



โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

UNIVERSITY OF PHAYAO HOSPITAL

รายงานประจำปี 2566

ANNUAL REPORT 2023



จัดทำโดย

งานแผนและพัสดุ
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ติดต่อเรา

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
19/1 หมู่ 2 ถ.พหลโยธิน ต.แม่กา อ.เมืองพะเยา
จ.พะเยา 56000

โทร. 054 466 758

สารจากคณบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดตั้งศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาตามมติของสภามหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและศักยภาพของมหาวิทยาลัยให้รองรับการจัดการเรียนการสอนนิสิตสาขาวิชาแพทยศาสตร์ และสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และยังเป็นแหล่งวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข ประกอบกับการดำรงรักษาอาจารย์แพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาเหล่านั้นให้คงอยู่ในมหาวิทยาลัย

กระผมมีความยินดีและเป็นเกียรติอย่างสูงที่ได้มีโอกาสเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาเป็นโรงเรียนแพทย์ แห่งที่ 19 ของประเทศไทย ด้วยความภาคภูมิใจในการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่สนับสนุนนโยบายของภาครัฐในการสาธารณสุขและช่วยแก้ไขภาวะขาดแคลนแพทย์ของสังคมไทย โดยความร่วมมือกับโรงพยาบาลพะเยา และโรงพยาบาลนครพิงค์ เป็นโรงพยาบาลหลักร่วมจัดการเรียนการสอนโดยยึดหลักการทำงานตามแนวทางแห่งพระราชดำริของสมเด็จพระบรมราชชนก พระบิดาการแพทย์ไทย ที่ทรงตรัสไว้ว่า “I don't want you to be a doctor, but I also want you to be a man” และ “ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลากทรัพย์และเกียรติยศจะตกแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์” ภูมิปัญญา และจิตอาสา ที่เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม หมายถึง ปัญหา มีความรอบรู้ จิตอาสา เป็นผู้ที่มีจิตใจเมตตา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตใจเสียสละ เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพ

อีกทั้งค่านิยมขององค์กร MEDUP (School of Medicine, University of Phayao) ซึ่งประกอบด้วย M : Moral and service mind มีคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพ จิตอาสา จิตบริการ E : Engagement ผูกพัน และภักดีต่อองค์กร D : Development พัฒนาความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง U : Unity ทักษะการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมจากทุกองค์กร P : Professional มีความเชี่ยวชาญในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม เป็นแนวทางปฏิบัติในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา สู่การเป็นโรงเรียนแพทย์ชั้นนำของล้านนาตะวันออก (Leading medical school of Eastern Lanna) ที่มุ่งเน้นผลิตแพทย์ที่มีภูมิปัญญา และจิตอาสา ที่เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมต่อไป



ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

สารจากผู้อำนวยการ

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ ยังคงมุ่งมั่นให้บริการด้านสุขภาพทั้งการป้องกัน และการรักษาสำหรับประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ ซึ่งครอบคลุมการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์แผนตะวันออก อีกทั้งยังให้บริการรับและส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนภายนอกที่เป็นเครือข่ายให้บริการรักษาพยาบาลระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) หรือส่งต่อไปยังโรงพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ นอกจากนี้ยังเป็นฝึกปฏิบัติงานสำหรับนิสิตทางวิทยาศาสตร์สุขภาพชั้นคลินิก การส่งเสริมการวิจัยด้วยความร่วมมือระหว่างคณะต่างๆ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพภายในมหาวิทยาลัย ตลอดจนถึงการบูรณาการวิชาการร่วมกับชุมชน

สำหรับการดำเนินการโครงการสำคัญในปีที่ผ่านมา โดยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดโครงการวันผู้สูงอายุไทย “Med UP - Day of Older Persons” เพื่อให้บริการตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น แก่ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ตำบลแม่กาและตำบลใกล้เคียง พร้อมด้วยคำแนะนำจากบุคลากรทางการแพทย์ไปใช้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง อีกทั้งโครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยธาลัสซีเมีย ตามมาตรฐาน ISO 15189: 2012 และ ISO 15190: 2020 พร้อมด้วยกิจกรรมป้องกันการระบาดของโรคไข้เลือดออก ทั้งการให้ความรู้และการฝึกปฏิบัติเพื่อกำจัดลูกน้ำยุงลาย นอกจากนี้ยังรวมถึงโครงการสร้างความริ่ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาวะทางใจและทักษะการช่วยเหลือผู้มีภาวะเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายหรือทำร้ายตนเองเพื่อให้มีทักษะเบื้องต้นในการประสานความร่วมมือในการช่วยดูแลนิสิต และผู้ที่มีความเสี่ยงต่อภาวะซึมเศร้าให้ได้รับการดูแลที่เหมาะสม

ในโอกาสนี้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกท่านที่ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาโรงพยาบาลเป็นอย่างดี ผลการดำเนินงานที่ปรากฏบนรายงานฉบับนี้จึงมุ่งหวังเพื่อสะท้อนผลการให้บริการที่มีต่อบุคลากรของโรงพยาบาลทุกท่าน อันจะเป็นกำลังหลักในการสร้างความก้าวหน้าในอนาคต เพื่อบรรลุพันธกิจ “บริการ บริหาร จัดการเรียนการสอนและวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ” ต่อไป

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

	หน้า
สารจากคณบดี	ก
สารจากผู้อำนวยการ	ข
สารบัญ	ค
สารบัญตาราง	ง
สารบัญภาพ	จ
ความเป็นมาของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	1
อำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาล	3
วิสัยทัศน์	3
พันธกิจ	3
คติพจน์	3
อัตลักษณ์	4
ค่านิยม	4
สมรรถนะหลัก	4
เข็มมุ่ง	4
ตราสัญลักษณ์	4
โครงสร้างการบริหารองค์กร	5
อัตรากำลังบุคลากร	7
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2566	8
ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา	14
บรรณานุกรม	58
ภาคผนวก	59

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 อัตราค่าล้างบุคลากรของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ 2566	7
ตารางที่ 2 พันธกิจด้านบริการทางการแพทย์	11
ตารางที่ 3 พันธกิจด้านวิจัยและนวัตกรรม	12
ตารางที่ 4 ด้านบริการทางการแพทย์ และด้านวิจัยและนวัตกรรมวิจัย	13
ตารางที่ 5 พันธกิจด้านวิจัยและนวัตกรรม	13
ตารางที่ 6 จำนวนผู้รับบริการจำแนกตามคลินิกที่ให้บริการ	15
ตารางที่ 7 ประเภทการให้บริการในงานพยาบาลห้องคลอด	18
ตารางที่ 8 ประเภทการให้บริการในงานพยาบาลห้องผ่าตัดและวิสัญญี	19
ตารางที่ 9 สรุปผลการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	56

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 ตราสัญลักษณ์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	4
ภาพที่ 2 โครงสร้างบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์	5
ภาพที่ 3 โครงสร้างบริหารงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	6
ภาพที่ 4 โครงสร้างการบังคับบัญชาของผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์	7
ภาพที่ 5 เป้าหมายการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	11
ภาพที่ 6 จำนวนผู้ใช้บริการแบบผู้ป่วยนอก	14
ภาพที่ 7 จำนวนผู้ป่วยคงเหลือ อัตราการครองเตียง และ Productivity จำแนกแบบรายเดือนของหอผู้ป่วยใน 1/1	16
ภาพที่ 8 จำนวนผู้ป่วยคงเหลือ อัตราการครองเตียง และ Productivity จำแนกแบบรายเดือนหอผู้ป่วยพิเศษ 3/1	17
ภาพที่ 9 กิจกรรมการนำเสนอผลงานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI)	28
ภาพที่ 10 กิจกรรม MED UP Core Values ambassadors	28
ภาพที่ 11 การฝึกอบรมด้านบริการวิชาการและฝึกปฏิบัติ วันที่ 21-22 สิงหาคม พ.ศ.2566	30
ภาพที่ 12 กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการนิเทศงานแก่พยาบาล	31
ภาพที่ 13 กิจกรรมอบรมพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมสู่การบริการที่เป็นเลิศด้วยมิตรประทับใจ	32
ภาพที่ 14 กิจกรรมการจัดการความรู้ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน ครั้งที่ 1	34
ภาพที่ 15 กิจกรรมการจัดการความรู้ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน ครั้งที่ 2	35
ภาพที่ 16 กิจกรรมการอบรมควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย	36
ภาพที่ 17 กิจกรรมการสอบสวนควบคุมโรคในพื้นที่มหาวิทยาลัยพะเยา	36
ภาพที่ 18 กิจกรรมให้ความรู้บุคลากรโดยวิทยากรจากศูนย์ HACCP: CRH	38
ภาพที่ 19 การตรวจประเมินเพื่อรับรองคุณภาพสถานพยาบาล โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	38
ภาพที่ 20 การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยคุกคามสุขภาพและความเจ็บป่วยทางร่างกาย	40
ภาพที่ 21 ตัวอย่างรายงานผลการทดสอบตรวจสอบความปลอดภัยจากรังสีของห้องเอกซเรย์วินิจฉัย	41

สารบัญภาพ (ต่อ)

	หน้า
ภาพที่ 22 กิจกรรมการตรวจติดตามคุณภาพภายในและถ่ายทอดความรู้ด้านระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 15189 :2012 และ ISO 15190 : 2020	42
ภาพที่ 23 กิจกรรมการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการงานเทคนิคการแพทย์จากคณะผู้ตรวจติดตามภายใน	44
ภาพที่ 24 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินกระบวนการคุณภาพสถานพยาบาลขั้นที่ 3 (HA)	45
ภาพที่ 25 บรรยากาศภายในกิจกรรมการส่งเสริมป้องกันภัยสุขภาพ	47
ภาพที่ 26 กิจกรรมอบรมให้ความรู้บุคลากรด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และกิจกรรมอบรมและฝึกซ้อมการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล	49
ภาพที่ 27 กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างและทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ความรู้ด้านการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ	50
ภาพที่ 28 กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่ประกอบการกิจการและผู้สัมผัสอาหาร และกิจกรรมตรวจสอบความปลอดภัยด้านอาหารของร้านจำหน่ายอาหาร	52
ภาพที่ 29 กิจกรรมวัยรุ่นุ่น วัยใส ใสใจสุขภาพ (ระดับมัธยมศึกษา)	53
ภาพที่ 30 กิจกรรมการดูแลร่างกายและจิตใจในเด็กปฐมวัย (ระดับประถมศึกษา)	53
ภาพที่ 31 การตรวจสอบสุขภาพนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา	55
ภาพที่ 32 การให้บริการฉีดวัคซีนตามเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย	55

1. ความเป็นมาของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ตามที่มหาวิทยาลัยพะเยาตั้งอยู่เขตภาคเหนือตอนบน เป็นพื้นที่ประสบปัญหาการเจ็บป่วยและเสียชีวิตด้วยโรคเอดส์และวัณโรค อุบัติเหตุจากรถ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคไตวาย และการฆ่าตัวตาย สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่ระบบสาธารณสุขที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการ ประกอบกับการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ทำให้ไม่สามารถรองรับผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง ในเวลาต่อมามหาวิทยาลัยพะเยาจึงได้จัดการเรียนการสอนในสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วย คณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสหเวชศาสตร์ เพื่อสนับสนุนความต้องการกำลังคนทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุขของประเทศ ซึ่งมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยพะเยาจึงขออนุญาตต่อกรมป่าไม้เพื่อใช้พื้นที่เขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ต้า สำหรับก่อสร้างโครงการศูนย์ศึกษาวิจัยทางการแพทย์โรงพยาบาล เนื้อที่ 537 ไร่ 3 งาน 6 ตารางวา และได้รับ อนุญาตจากกรมป่าไม้ให้ใช้พื้นที่ เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ.2556 จึงเข้าปรับปรุงพื้นที่เพื่อเตรียมการก่อสร้าง อาคารศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย และเมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 13 มีนาคม พ.ศ.2557 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ทรงวางศิลาฤกษ์ อาคารศูนย์การแพทย์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อความเป็นสิริมงคล (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา, 2563)

