



**การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี พ.ศ. 2566**

## กิจกรรมทบทวนและติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2566

วันที่ 20 มีนาคม 2566 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ นำโดย นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล ตำแหน่ง รักษาการแทนรองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และนางจิราพร เชื้อยงฉิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2566

โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ติดตามการดำเนินงานด้านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ตามกรอบและแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของผู้รับผิดชอบในด้านต่างๆ รวมถึงทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้แก่ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน


ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทาง หน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านได้รายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงาน ITA ประจำปี 2566 ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา โดยผู้อำนวยการได้ให้ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข ข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ITA ที่กำหนดไว้













โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำ Infographic พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร  
 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ควรทำ (Dos) และที่ไม่ควรทำ (Don'ts) รวมทั้งเผยแพร่  
 ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมของ  
 มหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
 เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรให้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด



### พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร

#### โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

 <b>DOS</b> <b>ข้อควรทำ</b>	 <b>1</b> <b>ยึดมั่นในสถาบันหลัก</b> <b>ของประเทศ</b>	 <b>DON'TS</b> <b>ข้อไม่ควรทำ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เก็บรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ เคารพ ต่อกฎหมาย วินัย และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักวิชาการ หลักคุณธรรม จริยธรรม และมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-  ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตูมื่นหรือต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ</li> <li>- ละเว้น ละเมิด หรือใช้ช่องทางของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการไม่เอื้ออำนวยสุจริต ทั้งในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน รักษาจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> <li>- มีจิตสำนึกที่ต่ออุษชน สัตว์ สิ่งแวดล้อม และสัตว์มีบุญชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-  <b>2</b> ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบมีปัญหา หรือเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้รับงานขององค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- กล่าวถึงสิ่งดีและยินดี ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมกล่าวแสดงความชื่นชม หรือคิดทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-  <b>3</b> กล่าวดีสิ่งดีและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อดทมิไม่รับฟังความเห็นต่างแสดงออกซึ่งความคิดเห็นที่ไม่เป็นประโยชน์ อันก่อให้เกิดความแตกแยก</li> <li>- ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงหรืออคติ หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</li> <li>- รักษาความสัมพันธ์กับผู้รับงาน ผู้เรียน ผู้ให้บริการ และประชาชน อย่างสุภาพมีเกียรติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-  <b>4</b> คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยถือเอาประโยชน์และความรู้สึกส่วนตัว เป็นสิ่งที่ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์หรือโทษที่ต่อส่วนรวม</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ มีความละเอียดกระตือรือร้นต่อการเปลี่ยนแปลงในทางที่พัฒนา เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร</li> <li>- รักษาคุณภาพการทำงานและมาตรฐานเพื่อวิชาชีพ เรียนรู้สิ่งใหม่อยู่เสมอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-  <b>5</b> มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิเสธ หลีกเลี่ยง หนีงาน</li> <li>- ขาดการพัฒนาตนเอง หรือไม่ทำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาต่อของตน</li> <li>- รนสิ่งของหรือประโยชน์อื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- นำกิจกรรมหรือธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการ หรือนำบุคลากรหรือทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอปราศจากอคติ โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชน ด้วยอัธยาศัยดี สุภาพ และเป็นใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-  <b>6</b> ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยมิชอบด้วยกฎหมาย</li> <li>- แสดงพฤติกรรม อันเป็นการเหยียดหยาม ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น หรือทำให้ผู้รับบริการเกิดความรังสีว่า ตนได้รับการปฏิบัติที่ต่ำกว่าบุคคลอื่น</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเป็นที่เคารพศรัทธาเป็นแบบอย่างที่ดีใน การดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่</li> <li>- รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-  <b>7</b> ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ หรือภาพลักษณ์ขององค์กร</li> <li>- เปิดเผยความลับขององค์กรผู้เรียน หรือผู้รับบริการหรือนำข้อมูลลับ หรือข้อมูลภายใน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง</li> </ul>





# จริยธรรม

ของบุคลากรสายสนับสนุน

ละเว้นการเรียก รับ หรือ ยอมจะรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมีขอบด้วยกฎหมาย



01



**หยุด** การใช้อำนาจโดยมิชอบ  
ไม่ใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่  
ที่ตนเองมีอยู่ เพื่อแสวงหาประโยชน์  
ให้แก่ ตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง

02



**ไม่** แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่ง  
หน้าที่ของตน  
ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ สั่งการ กระทำการ  
ร้องขอ เสนอความเห็น ในเรื่องที่มีขอบ ด้วย  
กฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

03



**หยุด** ยึดประโยชน์ส่วนตัว  
มากกว่าประโยชน์สาธารณะ  
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์  
สาธารณะเป็นสำคัญ ไม่เอื้อพวกพ้องและ  
ญาติพี่น้อง

