการ

พยาบาล

กิจกรรมที่ 3 ตักบาตร สุขใจ

- ขอให้มีการจัดเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

13. รูปภาพการดำเนินโครงการ

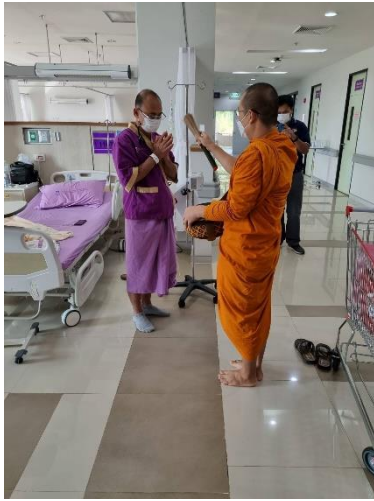
กิจกรรมที่ 1 อบรมบุคลากร เรื่อง ความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ในการปฏิบัติการพยาบาล สถานที่ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 2 อาคารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา วันที่ 25-26 สิงหาคม พ.ศ. 2565



กิจกรรมที่ 2 ธนาคารคนดี สถานที่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ มิถุนายน – กันยายน พ.ศ. 2565



กิจกรรมที่ 3 ตักบาตร สุขใจ สถานที่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2565

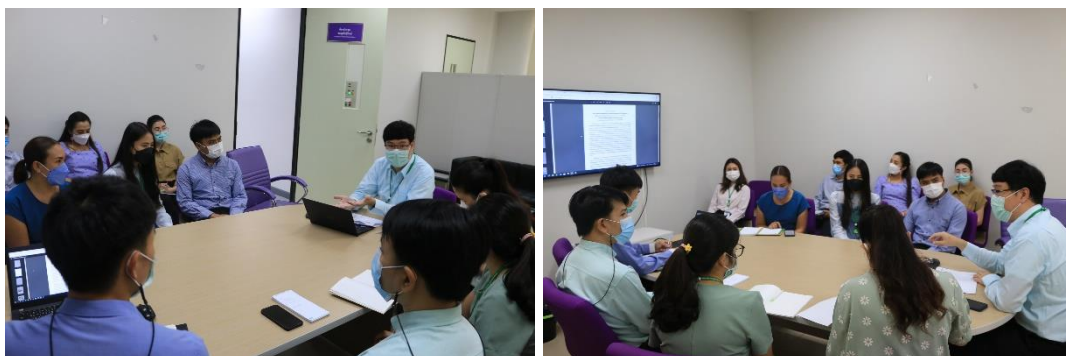


4. กิจกรรมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2565 โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ตามกรอบและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของผู้รับผิดชอบในด้านต่างๆ รวมถึงทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้แก่ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต



และกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ตระหนัก รับรู้ถึงการป้องกันการทุจริต และเพื่อเป็นการแสดงค่านิยมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



ข้อเสนอแนะ

ควรพิจารณาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้บริหารและบุคลากรในการดำเนินการประเมินความโปร่งใส ว่ามิใช่การจับผิดหรือเป็นการตรวจสอบ แต่เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและพัฒนาปรับปรุงการทำงานที่เป็นระบบโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานกิจกรรม

บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจและการรับรู้ในเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เพิ่มมากขึ้น