ในเวลาต่อมา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดตั้งศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2558 โดยออกประกาศ มหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง จัดตั้งศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งมีฐานะเป็นส่วนงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยพะเยา มาตรา 7(4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนพิเศษ 121 ง เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและขีดความสามารถของ มหาวิทยาลัยให้สามารถรองรับการจัดการเรียนการสอนนิสิตสาขาวิชาแพทยศาสตร์ และสาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขาวิชา อีกทั้งเป็นแหล่งวิจัยและสร้างองค์ความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข ตลอดจนธำรงรักษาอาจารย์แพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ ให้คงอยู่ในมหาวิทยาลัย และในเขตพื้นที่ ให้บริการ เพื่อประโยชน์ด้านการจัดการเรียน การสอน การวิจัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิตสาขาวิชา แพทยศาสตร์ด้วย (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา, 2565)

นอกจากนี้ยังมีเป้าหมายที่จะสร้างเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในเขตพื้นที่บริการ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดเชียงราย และจังหวัดลำปาง ให้ได้รับการพัฒนาระบบบริการรักษาพยาบาล สามารถผลิตบัณฑิตในสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะมีขีดความสามารถที่จะเป็น Medica Hub รองรับการค้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ตามนโยบายรัฐบาล ประกอบกับมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการขอรหัสหน่วยบริการสุขภาพ

กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ชื่อ "ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา" รหัส 9 หลัก 004134700 และรหัส 5 หลัก 41347 เพื่อดำเนินการให้บริการรักษาพยาบาลแก่บุคลากร นิสิต นักเรียนของมหาวิทยาลัยพะเยา และประชาชนทั่วไป ตามวัตถุประสงค์ข้างต้น โดยได้เปิดให้บริการรักษาพยาบาล แผนกผู้ป่วยนอก (ในเวลาราชการ) ตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2561 และในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2561 ได้เริ่มเปิดให้บริการแผนกผู้ป่วยนอก (นอกเวลาราชการ) แผนกผู้ป่วยใน (จำนวน 32 เตียง) แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตลอด 24 ชั่วโมง โดยเปิดให้บริการรักษาพยาบาลอย่างเต็มรูปแบบ ทั้งในด้านการตรวจรักษาโรคทั่วไป และเฉพาะทางมาจนถึงปัจจุบัน

ต่อมาสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2563 ได้มีมติอนุมัติให้ยุบรวมศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยากับคณะแพทยศาสตร์ โดยให้ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้คณะแพทยศาสตร์ และอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อจาก "ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา" เป็น "โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา" โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ยุบรวมศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยากับคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.2563 ลงวันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2563 โดยมุ่งเน้นวิสัยทัศน์ “เป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยคุณภาพแห่งล้านนาตะวันออก” และให้บรรลุพันธกิจ “บริการ บริหาร จัดการ เรียนการสอน และวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ” เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

และรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายของการให้บริการรักษาพยาบาล และดำเนินการฝึกงานวิชาชีพแก่นิสิตสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยเฉพาะด้านการจัดการเรียนการสอน ได้กำหนดเป้าหมายการรับนิสิตในสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ต้องใช้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นสถานที่เรียน และฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ ประกอบด้วย คณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ รวมนิสิตประมาณปีละ 1,500 คน ส่วนด้านการให้บริการรักษาพยาบาล ได้กำหนดเป้าหมายให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข 1,200,000 คนต่อปี ภายใต้เครือข่ายความร่วมมือของโรงพยาบาล ใน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดเชียงราย และจังหวัดลำปาง และขยายจำนวนเตียงเพื่อรองรับการรักษาพยาบาล จาก 196 เตียง เป็นโรงพยาบาลขนาด 400 เตียง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2573

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติแก้ไขชื่อหน่วยบริการสุขภาพ จากเดิมศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป เพื่อให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา สามารถดำเนินกิจการให้บริการรักษาพยาบาลได้อย่างถูกต้องต่อไป

2. อำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาล

2.1 ให้บริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ทั้งการป้องกัน การรักษา การฟื้นฟูสุขภาพ ในด้านโรคทั่วไป ด้านการสาธารณสุขแก่ประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท โดยครอบคลุมทั้งการแพทย์แผนปัจจุบัน และการแพทย์แผนตะวันออก ได้แก่ การแพทย์แผนไทยประยุกต์ และการแพทย์แผนจีน เน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสุขภาพและการบริหาร

2.2 รับการส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนอื่น ๆ ในเครือข่ายเพื่อให้บริการรักษาพยาบาลระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) หรือส่งต่อผู้ป่วยไปยังโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนอื่น ๆ ที่มีเครื่องมือเฉพาะพร้อมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนั้น ๆ

2.3 เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิตทางวิทยาศาสตร์สุขภาพชั้นคลินิก ได้แก่ แพทยศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ แพทย์แผนจีน แพทย์แผนไทยประยุกต์ เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์และอื่น ๆ รวมทั้งผู้เข้าศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาหรือระดับอื่นที่เน้นการปฏิบัติโดยตรงต่อผู้ป่วย

2.4 ทำการวิจัยและสนับสนุนการวิจัยในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญรวมทั้งสนับสนุนการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษาและการฝึกอบรมตามระดับและประเภทต่าง ๆ ของวิชาชีพเวชกรรมและวิชาชีพอื่น

2.5 สร้างและพัฒนารูปแบบความร่วมมือระหว่างคณะต่าง ๆ ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพในมหาวิทยาลัย เพื่อการดำเนินการตามภารกิจของโรงพยาบาลในลักษณะการทำงานเป็นทีมที่มีการบูรณาการกันรวมถึงการสร้างความร่วมมือกับชุมชนด้วย

3. วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยคุณภาพแห่งล้านนาตะวันออก (The Territory Quality University Hospital of Eastern Lanna)”

4. พันธกิจ

4.1 การบริการทางการแพทย์ เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิคุณภาพแห่งล้านนาตะวันออกที่ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมครอบคลุมทั้งการแพทย์แผนปัจจุบัน และการแพทย์แผนตะวันออก โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

4.2 การศึกษา เป็นสถานฝึกปฏิบัติงานสำหรับกลุ่มนิสิตวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ และยกระดับสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ในเขตพื้นที่ล้านนาตะวันออก

4.3 การวิจัยและนวัตกรรม เป็นแหล่งพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อยกระดับการบริการสุขภาพและสุขภาวะที่ดีของประชาชน

5. คติพจน์

“เพื่อสุขภาวะที่ดีที่สุดของทุกคน (Well-Being for All)”

6. อัตลักษณ์

“โรงพยาบาลที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Hospital You Can Touch)”

7. ค่านิยม

M (Moral and Service Mind)	หมายถึง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมแห่งวิชาชีพ จิตอาสา และจิตบริการ
E (Engagement)	หมายถึง ความผูกพันและรักดีต่อองค์กร
D (Development)	หมายถึง พัฒนาความรู้ความสามารถทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
U (Unity)	หมายถึง ทักะการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมจากทุกองค์กร
P (Professional)	หมายถึง มีความเชี่ยวชาญในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

8. สมรรถนะหลัก

“มีจิตอาสาและมีความเชี่ยวชาญในการใช้ภูมิปัญญาดูแลสุขภาพแบบองค์รวม”

9. เข็มมุ่ง

“วัฒนธรรมความปลอดภัย และการสร้างความผูกพันของผู้ป่วยและบุคลากร (3P Safety Culture and Enhancing Patient and Personnel Engagement)”

10. ตราสัญลักษณ์

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ได้อนุมัติยุบรวมศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา กับคณะแพทยศาสตร์ โดยให้ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้คณะแพทยศาสตร์และอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อจาก “ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา” เป็น “โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา” ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงตราสัญลักษณ์ขึ้นใหม่



ภาพที่ 1 ตราสัญลักษณ์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

11. โครงสร้างการบริหารองค์กร

11.1 ผู้บริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

11.1.1 ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ	คณบดีคณะแพทยศาสตร์
11.1.2 นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
11.1.3 นายแพทย์วรกันต์ วรธำรงผไท	รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ
11.1.4 นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล	รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล
11.1.5 นายแพทย์พชรพล อุดมลักษณ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ
11.1.6 นางวิไลลักษณ์ ปิงเมือง	รักษาการแทนผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการ พยาบาล
11.1.6 เกสัชกรธราดล โพธิษา	รักษาการแทนผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการปฐมภูมิ
11.1.7 นายแพทย์พงษ์ศธร ทั้งสุข	รักษาการแทนผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ
11.1.8 นางจิราพร เชียงฉิน	หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

11.2 โครงสร้างบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์

การบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์แบ่งออกเป็น 2 ส่วนสำคัญ ได้แก่ สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ จำนวน 4 กลุ่มงาน และสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 5 กลุ่มงาน อีกทั้งยังประกอบด้วยภาควิชาย่อย 15 ภาควิชา ได้แก่ กุมารเวชศาสตร์ จักษุวิทยา จิตเวชศาสตร์ นิติเวชศาสตร์ พยาธิวิทยา รังสีวิทยา วิสัญญีวิทยา เวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน เวชศาสตร์ฉุกเฉิน เวชศาสตร์ฟื้นฟู ศัลยศาสตร์ สูติศาสตร์และนรีวิทยา โสต คอ นาสสิกวิทยา ออร์โธปิดิกส์ และอายุรศาสตร์ (ภาพที่ 2)



ภาพที่ 2 โครงสร้างบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์

11.3 โครงสร้างบริหารงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา แบ่งกลุ่มงานออกเป็น 5 กลุ่มงานหลัก ได้แก่ กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ กลุ่มงานพยาบาล กลุ่มงานบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ และกลุ่มงานพัฒนาและสนับสนุนระบบสุขภาพ โดยกลุ่มงานพยาบาลมีจำนวนบุคลากรมากที่สุดเนื่องจากประกอบด้วยกลุ่มงานย่อย 9 กลุ่ม ในขณะที่กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพมีสัดส่วนน้อยที่สุด เนื่องด้วยมีหน่วยงานย่อยเพียงกลุ่มเดียว (ภาพที่ 3)

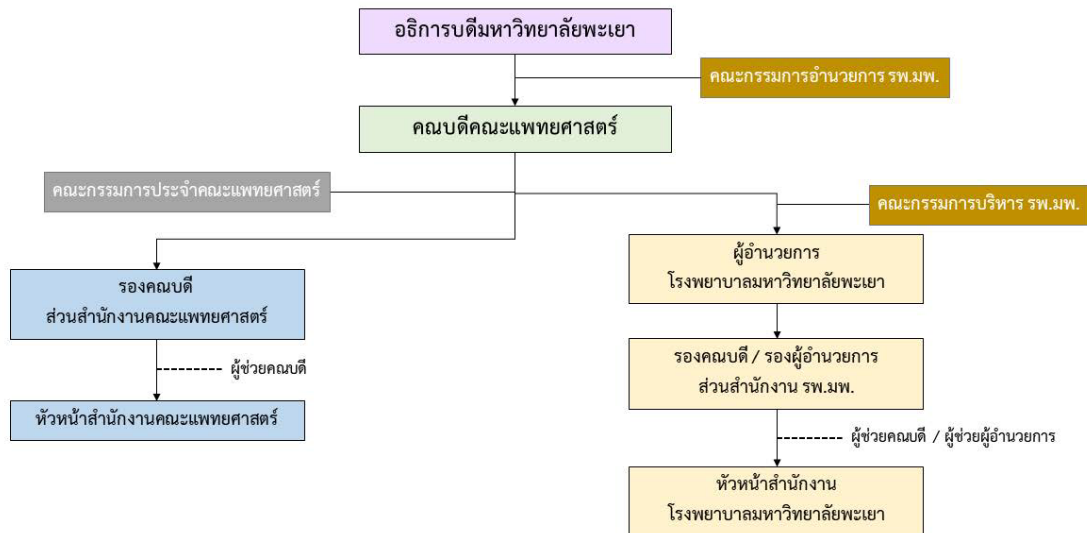


ภาพที่ 3 โครงสร้างบริหารงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

แหล่งที่มา: โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (2567)