04



**ไม่** อาศัยตำแหน่งในหน้าที่ของตน  
เพื่อเรียกร้องสิ่งตอบแทน  
ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อ  
เรียกร้องสิ่งตอบแทนในการปฏิบัติงาน

# จริยธรรม

ของบุคลากรสายสนับสนุน

ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ



## ยึดมั่นและซื่อสัตย์ทำในสิ่งที่ถูกต้อง

พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรมปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการและกฎหมาย

01

## ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กึ่งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง มหาวิทยาลัยและสังคม

02

03

## ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

04

## มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานเสร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล



โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ งดให้ งดรับ ของขวัญและ  
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2566



โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
UNIVERSITY OF PHAYAO HOSPITAL

**โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา**  
มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานโรงพยาบาล  
ให้เป็นสถานพยาบาลที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน

- 🕒 โปร่งใส
- 🔍 ตรวจสอบได้
- 🏆 ชื่อสัตย์ สุจริต
- 👤 ยึดหลัก  
ธรรมาภิบาล
- 🔄 ปฏิบัติงาน  
ตามหลักวิชาชีพ



นายแพทย์สรวิศ บุญบุชชี  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

www.upmed.up.ac.th | 0 5446 6758 | UPHospital



ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล  
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส  
ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพ เพื่อกำหนด  
เป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัด ยึดปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** : ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานหรือการให้บริการ  
แก่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเปิดโอกาสให้  
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการดำเนินงาน และมีการจัดการ  
เรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ
๒. **ด้านความพร้อมรับผลิต** : ผู้บริหารและบุคลากร มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงาน  
อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่  
ให้บรรลุเป้าหมาย
๓. **ด้านการป้องกันการทุจริต** : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพของตน และปฏิบัติ  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. **ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร** : มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม  
ในองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เน้นการทำงานแบบโปร่งใส
๕. **ด้านคุณภาพในการทำงาน** : ส่งเสริมกระบวนการทำงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน  
ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานมุ่งผลสัมฤทธิ์การให้บริการ  
และมีระบบตรวจสอบการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
๖. **ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** : ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร  
อย่างเปิดเผยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่องทางการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวาง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแพทย์สรวิศ บุญบุชชี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

**โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา**  
University of Phayao Hospital

**งคริบ งคใให้**  
**NO**  
**GIFT POLICY**

**โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา**  
จกริบของขวญ ในเทศกาลต่างๆ  
จากบุคคล หน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก  
โดยอรบความปรารถนาดีผ่านบตรอวยพร หรือสื่อออนไลน

**นายแพทย์สรวิศ บุญบุญ**  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

**เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์  
19/1 หมู่ 2 ตำบลแม่ป้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000  
โทร 0 5446 6666 ต่อ 7000 หรือ 0 5446 6758 โทรสาร 0 5446 6759  
www.upmed.up.ac.th



**ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา**

เรื่อง นโยบายและเจตนาณนั ไมให้ ไม้รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าทึ (No Gift Policy)  
ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นสถานพยาบาลที่ให้บริการรักษาพยาบาลแก่บุคลากร นิสิต นักเรียนโรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัยพะเยา รวมถึงประชาชนทั่วไป มุ่งเน้นให้เป็นโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยคุณภาพแห่งล้านนาตะวันออก มีพันธกิจในด้านบริการ บริหาร จัดการเป็นการลอน และวิจัย ด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงการปฏิบัติหน้าทึตามหลักวิชาชีพ และภาระหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้ประกาศนโยบายและเจตนาณนั ไมให้ ไม้รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าทึ (No Gift Policy) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร มีความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งวิชาชีพของตน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าทึโดยยึดมั่นคณหลักธรรมภิบาล พุฒนการปฏิบัติหน้าทึในวิชาชีพ เพื่อให้บริการรักษาพยาบาล แก่ผู้มารับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ และเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติคณแนวทางการขับเคลื่อน “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าทึ” ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าทึ” โดยค่านิยมหลักประโชขององค์กรและผู้บริหารเป็นสำคัญ พร้อมรับการตรวจสอบ การประพฤติ ปฏิบัติและคณการคณอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรี ถ้าขียนหยัดในความถูกต้อง กำกับ ดูแล คัดค้าน การกระทำที่จะนำมาซึ่งผลประโชชน์ทั้งช้น และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบตามมาตรการการป้องกัน การทุจริต พร้อมแสดงควณรับผิดชอบหากการปฏิบัติหน้าทึที่ของผู้บริหารและบุคลากร ส่งผลกระทบและเกิด ความเสียหายต่อสาธารณชน ตลอดจนร่วมสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด พร้อมรับการประเมินควณธรรมและควณโปร่งใสนในการคณงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแพทย์สรวิศ บุญบุญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา