



# รายงานผลการดำเนินการตาม แผนป้องกันกาณ์ทุจริต

ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566

เพื่อสุขภาวะที่ดีที่สุดของทุกคน  
(WELL-BEING FOR ALL)

UNIVERSITY OF PHAYAO HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	โครงการอบรม “แนวทางการดำเนินการ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยพะเยา และการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา”	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	13 มีนาคม 2566	บุคลากรของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มีความรู้ ความเข้าใจในการรายงานผล ตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ภายใต้กรอบแนวทางที่มหาวิทยาลัยและสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	บุคลากรของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	เนื่องจากบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าวมีเพียงบุคลากรของฝ่ายอำนวยความสะดวกและฝ่ายการพยาบาล แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานตามหน่วยงานต่างๆ ไม่ได้เข้าร่วมจึงได้รับความรู้ความเข้าใจไม่ทั่วถึง	จัดโครงการอบรมเพิ่มเติมเพื่อให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วม ได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายต่างๆ
2. พัฒนาระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส	กิจกรรมทบทวนและติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	13 มีนาคม 2566	บุคลากรของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้เรียนรู้และทำความเข้าใจ	บุคลากรของโรงพยาบาล	เนื่องจากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน	จัดโครงการอบรมเพิ่มเติมเพื่อให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วม ได้มีความรู้ความ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	(ITA) ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน วิธีการจัดทำข้อมูลสำหรับการประเมิน และได้เรียนรู้เกี่ยวกับความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพิ่มมากขึ้น	มหาวิทยาลัยพะเยา	ให้บริการรักษาพยาบาลอยู่ตลอดเวลา ทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของงานอำนวยความสะดวกหรือหน่วยงานอื่นที่มีเวลาว่างตรงกับกิจกรรมมากกว่า จึงทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่งานต่างๆไม่ได้เข้าร่วมจึงได้รับความรู้ความเข้าใจไม่ทั่วถึง	เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เกณฑ์การประเมินต่างๆ รวมทั้งผลของการประเมินด้วย
	โครงการจริยธรรมทางการแพทย์	26,673 บาท	4 เมษายน 2566	ฝ่ายการพยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความเข้าใจ หลักจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาล	ฝ่ายการพยาบาล	บุคลากรของฝ่ายการพยาบาลส่วนใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่งานต่างๆจึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ทุกคน	จัดโครงการเป็น 2 รอบ เพื่อให้ทุกคนเข้าร่วม