11.4 โครงสร้างการบังคับบัญชา

สำหรับโครงสร้างระดับผู้บริหารเริ่มต้นจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านคณบดีคณะแพทยศาสตร์ โดยมีคณะกรรมการอำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นกลไกเชื่อมแทรกระหว่างผู้บริหารทั้งสอง จากนั้นการถ่ายโอนอำนาจการบริหารจะถูกแบ่งตามโครงสร้างหน่วยงานหลัก 2 หน่วยงานคือ สำนักงานคณะ โดยมีคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์กำกับดูแล ในขณะที่สำนักงานโรงพยาบาลจะอาศัยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาควบคุมการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลและผู้บริหารแต่ละระดับลงมาจนถึงหัวหน้าสำนักงาน (ภาพที่ 4)



ภาพที่ 4 โครงสร้างการบังคับบัญชาของผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์

แหล่งที่มา: โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (2567)

12. อัตรากำลังบุคลากร

บุคลากรของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยามีจำนวนทั้งหมด 165 คน ทั้งนี้เมื่อจำแนกแบบสถานะของบุคลากรพบว่า บุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยมีจำนวนมากที่สุด คือ 131 คน ถัดมา คือ ลูกจ้างชั่วคราว 29 คน ส่วนบุคลากรประเภทผู้ทรงคุณวุฒิมีจำนวนน้อยที่สุด คือ 5 คน (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 อัตรากำลังบุคลากรของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ 2566

ตำแหน่ง	สถานะพนักงาน			รวม
	พนักงาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลูกจ้างชั่วคราว	
นายแพทย์		3		3
พยาบาล	91	2	1	94
เภสัชกร	5			5
นักเทคนิคการแพทย์	4			4
นักกายภาพบำบัด	1			1
นักรังสีการแพทย์	2		1	3
นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	2			2
นักการแพทย์แผนไทย	1			1
นักวิชาการสาธารณสุข	2			2

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ตำแหน่ง	สถานะพนักงาน			รวม
	พนักงาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลูกจ้างชั่วคราว	
นักวิทยาศาสตร์	2			2
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3		3	6
บุคลากร	2			2
นักวิชาการเงินและบัญชี	2			2
นักบัญชี	3			3
นักวิชาการพัสดุ	3		2	5
วิศวกร	1			1
นักจัดการทั่วไป	1			1
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1			1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์			1	1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			1	1
นักวิชาการเวชสถิติ	1			1
คนงาน	2		4	6
เจ้าพนักงานบริการทั่วไป			1	1
เจ้าพนักงานเวชสถิติ			1	1
พนักงานขับรถยนต์	1		4	5
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร			2	2
ผู้ช่วยพยาบาล			6	6
พนักงานแปล	1		2	3
รวม	131	5	29	165

แหล่งที่มา: โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (2565)

13. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2566

13.1 ความเป็นมาของแผนยุทธศาสตร์

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 และ กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) เพื่อสร้างและพัฒนาคนในศตวรรษที่ 21 เพื่อการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง Value-based economy และการทำงานแบบจตุรภาคี (Quadruple Helix) โดยมหาวิทยาลัยพะเยาโดยได้มีการเชื่อมโยงตัวชีวิตให้เข้ากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งเป็นข้อกำหนดของ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 โดยมหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการให้สอดคล้องกันดังนี้

กระบวนการที่ 1 (เมษายน 2565) ศึกษาพระราชบัญญัติ กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ศึกษาคู่มือการประเมินการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ วิเคราะห์นโยบายและแผนของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกณฑ์ประเมินและข้อมูลตัวชี้วัดผล ศักยภาพองค์กร และผลการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และการเปรียบเทียบ (Benchmark) จากการจัดอันดับใน Ranking ในระดับชาติและนานาชาติ เช่น THE (Times Higher Education) SCOPUS และนโยบายการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเชิงพื้นที่ (SDG Localization)ตามข้อกำหนดของ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กระบวนการที่ 2 (กรกฎาคม 2565) เข้าร่วมการประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยและการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ฯ กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดีเข้าร่วม จุดประสงค์คือให้หลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 บรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

กระบวนการที่ 3 (กรกฎาคม 2565) รับนโยบายและวิสัยทัศน์จากอธิการบดี หน่วยงานจัดทำ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 (ระยะ 5 ปี) ฉบับสมบูรณ์

กระบวนการที่ 4 (สิงหาคม 2565) นำผลลัพธ์จากกระบวนการที่ 1 - 2 ประกอบกับการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เข้มมุ่ง ข้อมูลผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์สถานการณ์ภายในและภายนอก องค์กร ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา มาใช้เป็นข้อมูล ในการพิจารณาและนำมาวางแผนกลยุทธ์การพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

กระบวนการที่ 5 (กันยายน 2565) เสนอขอความเห็นชอบแผนพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 (ระยะ 5 ปี) ฉบับสมบูรณ์ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา คณะกรรมการอำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา และคณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

และกระบวนการที่ 6 (ตุลาคม 2565) ประกาศใช้แผนพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปี พ.ศ.2566 จึงถูกกำหนดผ่านพันธกิจหลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 และนโยบายคณะรัฐมนตรีโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงมุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อสุขภาพที่ดีของชุมชนในพื้นที่ล้านนาตะวันออก และรองรับการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่จะเป็นกำลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนการยกระดับบริการสุขภาพในเขตพื้นที่ภาคเหนือ อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียงการยอมรับของชุมชน สังคมประเทศชาติ และนานาชาติต่อไป (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา, 2565)

13.2 เป้าหมายการพัฒนาของโรงพยาบาล

เป้าหมายการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตามวัตถุประสงค์การก่อตั้งในนามศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 5 ข้อ (ภาพที่ 5) ได้แก่

13.2.1 เพื่อเป็นสถานพยาบาลในล้านนาตะวันออกที่ให้การบริการด้านสุขภาพทั้งในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน การรักษา การฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งด้านการสาธารณสุขแก่ประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ทั้งนี้ ครอบคลุมทั้งการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์แผนตะวันออก

13.2.2 เพื่อเป็นศูนย์กลางของการรับผู้ป่วยที่เป็นโรคซับซ้อน ซึ่งต้องการการรักษาระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) อย่างทันท่วงที โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและมีเครื่องมือที่ทันสมัย

13.2.3 เพื่อเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิตทางวิทยาศาสตร์สุขภาพชั้นคลินิก และนิสิตสาขาอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย

13.2.4 เพื่อเป็นแหล่งผลิตและสนับสนุนงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมการประยุกต์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคม

13.2.5 เพื่อเป็นแหล่งพินิจภัณฑ์ที่รวมสมุนไพรและตำรับยาต่าง ๆ ตลอดจนประวัติทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา และรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายของการให้บริการรักษาพยาบาล และดำเนินการฝึกงานวิชาชีพแก่นิสิตสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ



ภาพที่ 5 เป้าหมายการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

แหล่งที่มา: โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (2565)

13.3 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลจำแนกตามพันธกิจหลัก

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา แบ่งตามพันธกิจหลัก 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริการทางการแพทย์ (ตารางที่ 2) ด้านวิจัยและนวัตกรรม (ตารางที่ 3) บริการทางการแพทย์ และด้านวิจัยและนวัตกรรมวิจัย (ตารางที่ 4) และด้านการบริหาร (ตารางที่ 5) ทั้งนี้พันธกิจแต่ละด้านได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ไว้ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 2 พันธกิจด้านการบริการทางการแพทย์

พันธกิจด้านการบริการทางการแพทย์	
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยระดับตติยภูมิที่มีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัยสำหรับผู้ป่วยและบุคลากร	
เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิที่มีระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐานสากล	1.1 การส่งเสริมการพัฒนาสู่โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ ระดับ S 1.2 การยกระดับคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและหน่วยงานปฏิบัติการ

ตารางที่ 2 (ต่อ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์
2. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านระบบมาตรฐานความปลอดภัยให้กับผู้รับบริการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	2.1 การสร้างการรับรู้และความตระหนักในวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้รับบริการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน 2.2 การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการความปลอดภัยเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและวางแผนป้องกันที่มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวม โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่ครอบคลุมทั้งการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์แผนตะวันออก	3.1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ที่สอดคล้องกับการพัฒนาสู่โรงเรียนแพทย์และตอบสนองความต้องการของชุมชน 3.2 พัฒนาระบบการรับฟังเสียงของผู้รับบริการ เพื่อยกระดับความพึงพอใจและการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวัง
4. เป็นสถานฝึกปฏิบัติการสำหรับนิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานตามวิชาชีพ	4.1 ขยายความร่วมมือกับคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพร่วมเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติการที่มีมาตรฐาน 4.2 พัฒนาระบบมาตรฐานด้านการจัดการเรียนการสอนเชิงคลินิกและบุคลากร เพื่อรองรับการฝึกปฏิบัติการทางคลินิก

ตารางที่ 3 พันธกิจด้านวิจัยและนวัตกรรม

พันธกิจด้านวิจัยและนวัตกรรม	
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อยกระดับบริการสุขภาพและสุขภาวะที่ดีของประชาชน	
เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อยกระดับการบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล และตอบสนองความต้องการเชิงพื้นที่	1.1 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมในกลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพ และสายสนับสนุนบริการ 1.2 ส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์

ตารางที่ 4 ด้านบริการทางการแพทย์ และด้านวิจัยและนวัตกรรมวิจัย

พันธกิจด้านบริการทางการแพทย์ และด้านวิจัยและนวัตกรรมวิจัย	
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ และบูรณาการร่วมกับบริการวิชาการเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่สู่การสร้างเข้มแข็งของชุมชน	
เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. การบริการทางการแพทย์เพื่อยกระดับสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน	1.1 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ (Geriatric excellence center) และศูนย์ความเป็นเลิศที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ล้าหน้าตะวันออก 1.2 ส่งเสริมการบริการทางการแพทย์เชิงรุกในพื้นที่ ด้านการสร้างเสริมและป้องกันสุขภาพ เพื่อสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน

ตารางที่ 5 พันธกิจด้านวิจัยและนวัตกรรม

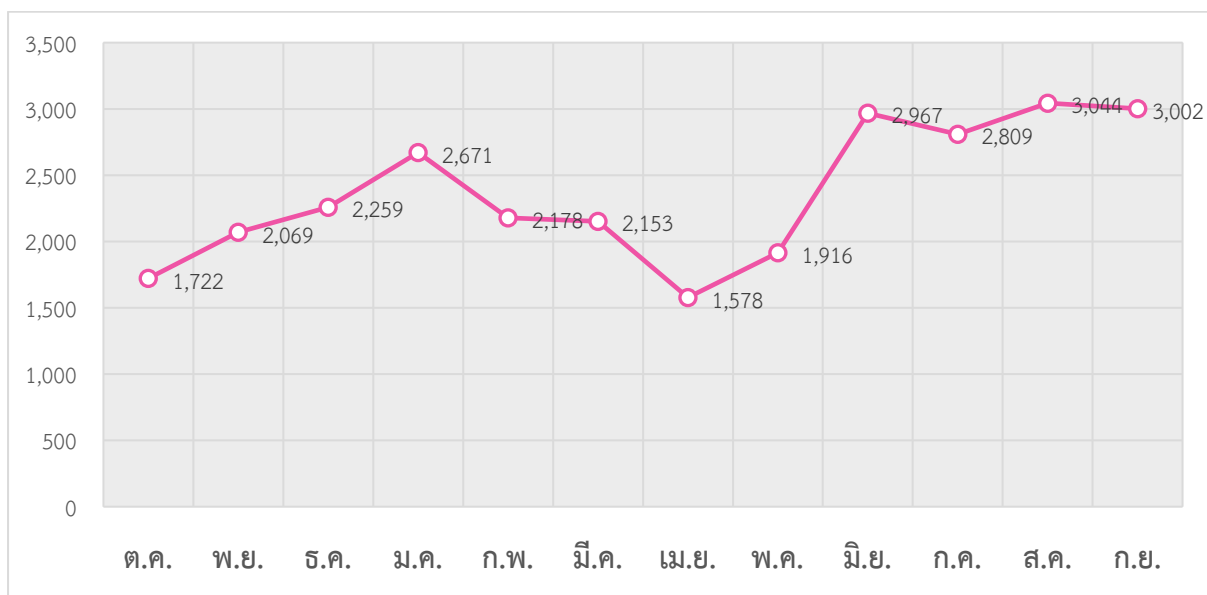
พันธกิจด้านบริหาร	
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. พัฒนาระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส	1.1 พัฒนาระบบงานสนับสนุนและทีมงานที่สำคัญเกิดการบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และรวดเร็ว 1.2 พัฒนาระบบบริหารบุคลากร เพื่อยกระดับสมรรถนะสร้างความผูกพันและมีความสุขในการทำงาน 1.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจต่อพันธกิจหลักขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ 1.4 พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลที่คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้รับบริการชุมชนและสิ่งแวดล้อม 1.5 พัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านธรรมาภิบาลและการสื่อสารในทุกระดับขององค์กร 1.6 พัฒนาระบบบริหารงบประมาณและการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

14. ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

14.1 ผลการดำเนินการตามหน่วยให้บริการสำคัญ

14.1.1 ฝ่ายการพยาบาล

1) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ดำเนินการจัดบริการคัดกรอง ตรวจรักษา การบริการหลังการตรวจให้คำแนะนำเฉพาะโรค การนัดหมาย และการส่งต่อแก่ผู้รับบริการพิเศษทุกวันทำการตั้งแต่เวลา 8.00-16.00 น. โดยมีคลินิกที่เปิดให้บริการ ได้แก่ คลินิกอายุรกรรม คลินิกอายุรกรรมประสาทและสมอง คลินิกศัลยกรรม คลินิกศัลยกรรมความงาม คลินิกศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ คลินิกโสต คอ นาสิก คลินิกกุมารเวช คลินิกกุมารเวชศาสตร์โรคหัวใจ คลินิกโลหิตวิทยาและมะเร็งในเด็ก คลินิกโรคเรื้อรัง คลินิกตรวจสุขภาพ คลินิกจักษุ คลินิกเวชศาสตร์และครอบครัว และคลินิกเวชปฏิบัติทั่วไป ทั้งนี้การให้บริการผู้ป่วยนอกมักพบโรคที่สำคัญ ได้แก่ Acute nasopharyngitis / กล้ามเนื้อยึดปกติแบบอื่น / Essential (primary) hypertension / Functional Dyspepsia และ Depressive episode



ภาพที่ 6 จำนวนผู้ใช้บริการผู้ป่วยนอก

จากภาพที่ 6 แสดงจำนวนผู้ใช้บริการแผนกผู้ป่วยนอกตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ.2565 - กันยายน พ.ศ. 2566 โดยเดือนที่มีจำนวนผู้ป่วยน้อยที่สุดคือ ตุลาคม พ.ศ.2565 จำนวน 1,722 คน ในขณะที่เดือนที่มีจำนวนผู้ป่วยมากที่สุด คือ สิงหาคม พ.ศ.2566 จำนวน 3,044 คน

ตารางที่ 6 จำนวนผู้รับบริการจำแนกตามคลินิกที่ให้บริการ

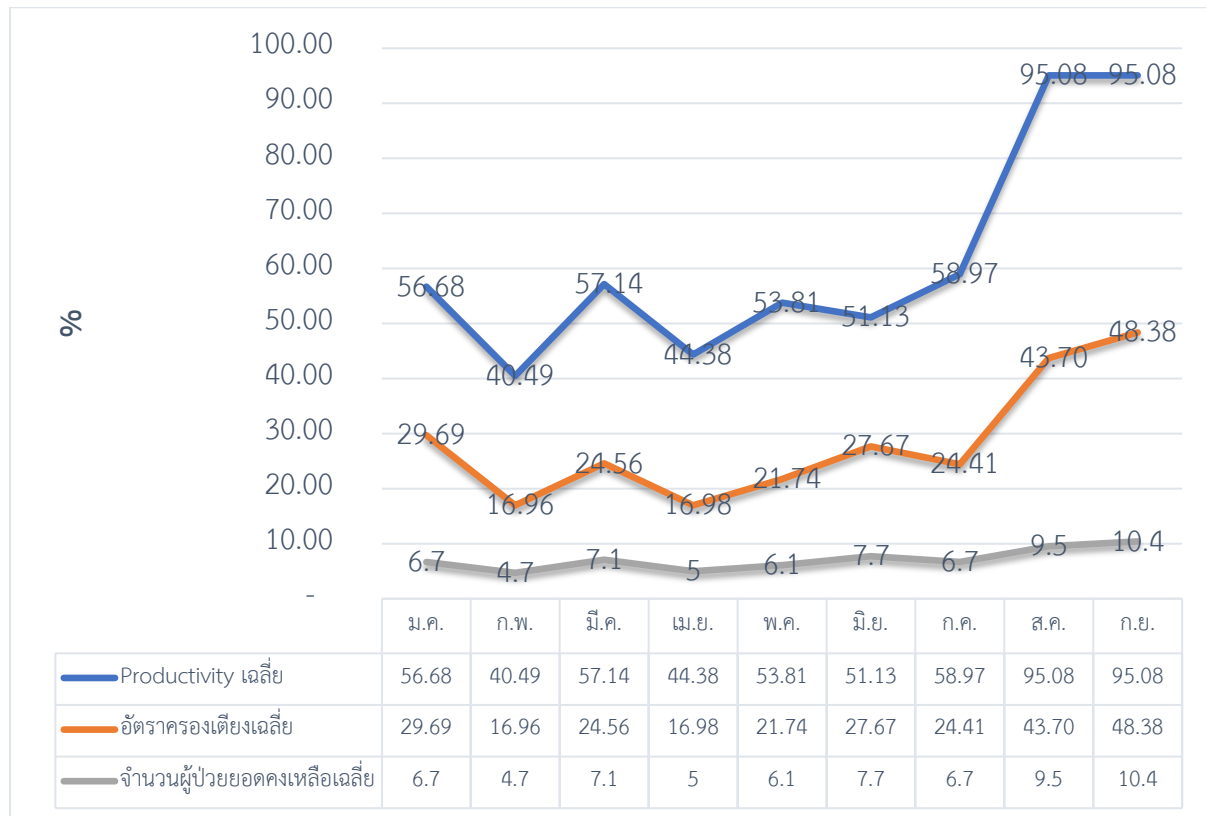
คลินิกที่รับบริการ	ปี 2566												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
1. เวชปฏิบัติทั่วไป	910	1,030	1,226	1,536	1,259	1,210	896	1,098	1,874	1,688	1,706	1,542	15,975
2. ศัลยกรรมกระดูกและข้อ	147	216	202	246	217	392	270	408	442	540	649	696	4425
3. ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ	21	65	56	72	43	59	66	57	94	23	74	89	719
4. จิตเวช	62	74	86	98	79	92	55	89	74	122	87	101	1,019
5. อายุรกรรมประสาทและสมอง	102	85	134	130	120	146	71	159	182	147	168	175	1,619
6. อายุรกรรม	105	144	129	135	150	135	79	174	101	175	214	262	1,803
7. NCD	51	68	45	87	73	92	74	85	97	80	112	77	941
8. ศัลยกรรม	0	0	3	2	10	1	7	5	4	21	29	76	158
9. เวชศาสตร์ครอบครัว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. คลินิกตรวจสุขภาพ	141	139	170	157	162	363	166	168	303	104	303	423	2,599
11. EYE	77	114	106	90	68	143	103	105	162	92	170	156	1,386
12. ENT	53	60	73	84	65	146	90	98	180	91	218	240	1,398
13. คลินิกโรคผิวหนัง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. กุมารเวชศาสตร์	27	29	27	34	29	57	28	38	63	31	85	143	591
15. นรีเวชกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	55	88	144
16. คลินิกผู้สูงอายุ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	1,696	2,024	2,257	2,671	2,275	2,836	1,905	2,484	3,576	3,115	3,870	4,068	32,777

จากตารางที่ 6 แสดงพบว่าคลินิกที่ให้บริการผู้ป่วยทั้งหมด จำนวน 32,777 คนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นคลินิกที่มีผู้รับบริการมากที่สุด คือ เวชปฏิบัติทั่วไป จำนวน 15,975 คน ในขณะที่คลินิกที่มีผู้รับบริการน้อยที่สุด คือ ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ จำนวน 716 คน อย่างไรก็ตามเมื่อจำแนกเป็นรายเดือนพบว่า เดือนที่มีผู้รับบริการมากที่สุด คือ กันยายน พ.ศ.2566 (จำนวน 4,068 คน) ในทางตรงกันข้ามเดือนที่มีผู้รับบริการน้อยที่สุด คือ ตุลาคม พ.ศ.2565 (จำนวน 1,696 คน)

2) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ปฏิบัติงานบริการด้านรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยชายและหญิง ทุกกลุ่มอายุและทุกโรค ตลอด 24 ชั่วโมง โดยจำแนกการให้บริการตามประเภทหอผู้ป่วย ได้แก่ หอผู้ป่วยในสามัญ 1/1 และหอผู้ป่วยพิเศษ 3/1

สำหรับหอผู้ป่วยในสามัญ 1/1 มีจำนวนเตียงรองรับทั้งหมด จำนวน 32 เตียง โดยแบ่งเป็น 1) เตียงผู้ป่วยสามัญ จำนวน 22 เตียง (เตียงสามัญทั่วไป จำนวน 18 เตียง และ เตียงสำหรับผู้ป่วยจิตเวช จำนวน 4 เตียง) 2) เตียงพิเศษ จำนวน 8 เตียง และ 3) เตียงพิเศษ จำนวน 2 เตียง และการให้บริการในหอผู้ป่วยในมักพบโรคที่สำคัญ ได้แก่ Acute appendicitis / Adverse effects, not elsewhere classified / Cholelithiasis / Intracranial injury และ Diarrhea and gastroenteritis of presumed infectious

origin และประเภทการผ่าตัดที่เข้ารับบริการในหอผู้ป่วยในที่สำคัญ ได้แก่ Appendectomy / Colonoscopy / Endoscopic retrograde cholangiopancreatography [ERCP] / Esophagogastroduodenoscopy (EGD) และ LC ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีจำนวนผู้รับบริการในหอผู้ป่วยใน 1/1 ทั้งหมด 1,051 คน

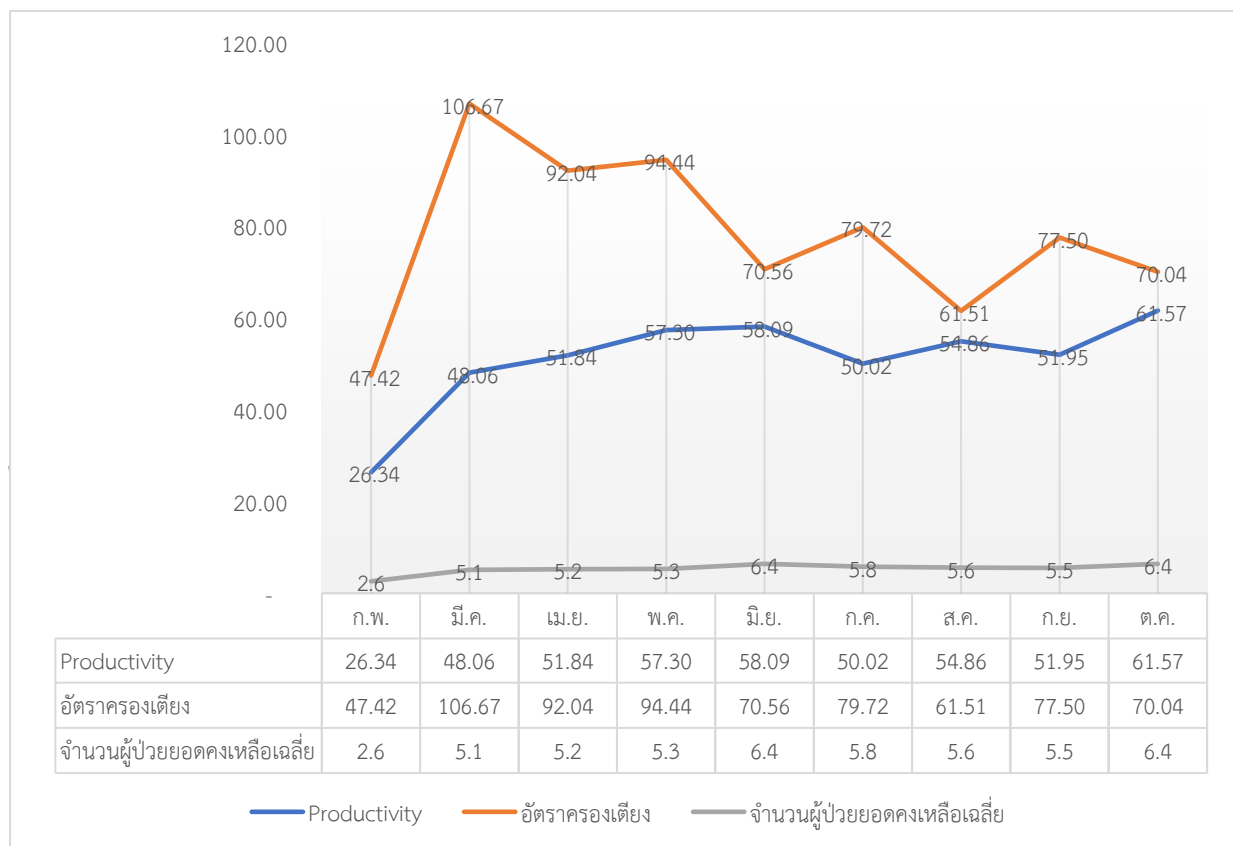


ภาพที่ 7 จำนวนผู้ป่วยคงเหลือ อัตราการครองเตียง และ Productivity จำแนกแบบรายเดือนของหอผู้ป่วยใน 1/1

จากภาพที่ 7 แสดงจำนวนผู้ป่วยคงเหลือ อัตราการครองเตียง และ Productivity จำแนกแบบรายเดือนหอผู้ป่วยใน 1/1 โดยเดือนที่มีปริมาณมากที่สุดของผู้ป่วยคงเหลือเฉลี่ย (10.4) อัตราการครองเตียงเฉลี่ย (48.38) และ Productivity (95.08) คือ กันยายน พ.ศ.2566 และเดือนที่มีปริมาณน้อยที่สุดของผู้ป่วยคงเหลือเฉลี่ย (4.7) อัตราการครองเตียงเฉลี่ย (16.96) และ Productivity (40.49) คือ กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567

สำหรับหอผู้ป่วยในพิเศษ 3/1 มีจำนวนเตียงรองรับผู้ป่วยทั้งหมด 24 เตียง โดยแบ่งเป็น 1) เตียงพิเศษ (ห้องพิเศษเดี่ยว) จำนวน 12 เตียง 2) เตียงพิเศษ (ห้องพิเศษ 2 เตียง) จำนวน 12 เตียง โดยปัจจุบันเปิดให้บริการรับผู้ป่วยพิเศษเตียงเดี่ยว 10 ห้อง สำหรับกลุ่มโรคสำคัญที่ผู้ป่วยเข้ารับบริการในหอผู้ป่วยใน 3/1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้แก่ Gonarthrosis (arthrosis of knee) / Cholelithiasis / พยาธิสภาพอื่นของกระดูกสันหลัง / Acute appendicitis และ Diarrhoea and gastroenteritis of presumed infectious origin ส่วนประเภทการผ่าตัดสำคัญที่เข้ารับบริการในหอผู้ป่วยนี้ ได้แก่ Appendectomy / Colonoscopy / Endoscopic retrograde cholangiopancreatography [ERCP] /

Esophagogastroduodenoscopy (EGD) และ LC และในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีจำนวนผู้รับบริการในหอผู้ป่วยพิเศษ 3/1 ทั้งหมด 349 คน



ภาพที่ 8 จำนวนผู้ป่วยคงเหลือ อัตราการครองเตียง และ Productivity จำแนกแบบรายเดือนหอผู้ป่วยพิเศษ 3/1

จากภาพที่ 8 แสดงจำนวนผู้ป่วยคงเหลือ อัตราการครองเตียง และ Productivity จำแนกแบบรายเดือนหอผู้ป่วยพิเศษ 3/1 โดยเดือนที่มีปริมาณมากที่สุดของผู้ป่วยคงเหลือเฉลี่ย (6.4) อัตราการครองเตียงเฉลี่ย (70.4) และ Productivity (61.57) คือ กันยายน พ.ศ.2566 และเดือนที่มีปริมาณน้อยที่สุดของผู้ป่วยคงเหลือเฉลี่ย (2.6) อัตราการครองเตียงเฉลี่ย (47.42) และ Productivity (26.34) คือ กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567

5) งานพยาบาลห้องคลอด (สูติ-นรีเวชกรรม) ให้ความสำคัญดูแลงานตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและการตรวจวินิจฉัยโรคทางอุ้งเชิงกราน นอกจากนี้ยังเปิดให้บริการ OPD นรีเวช ฝากครรภ์ ห้องคลอดดูแลสตรีหลังคลอดและทารกแรกเกิด 2 ชั่วโมง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีผู้เข้ารับบริการทั้งหมด 920 คน โดยการตรวจวินิจฉัยมะเร็งปากมดลูกมีจำนวน 517 คน และโรคทางอุ้งเชิงกรานจำนวน 403 คน

ตารางที่ 7 ประเภทการให้บริการในงานพยาบาลห้องคลอด

ประเภทการให้บริการ	จำนวน (คน)
1. การตรวจวินิจฉัยมะเร็งเร็งปากมดลูก (จำนวน 517 คน)	
1.1 ตรวจสุขภาพประจำปี	488
1.2 การวินิจฉัยโรค	29
2. การตรวจวินิจฉัยโรคทางอุ้งเชิงกราน (จำนวน 403 คน)	
2.1 การไม่มีระดู มีน้อยหรือมียาก	146
2.2 การมีเลือดออกผิดปกติจากช่องคลอดและมดลูกชนิดอื่น	139
2.3 โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	118
รวม	920

จากตารางที่ 7 แสดงประเภทการให้บริการในงานพยาบาลห้องคลอด แบ่งเป็นการตรวจวินิจฉัยมะเร็งเร็งปากมดลูก จำนวน 517 คน และการตรวจวินิจฉัยโรคทางอุ้งเชิงกราน จำนวน 403 คน รวมทั้งสิ้น 920 คน

6) งานการพยาบาลห้องผ่าตัดและวิสัญญี ให้บริการเกี่ยวกับการผ่าตัด ซึ่งมักให้บริการผ่าตัดที่สำคัญ ได้แก่ ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมส่องกล้องแบบ ERCP ศัลยกรรมส่องกล้องแบบ Gastroscopy ศัลยกรรมส่องกล้องแบบ Colonoscopy ศัลยกรรมกระดูก ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมพลาสติก ศัลยกรรมหู คอ จมูก ศัลยกรรมประสาทและสมอง และศัลยกรรมตา ทั้งนี้มีการเปิดให้บริการห้องผ่าตัด 2 ห้อง โดยแบ่งเป็นห้องผ่าตัดรายปกติ (Elective Case) จำนวน 1 ห้อง และห้องผ่าตัดรายฉุกเฉิน (Emergency Case) จำนวน 1 ห้อง พร้อมด้วยศัลยแพทย์ จำนวน 10 คน สำหรับสถิติการผ่าตัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวน 727 คน และวิสัญญีมี จำนวน 464 คน เมื่อจำแนกประเภทการให้บริการกลุ่มย่อย ได้แก่ การระงับความรู้สึกแบบทั่วร่างกาย (General anesthesia) จำนวน 283 คน รองลงมา คือ การระงับความรู้สึกแบบเฉพาะส่วน (Regional anesthesia) จำนวน 112 คน และรูปแบบอื่น ๆ จำนวน 69 คน

จากตารางที่ 8 แสดงประเภทการให้บริการในงานพยาบาลห้องผ่าตัดและวิสัญญีมีจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด 464 คน แบ่งเป็นการระงับความรู้สึกแบบทั่วร่างกาย (General anesthesia) จำนวน 283 คน การระงับความรู้สึกแบบเฉพาะส่วน (Regional anesthesia) จำนวน 112 คน Monitored anesthesia care (MAC) จำนวน 6 คน การระงับความรู้สึกแบบผสม (Combined) จำนวน 56 และการเปลี่ยนชนิดการระงับความรู้สึก (Convert) จำนวน 7 คน

ตารางที่ 8 ประเภทการให้บริการในงานพยาบาลห้องผ่าตัดและวิสัญญี

ประเภทการให้บริการ	ชนิด	จำนวน (คน)
การระงับความรู้สึกแบบทั่วร่างกาย (General anesthesia)	GA c ETT	160
	GA c LMA	14
	GA c mask	2
	TIVA	107
รวม GA		283
การระงับความรู้สึกแบบเฉพาะส่วน (Regional anesthesia)	RA (SB)	102
	RA (BPB)	10
รวม RA		112
Monitored anesthesia care (MAC)		6
การระงับความรู้สึกแบบผสม (Combined)		56
การเปลี่ยนชนิดการระงับความรู้สึก (Convert)		7
รวมผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัด		464

8) งานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ มีบทบาทในงานจ่ายกลางเพื่อรับส่ง เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ วันละ 2 ครั้ง โดยการรับเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ผ่านการใช้งานในภาคเช้า และส่งเครื่องมือที่ผ่านการทำให้ปราศจากเชื้อในภาคบ่าย นอกจากนี้ยังบริหารจัดการสำรองเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ไว้เมื่อมีเหตุฉุกเฉินและต้องใช้อุปกรณ์เพิ่มเติม โดยการกำหนดจุดเบิกของใช้ได้ที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

9) คณะกรรมการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล

- 9.1) คณะกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์
- 9.2) คณะกรรมการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- 9.3) คณะกรรมการดำเนินงานจัดการทรัพยากร
- 9.4) คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพและประกันคุณภาพ
- 9.5) คณะกรรมการดำเนินงานบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- 9.6) คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพบันทึกทางการแพทย์พยาบาล
- 9.7) คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร
- 9.8) คณะกรรมการดำเนินงานสารสนเทศทางการแพทย์พยาบาล
- 9.9) คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมพิเศษ
- 9.10) คณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงทางการแพทย์พยาบาลและการพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย
- 9.11) คณะกรรมการดำเนินงานรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 9.12) คณะกรรมการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ

14.1.2 ฝ่ายบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

1) งานการแพทย์เฉพาะทาง แบ่งออกเป็นสาขาย่อย 9 ประเภท ได้แก่

1.1) สาขาอายุรศาสตร์ รับผิดชอบเกี่ยวกับบริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคแก่ผู้ป่วยทางอายุรศาสตร์ ได้แก่ โรคอายุรกรรมทั่วไป โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD clinic) การให้ยาละลายลิ่มเลือดในผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด (STEMI) การให้ยาละลายลิ่มเลือดในผู้ป่วยเส้นเลือดสมองตีบ (Stroke) การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองภายหลังการรักษา (Post stroke rehabilitation unit) การดูแลผู้ป่วยวิกฤต (ICU) การดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis) และการฟอกไตเทียม (Hemodialysis) สำหรับอายุรกรรมอนุสาขาท่อยอด / โรคซับซ้อน ให้บริการเกี่ยวกับคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ (Geriatric excellence center) คลินิกผิวหนัง (Skin clinic) คลินิกระบบประสาท (Neurologic clinic) คลินิกมะเร็ง (Cancer clinic) และคลินิกทางเดินอาหาร (Gastrointestinal clinic) ซึ่งครอบคลุมการบริการผู้ป่วยนอก-ผู้ป่วยใน อีกทั้งงานเครื่องมือเทคนิคพิเศษ การให้คำปรึกษา งานสอน และฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา และเนื่องด้วยในสภาพปัจจุบันของสังคมไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุจึงมีความจำเป็นที่ต้องจัดอัตราแพทย์ด้านอายุรศาสตร์เพิ่มมากขึ้นเพื่อรับรองความเจ็บป่วยของผู้สูงอายุซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรคเรื้อรัง

1.2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ทำหน้าที่เกี่ยวกับบริการตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยที่ได้รับอุบัติเหตุหรือภัยอันตรายผู้ป่วยที่เจ็บอย่างกะทันหันหรือเจ็บป่วยอย่างรุนแรงซึ่งต้องการรักษาอย่างเร่งด่วน

1.3) สาขาศัลยศาสตร์ทั่วไป ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบริการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาแก่ผู้ป่วยทางศัลยกรรม โดยเฉพาะการผ่าตัดรักษาผู้ป่วย การบริการผู้ป่วย งานคลินิกเฉพาะโรค งานห้องผ่าตัด รวมถึงงานที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของคณะแพทยศาสตร์ เช่น การรักษาผู้ป่วยที่มีโรคที่ต้องรักษาด้วยการผ่าตัดทั่วไป การส่องกล้องตรวจทางเดินอาหารส่วนต้น (EGD) การส่องกล้องตรวจลำไส้ใหญ่ (Colonoscopy) การผ่าตัดแบบวันเดียวกลับและผ่าตัดแผลเล็ก (ODS & MIS) การคัดกรองมะเร็งเต้านม (Mammogram) ผ่าตัดด้านมะเร็งลำไส้ เต้านม นิ้วในถุงน้ำ ตี และการให้ยาเคมีบำบัด

1.4) สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ ดูแลเกี่ยวกับบริการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาผู้ป่วยเกี่ยวกับกระดูกและข้อกล้ามเนื้อ เส้นเอ็น และเส้นประสาท ทั้งที่เกิดจากอุบัติเหตุและเกิดจากโรคทั่วไป

1.5) สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ดำเนินการเกี่ยวกับบริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางสูติศาสตร์-นรีเวชกรรม เช่น การฝากครรภ์และการดูแลต่อเนื่องหลังคลอด การทำคลอดทางช่องคลอด และการผ่าตัดคลอดบุตร (Cesarean section) การคัดกรองมะเร็งปากมดลูก การผ่าตัดมดลูกและรังไข่ การยุติการตั้งครรภ์เมื่อไม่พร้อม การฝังยาคุมกำเนิด ห่วงคุมกำเนิด และการฉีดยาคุมกำเนิด การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก และการคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซมทารกในครรภ์ (NIPT)

1.6) สาขาจักษุวิทยา ทำหน้าที่ให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางด้านโรคตา รวมทั้งป้องกันส่งเสริมสุขภาพทางตาและฟื้นฟูสภาพสายตา ด้วยการบริการผู้ป่วยในและนอก ห้องผ่าตัดโรคตาศัลยกรรมพิเศษ นอกจากนี้ยังให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

1.7) สาขาโสต คอ นาสิก และลาริงซ์วิทยา รับผิดชอบโดยให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคหู คอ จมูก ไช้นัส และภูมิแพ้ รวมทั้งฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ผู้ป่วยที่มีความผิดปกติเกี่ยวกับการพูดและการได้ยินเสียง โดยใช้เครื่องมือพิเศษและเทคโนโลยีทันสมัย พร้อมทั้งงานบริการผู้ป่วยนอกและใน งานห้องผ่าตัด หู คอ จมูก การบริการคลินิกโสตสัมผัสและการพูด การตรวจวินิจฉัยรักษาโรคมะเร็ง เนื้องอก และความผิดปกติอื่น ๆ ของทางเดินอาหารและทางหายใจส่วนต้น การผ่าตัดพังผืดไต้หวันในเด็ก (Frenectomy) ส่องกล้องเพื่อนำสิ่งแปลกปลอมออก (Foreign body removal) การผ่าตัดก้อนเนื้ออกไทรอยด์ (Thyroidectomy) และการเจาะคอ

1.8) สาขาวิสัญญีวิทยา ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการตรวจวินิจฉัยโดยให้ยาระงับความรู้สึก บำบัดรักษาและพยาบาลสำหรับผู้ป่วยพักฟื้น การจัดเก็บรักษาเครื่องมือ การดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยหนัก การบำบัดความเจ็บปวด ตลอดจนถึงการให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

1.9) เวชปฏิบัติทั่วไป (General Practice) ให้บริการตรวจวินิจฉัยและทำการรักษาโรคเบื้องต้นในกลุ่ม อาการต่างๆ ในระยะเฉียบพลันและกลุ่มโรคที่พบบ่อย ก่อนการส่งต่อ ไปยังแพทย์เฉพาะทาง

1.10) การให้บริการเฉพาะทางด้านอื่น ๆ ทั้งเวชศาสตร์ป้องกันและส่งเสริม ผ่านบริการส่งเสริมสุขภาพและบริการชีวนามัย (Wellness and occupational health center) บริการวัคซีนป้องกันโรคต่างๆ รวมถึงเวชศาสตร์ครอบครัว ด้วยบริการคลินิกดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) บริการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง (COC) และการเยี่ยมบ้าน การดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม

2) งานเภสัชกรรม

2.1) งานบริหารจัดการเชิงระบบ เพื่อให้ได้ซึ่งยาที่มีคุณภาพและพอเพียงต่อความต้องการ และมีความปลอดภัย และให้การบริบาลทางเภสัชกรรมเพื่อส่งเสริมการรักษาด้วยยาให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผ่านการปฏิบัติงานร่วมกับทีมสหสาขาในการดูแลผู้ป่วยเพื่อให้ผลลัพธ์บรรลุผลตามเป้าหมายของการรักษา

2.2) งานบริการทางเภสัชกรรมตามมาตรฐานวิชาชีพในการจัดการด้านยาที่ปลอดภัย เหมาะสม และเกิดประสิทธิผล พร้อมทั้งการจัดเตรียมจัดหาที่มีคุณภาพสูง พร้อมใช้สำหรับผู้ป่วย ตลอดจนส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล นอกจากนี้ยังบริการข้อมูลข่าวสารด้านยา การศึกษาวิจัยด้านยา และเป็นแหล่งฝึกอบรม ศึกษาดูงานแก่หน่วยงานของโรงพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์

3) งานเทคนิคการแพทย์

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์เกี่ยวกับการตรวจ ทดสอบ วิเคราะห์ และวิจัยสิ่งส่งตรวจซึ่งได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการ เช่น การตรวจทางโลหิตวิทยาคลินิก (Clinic Hematology) จุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก (Clinic Microscopy) เคมีคลินิก (Clinical Chemistry) ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก (Clinical Immunology) และจุลชีววิทยาคลินิก (Clinical Microbiology) จากนั้นนำผลการวิเคราะห์มาใช้ในการวินิจฉัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรงและติดตาม

การรักษาโรคการประเณินภาวะสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งการควบคุมและรักษา มาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีบุคลากรทางการแพทย์อย่างน้อย 2 กลุ่ม ดังต่อไปนี้

3.1) นักเทคนิคการแพทย์ ทำหน้าที่ด้านเคมีคลินิกและภูมิคุ้มกัน งานโลหิตวิทยา งานจุล ทรณศาสตร์ งานอณูชีวโมเลกุล งานธนาคารเลือด งานเจาะเก็บและรับส่งตรวจ

3.2) นักวิทยาศาสตร์ (ธนาคารเลือด) และเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ **เนื่องจากได้ยุติการ ผลิตแล้วทุกแห่ง จึงปรับตำแหน่งรวมเป็นนักเทคนิคการแพทย์ในอัตราไม่เกินที่กำหนด** เนื่องจากเป็นสาย งานร่วมกัน อีกทั้งมีความจำเป็นสำหรับปฏิบัติงานด้านระบบคุณภาพและมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการเพื่อให้ ผู้ป่วยได้รับบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

สำหรับงานห้องปฏิบัติการที่มีการส่งต่อ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาให้บริการส่ง ต่อส่งตรวจไปยังหน่วยงานภายนอกสำหรับงานที่ไม่ได้ให้บริการ ได้แก่ บริษัท กรุงเทพ อาร์ไอเอ จำกัด และ โรงพยาบาลพะเยา

4) งานรังสีวิทยา

ทำหน้าที่ให้บริการด้านรังสีการแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยทางรังสีวิทยา และตรวจสอบ คุณภาพของงานตามมาตรฐานวิชาชีพ รังสีเทคนิค เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการตรวจรักษาที่ถูกต้อง เหมาะสม โดยให้บริการประจำจุดดังต่อไปนี้

- 4.1) ห้องเอกซเรย์ทั่วไป (General X-ray)
- 4.2) ภาพเอกซเรย์หลังถ่ายภาพ (QA)
- 4.3) เครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ (Portable X-ray)
- 4.4) เครื่องตรวจเอกซเรย์เต้านม (Mammogram)
- 4.5) เครื่องตรวจความหนาแน่นของกระดูก (BMD)
- 4.6) ห้องเอกซเรย์พิเศษ (Special X-ray)
- 4.7) งานรังสีร่วมรักษา (Intervention)
- 4.8) เครื่องฟลูออโรสโคปีในงานผ่าตัด
- 4.9) เครื่องการตรวจ Computer Tomography (CT)
- 4.10) เครื่องการตรวจ Magnetic resonance imaging (MRI)

5) งานเวชกรรมฟื้นฟูและกายภาพบำบัด (กายภาพบำบัด)

เปิดให้บริการผู้ป่วยกลุ่มระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ ผู้ป่วยระบบทรวงอกและหัวใจและ ผู้ป่วยเด็ก โดยครอบคลุมการบริการด้านเวชกรรมฟื้นฟูด้วยการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู สมรรถภาพแก่ผู้มารับบริการตามมาตรฐานวิชาชีพ มีเป้าหมายในการป้องกันการเกิดความพิการทางกาย จิต สังคม รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดภาวะแทรกซ้อนด้วยเช่นกัน

6) หน่วยธาลัสซีเมีย (ศูนย์บริการธาลัสซีเมีย)

ดูแลเกี่ยวกับการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ เพื่อวินิจฉัยพาหะโรคธาลัสซีเมีย การตรวจยืนยันเพื่อกำหนดคู่เสี่ยงธาลัสซีเมียชนิดรุนแรง (คู่สามีภรรยา) การตรวจพิเศษแบบรุกราน (invasive prenatal testing) และไม่รุกราน (Noninvasive prenatal testing) โดยอาศัยหลักปฏิบัติ คือ การให้บริการตรวจวิเคราะห์อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านผลการตรวจวิเคราะห์จากห้องปฏิบัติการที่มีความถูกต้อง แม่นยำ เชื่อถือได้ และทันเวลา โดยการยึดเอาความพึงพอใจของผู้มารับบริการเป็นสำคัญ

14.1.3 ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ

5.1 งานสารสนเทศทางการแพทย์ ปฏิบัติงานด้านจัดการข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ผ่านการวิเคราะห์ จัดทำรายงาน อีกทั้งยังให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร การสำรวจความต้องการด้านฮาร์ดแวร์ (Hardware) และซอฟต์แวร์ (Software) การวางแผนเพื่อฝึกอบรมและบำรุงรักษา เกี่ยวกับการจัดการเวชระเบียน การลงทะเบียน และการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลที่เกี่ยวข้องกัน

5.2 งานประกันสุขภาพ ดำเนินการขึ้นทะเบียนสิทธิในระบบประกันสุขภาพ งานตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาล งานเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล งานฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ ระบบประกันสุขภาพ และงานรับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งงานเรียกเก็บหนี้ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของโรงพยาบาล เช่น สิทธิประกันสังคม สิทธิข้าราชการ สิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เป็นต้น

5.3 งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิบัติการประจำปี แผนการเงินการคลัง แผนด้านอัตรากำลัง แผนด้านงบประมาณ พร้อมทั้งการสื่อสารแผนลงสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการปฏิบัติงานโดยเสนอเป็นรายงานสำหรับผู้บริหาร

5.4 งานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการบริการ ปฏิบัติงานติดตามและประเมินผลการให้บริการของโรงพยาบาล และความพึงพอใจของผู้ป่วย รวมถึงจัดระบบตัวชี้วัดบริหารจัดการระบบความเสี่ยง ที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและโครงสร้างกายภาพ สนับสนุนการทำงานแบบสหสาขาวิชาชีพ ยกระดับกระบวนการรักษาพยาบาล นอกจากนี้ยังจัดทำรายงานเพื่อการประเมินผลคุณภาพโรงพยาบาลจากหน่วยงานอิสระภายนอก และผลักดันโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพเพื่อเป็นโรงพยาบาลสำหรับการฝึกอบรมนักศึกษาแพทย์และบุคลากรวิชาชีพ

14.1.4 ฝ่ายอำนวยการ

1) งานบริหารทั่วไป แบ่งออกเป็น 8 หมวดงานหลักดังต่อไปนี้

1.1) งานธุรการ ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการรับส่งหนังสือภายในและภายนอก รวมถึงการกลั่นกรองหนังสือ และให้ความคิดเห็นพร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร นอกจากนี้ยังออกหนังสือโต้ตอบระหว่างหน่วยงานพร้อมทั้งออกเลขหนังสือ รับ-ส่งเอกสารและจดหมาย

1.2) งานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่บริการตำแหน่งและอัตรากำลังของบุคลากรภายในหน่วยงาน รวมถึงการจัดสวัสดิการ และนำระบบสารสนเทศมาใช้บริหารจัดการบุคลากร อีกทั้งมีการส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และดูแลเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน

1.3) งานยานพาหนะ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมการใช้รถยนต์ภายในและภายนอกจังหวัด รวมถึงการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์แบบตู้เช่า และรถพยาบาล นอกจากนี้ยังรวมถึงการเบิกจ่ายค่าปฏิบัติงานนอกเวลาทำการและวันหยุดทำการสำหรับบุคลากรที่เดินทางไปปฏิบัติงาน อีกทั้งจัดทำตารางเวลาให้บริการสำหรับพนักงานขับรถ

1.4) งานประชุม ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของห้องประชุม และบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมห้องประชุมและอุปกรณ์ นอกจากนี้ยังจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระการประชุม และสรุปรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

1.5) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บริการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เกี่ยวกับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาภายในโรงพยาบาลและผ่านระบบออนไลน์บนเว็บไซต์

1.6) งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา Integrity and Transparency Assessment: ITA)

1.7) งานประสานงาน ทำหน้าที่เกี่ยวกับการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก ทั้งการกำกับดูแลพนักงานทำความสะอาดและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย รวมถึงการดูแลงานพิธีการและกิจกรรมในโอกาสพิเศษของโรงพยาบาลฯ

1.8) งานเลขานุการผู้บริหาร พิจารณาเพื่อกลั่นกรองหนังสือสำหรับเสนอคณบดีและผู้บริหาร ตลอดจนถึงการประสานงานเพื่อนัดหมายและติดตามคณบดีในภารกิจต่าง ๆ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับเลขานุการและธุรการฝ่ายการแพทย์

2) งานแผนงานและการคลัง แบ่งออกเป็น 8 หมวดงานหลักดังต่อไปนี้

2.1) งานงบประมาณและแผน มีบทบาทในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้วยการกำหนดวงเงินค่าใช้จ่ายในโครงการต่าง ๆ รวมถึงการตรวจสอบสถานภาพงบประมาณ รายงานผลการใช้เงินงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบ E-budget นอกจากนี้ยังดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โครงการและกิจกรรมและนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

2.2) งานการเงินรับ บริหารจัดการรับเงินค่าบริการทางการแพทย์และค่าบริการที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งการออกใบเสร็จรับเงิน การนำเงินที่รับนำฝากธนาคาร รายงานการรับเงินประจำวัน และสรุปรายได้เกี่ยวกับค่าปรึกษาทางการแพทย์

2.3) งานการเบิกจ่าย ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารเบิกจ่ายเงิน งดตรงจ่าย เงินยืมทดรองจ่าย และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกัน ในรูปเช็คหรือเงินสด อีกทั้งตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายและประสานงานกับกองคลังของมหาวิทยาลัย และธนาคารพาณิชย์

2.4) งานบัญชี ดูแลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการทำหัตถการในคลินิกพิเศษ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาบุคลากร รวมถึงการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์โรงพยาบาลรัฐและเอกชนตามสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สิทธิประกันสังคม สิทธิองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิทธิกรมบัญชีกลาง สิทธิ พ.ร.บ. และสิทธิที่เกี่ยวข้องกัน อีกทั้งเรียกเก็บค่าเช่าหอพักและค่าสาธารณูปโภคภายในโรงพยาบาล นอกจากนี้ยังบริหารจัดการเกี่ยวกับงบประมาณการเงินรายไตรมาสและรายปี พร้อมทั้งจัดทำบัญชีแบบรายวัน

2.5) งานพัสดุ แบ่งออกเป็นหมวดงานย่อย 2 ประเภท ได้แก่

2.5.1) งานจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว วัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ วัสดุวิทยาศาสตร์ เวชภัณฑ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เบิกจ่ายวัสดุและบันทึกบัญชีผ่านระบบ IMS จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างเสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน รายงานการตรวจสอบความชำรุดบกพร่องและคืนหลักประกันสัญญา จัดทำรายละเอียดบัญชีวัสดุคงเหลือ บันทึกการยืม-คืน วัสดุ และครุภัณฑ์ รายงานตรวจสอบพัสดุและจัดจำหน่ายพัสดุประจำปี การควบคุมน้ำยา (คลังน้ำยากลาง) ผ่านระบบ HIS รายการฝากขาย วัสดุ น้ำยาทางการแพทย์ ออกใบสั่งซื้อใบสั่งจ้าง ใบตรวจรับ และใบขอเบิกเงิน โปรแกรม Microsoft Dynamics AX 2009 เบิกจ่ายวัสดุจากคลังวัสดุกลาง AX ไปยังคลังย่อย IMS บันทึกบัญชีคุมพัสดุ (Stock card) และ บันทึกซ่อมแซมครุภัณฑ์ จำหน่ายครุภัณฑ์ลงในระบบ Microsoft Dynamics AX 2009

2.5.2) งานตรวจรับและบริหารสัญญา ทำหน้าที่ตรวจรับและเบิกค่าใช้จ่ายการจัดซื้อจัดจ้างทุกวงเงิน ค่าเช่าประจำเดือน รวมถึงการจัดทำสัญญาและบันทึกต่อท้ายสัญญาทุกวงเงิน นอกจากนี้ยังประสานการจ่ายเสื้อผ้าผู้ป่วยโรงพยาบาล

3) งานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ แบ่งออกเป็น 4 หมวดงานหลักดังต่อไปนี้

3.1) งานสวนและภูมิทัศน์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับดูแลและบำรุงรักษาสวนดอกไม้ ต้นไม้ สนามหญ้า อีกทั้งตกแต่งภูมิทัศน์บริเวณรอบโรงพยาบาล นอกจากนี้ยังให้บริการเกี่ยวกับการขนย้ายและติดตั้งอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกทั่วไป

3.2) งานวิศวกรรมทางการแพทย์ ดูแลและตรวจสอบระบบก๊าซทางการแพทย์ ครุภัณฑ์อุปกรณ์ทางการแพทย์ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ อีกทั้งจัดทำเอกสารใบแจ้งซ่อมครุภัณฑ์อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกัน

3.3) งานซ่อมบำรุง ทำหน้าที่เกี่ยวกับซ่อมบำรุงระบบสาธารณูปโภค อาคาร และหอพัก รวมถึงตรวจสอบถังดับเพลิงภายในโรงพยาบาล ระบบเครื่องสำรองไฟ ระบบน้ำ Ro และหน่วยจ่ายกลาง อีก

ทั้งจัดทำเอกสารใบแจ้งซ่อมระบบสาธารณูปโภค อาคาร และหอพัก นอกจากนี้ยังประสานงานการจัดเก็บขยะ ดัดเชื้อ ขยะอันตราย และขยะทั่วไป

3.4) งานอาคารสถานที่ ดำเนินการดูแลและตรวจสอบระบบสาธารณูปโภค ระบบสื่อสารโทรศัพท์ ระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบลิฟท์และขนส่งโดยสาร รวมถึงการบริหารจัดการอาคารและหอพัก พร้อมด้วยรายงานการจดมิเตอร์น้ำและไฟฟ้า

14.1.5 ฝ่ายบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ

1) งานผู้ป่วยนอก ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค รวมถึงการฟื้นฟูสุขภาพสำหรับประชากรทุกกลุ่มในเขตพื้นที่รับผิดชอบและบริเวณโดยรอบของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา

2) คลินิกแพทย์แผนไทยประยุกต์ มีบทบาทในการให้บริการตรวจรักษาโดยการหัตถบำบัด การรักษาโดยใช้ยาสมุนไพร การประคบสมุนไพรและอบไอน้ำสมุนไพร การดูแลมารดาหลังคลอดตามทฤษฎี การแพทย์แผนไทย ตลอดจนจนถึงการให้คำแนะนำการดูแลสุขภาพอย่างรอบด้าน

3) คลินิกแพทย์แผนจีน ทำหน้าที่ให้บริการตรวจรักษาโดยใช้องค์ความรู้ในการรักษาแบบจีน เช่น การใช้ยาสมุนไพรจีน การรมยา การฝังเข็ม การนวดกดจุด และการครอบแก้ว โดยมีเป้าหมายเพื่อบำบัดรักษา และฟื้นฟูสุขภาพ รวมถึงการให้บริการตามความต้องการของผู้ใช้บริการ

4) งานเวชกรรมสังคม ให้การดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิแก่ประชาชนแบบองค์รวม โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ ตลอดจนการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและการสนับสนุนเครือข่ายที่ปฏิบัติงานร่วมกับโรงพยาบาล

5) งานอาชีพเวชกรรมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วยงานย่อย 2 ด้าน ดังต่อไปนี้

5.1) งานอาชีพเวชกรรม จัดบริการสำหรับผู้ประกอบอาชีพภายในและนอกโรงพยาบาล ทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคบริการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเน้นการดูแลสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และสนับสนุนวิชาการด้านอาชีวอนามัย

5.2) งานเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม ดูแลงานอนามัยสิ่งแวดล้อมโดยผสมผสานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์ เพื่อดูแล รักษา และป้องกันปัญหาสุขภาพที่เกิดจากสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อคนในสิ่งแวดล้อม

14.2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

14.2.1 โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้น

1) โครงการ Innovation Day

1.1) หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเล็งเห็นการพัฒนาคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาล โดยการทบทวนองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการปฏิบัติงานรวมถึงการนำเสนอผลงานการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Quality Improvement : CQI) ที่โดดเด่นจากการปฏิบัติงานหรืองานประจำ เพื่อเพิ่มความรู้ เพิ่มมุมมองให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลและเป็นตัวอย่างในการพัฒนางานด้านอื่น ๆ รวมทั้งการยกย่องบุคคลต้นแบบขององค์กร (Role Model MED UP) 5 ด้านอันนำไปสู่บุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีของการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาจึงได้กำหนดจัดโครงการ Innovation Day เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีการแสดงผลงานที่มาจากการทำงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านต่าง ๆ เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาลและนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ

1.2) วัตถุประสงค์

1.2.1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางวิชาชีพและบุคลากรสายสนับสนุนเกิดการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาล

1.2.2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีองค์ความรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานประจำของตนเอง

1.2.3) เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบขององค์กร (Role Model MED UP) 5 ด้าน ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีของการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1.3) กลุ่มเป้าหมาย

1.3.1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 20 คน

1.3.2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 50 คน

1.4) ระยะเวลา

เมษายน-มิถุนายน 2566 (3 เดือน)

1.5) ผู้ดำเนินโครงการ

1.5.1) นายพัฒนพงศ์ สมุทรหล้า

1.5.2) นายกฤษณะ นามศรี

1.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการน้อยเกินไปและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกวดไม่ชัดเจน จึงควรมีการวางแผนการดำเนินโครงการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน และกำหนดหลักเกณฑ์การประกวดให้ชัดเจน พร้อมกับการแจ้งหลักเกณฑ์ให้ทราบล่วงหน้า ทั้งนี้โครงการนี้เป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อ

โรงพยาบาลจึงเห็น ควรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีจะช่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร

1.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 9 กิจกรรมการนำเสนอผลงานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI)



ภาพที่ 10 กิจกรรม MED UP Core Values ambassadors

2) โครงการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงสำหรับพยาบาล (ACLS for Nurse)

2.1) หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยการฝึกอบรม การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (BLS) และการช่วยชีวิตขั้นสูง (ACLS) นั้นเป็นสิ่งจำเป็นและต้องพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์ที่ต้องให้การดูแลผู้ป่วยอยู่เป็นประจำในโรงพยาบาล เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการช่วยชีวิตและเกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้ป่วย ผู้รับบริการที่มาใช้บริการในโรงพยาบาลหรือผู้ประสบภัยที่อาจเกิดภาวะหัวใจหยุดเต้นเฉียบพลันได้ ณ สถานที่นอกโรงพยาบาล ทั้งนี้ ถ้าได้รับการช่วยเหลืออย่างถูกวิธีก็จะสามารถป้องกันการพิการและเพิ่มโอกาสรอดชีวิตให้กับผู้ป่วยได้ต่อไป คณะผู้จัดทำโครงการจึงเห็นสมควรจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยชีวิตขั้นสูงสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ (ACLS for Health care provider) เพื่อที่นำมาบูรณาการสร้างระบบทีมช่วยชีวิตของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ ให้มีความพร้อมและมีมาตรฐาน และเพิ่มศักยภาพระบบการช่วยชีวิตฉุกเฉินอย่างมีระบบต่อไป

2.2) วัตถุประสงค์

2.2.1) เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ สามารถใช้อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ต่างๆในการช่วยชีวิตได้อย่างถูกต้อง

2.2.2) เพื่อพัฒนาระบบทีมช่วยชีวิตของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

2.2.3) เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและการช่วยชีวิตขั้นสูงได้ถูกต้องตามมาตรฐานสากล

2.3) กลุ่มเป้าหมาย

2.3.1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 10 คน

2.3.2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 14 คน

2.4) ระยะเวลา

สิงหาคม 2566 (1 เดือน)

2.5) ผู้ดำเนินโครงการ

2.5.1) แพทย์หญิงกิตติยา ไทยรัช

2.5.2) นายพยนต์ ดวงทิพย์

2.5.3) นายอนุรักษ์ ขุนอ้อย

2.5.4) นางสาวภัทราพร กันหา

2.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

อุปกรณ์ในการฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอต่อการฝึกอบรม และบุคลากรยังขาดประสบการณ์การช่วยชีวิตขั้นสูงจึงมีความจำเป็นต้องทดสอบหลายครั้ง ทั้งนี้การจัดเตรียมอุปกรณ์ควรมีความพร้อมในการฝึกในครั้งต่อไป ร่วมกับการฝึกทักษะการช่วยชีวิตขั้นสูงก่อนเข้ารับการอบรมรับรองมาตรฐาน

2.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 11 การฝึกอบรมด้านบริการวิชาการและฝึกปฏิบัติ วันที่ 21-22 สิงหาคม พ.ศ.2566

3) โครงการการนิเทศทางการพยาบาล

3.1) หลักการและเหตุผล

พยาบาลเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญในระบบสุขภาพและมีความสำคัญต่อความสำเร็จของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงมีการพัฒนาสมรรถนะการบริการพยาบาลให้เท่าทันความต้องการของผู้ป่วย ทั้งนี้การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลต้องปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน อาทิ การกำหนดนโยบายและถ่ายทอด วางแผนฝึกอบรม เตรียมความพร้อม ลงมือปฏิบัติพร้อมติดตามประเมินผลเป็นต้น การนิเทศทางการพยาบาลเป็นอีกวิธีหนึ่งที่ทำได้ง่าย และหัวหน้างานฯ ส่วนใหญ่นิยมซึ่งใช้ได้ดีในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยมีความปลอดภัย ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาสมรรถนะการบริการ

การพยาบาลให้มีประสิทธิภาพและมีการติดตามผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ฝ่ายการพยาบาลร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา เห็นความสำคัญจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

3.2) วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาพยาบาลให้มีความรู้และทักษะในการนิเทศการพยาบาล (ด้านคลินิก) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3) กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 35 คน

3.4) ระยะเวลา

มีนาคม-เมษายน 2566 (2 เดือน)

3.5) ผู้ดำเนินโครงการ

นางอนงค์ ถาวร

3.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรมีการติดตามการนิเทศทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

3.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 12 กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการนิเทศงานแก่พยาบาล

4) โครงการจริยธรรมทางการแพทย์

4.1 หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา กลุ่มงานพยาบาล เป็นวิชาชีพที่ดูแลบุคคลที่เจ็บป่วยหรือมีความทุกข์เรื่องสุขภาพโดยตรง ซึ่งการดูแลบุคคลพยาบาลจำเป็นต้องมีความเข้าใจ เต็มใจ และให้ความช่วยเหลืออย่างดี ดังนั้นการปฏิบัติงาน ของพยาบาลจำเป็นต้องมีความรู้ ทักษะ และจริยธรรมไปพร้อมกัน ประกอบกับหัวใจสำคัญของวิชาชีพพยาบาล คือ ความเอื้ออาทร (caring) และความเมตตากรุณา (compassion) ซึ่งเป็นจริยธรรม ที่ควรมีในตัวพยาบาลและควรแสดงออกทุกครั้งที่อยู่ดูแลผู้รับบริการทั้งผู้ป่วยและญาติ รวมถึงผู้ที่เข้ามาติดต่อประสานงาน ดังนั้นในการกำกับให้พยาบาลประกอบวิชาชีพได้นั้นต้องมีหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณพยาบาลเพื่อนำไปสู่การบริการที่มีคุณภาพต่อไป

4.2 วัตถุประสงค์

4.2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาล

4.2.2 เพื่อเพิ่มความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

4.3 กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 60 คน

4.4 ระยะเวลา

เมษายน-สิงหาคม 2566 (5 เดือน)

4.5 ผู้ดำเนินโครงการ

4.5.1 นางรุ่งทิพย์ กันทะวงศ์

4.5.2 นางสาวจตุพร จันทรวงศ์

4.6 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาเกี่ยวกับเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลไม่สอดคล้องกัน ทำให้เป็นข้อจำกัดในการจัดดำเนินโครงการ ทั้งนี้ควรแบ่งระยะเวลาและจำนวนคนให้เป็นกลุ่มเพื่อจะได้จัดสรรบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั่วทุกคน

4.7 รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 13 กิจกรรมอบรมพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมสู่การบริการที่เป็นเลิศด้วยมิตรประทับใจ

5) โครงการจัดการความรู้ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน

5.1) หลักการและเหตุผล

การบันทึกข้อมูลเวชระเบียน การบันทึกประวัติผู้ป่วย การให้รหัสโรค (Coding) และการบันทึกรหัสโรคเป็นองค์ประกอบสำคัญในระบบสารสนเทศทางการแพทย์และสาธารณสุข เป็นการจัดเก็บข้อมูลทางสถิติ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานหรือแผนกลยุทธ์ของโรงพยาบาล อีกทั้ง

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับความสมบูรณ์ของเวชระเบียนซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของคุณภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วยและเป็นอีกกลไกหนึ่งที่สำคัญของสถานพยาบาลทุกแห่ง ดังนั้น โรงพยาบาลฯ จึงได้มีการจัดให้มีโครงการจัดการความรู้ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในการบันทึกและให้รหัสโรครวมถึงการบันทึกเวชระเบียนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานต่อไป

5.2) วัตถุประสงค์

5.2.1) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการให้รหัสโรคของบุคลากรทางการแพทย์

5.2.2) เพื่อพัฒนาความถูกต้องและสมบูรณ์ของเวชระเบียน

5.3) กลุ่มเป้าหมาย

5.3.1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 20 คน

5.3.2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 30 คน

5.4) ระยะเวลา

ตุลาคม-พฤศจิกายน 2566 (2 เดือน)

5.5) ผู้ดำเนินโครงการ

5.5.1) นายศพล นันดาลิต

5.5.2) นางสาวเกวลิน โคอิซุมิ

5.5.3) นายณัฐพล สารขัติ

5.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้รับผิดชอบโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการเบิกจ่าย และการใช้งานโปรแกรม UP : E-Budget ที่น้อยทำให้ต้องแก้ไขเอกสารบ่อยครั้งทำให้ล่าช้าและไม่สะดวกต่อการดำเนินงานโครงการ ทั้งนี้ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเบิกจ่ายต่างๆ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย หรือ มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบเรื่องการบันทึกเอกสารการเบิกจ่ายให้เป็นส่วนกลางของโรงพยาบาล เพื่อความคล่องตัวในการจัดโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ นอกจากนี้ควรขยายผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการนี้ลงสู่ผู้ปฏิบัติงานให้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันเพื่อให้ เวชระเบียนของโรงพยาบาลมีความสมบูรณ์ตามเกณฑ์ประเมินต่าง ๆ ที่ส่วนกลางกำหนด

5.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 14 กิจกรรมการจัดการความรู้ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน ครั้งที่ 1



ภาพที่ 15 กิจกรรมการจัดการความรู้ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน ครั้งที่ 2

6) โครงการจัดการป้องกันการระบาดของโรค

6.1) หลักการและเหตุผล

การแพร่ระบาดของโรคติดต่อมักมีโอกาที่จะแพร่กระจายได้ง่ายและรวดเร็ว รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อร้ายแรงคือการทำให้อวัยวะทุกส่วนในร่างกายล้มเหลว อาจถึงแก่ชีวิตได้ ดังนั้นหากปัญหาดังกล่าวข้างต้นได้รับการแก้ไข เร่งสร้างความตระหนักในการป้องกันโรค และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการกำจัดโรคในชุมชนอย่างเหมาะสม จะทำให้อัตราป่วยด้วยโรคติดต่อและผลกระทบด้านสุขภาพต่อประชาชนในชุมชนลดลงประชาชนในชุมชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข สุขภาพที่ดี รวมถึงภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในชุมชนได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาโรคติดต่อและปัจจัยของภัยสุขภาพอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงดำเนินการจัดโครงการควบคุม ป้องกันโรคติดต่อและภัยสุขภาพในชุมชน ปีงบประมาณ 2566 ขึ้นเพื่อดำเนินการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อภัยสุขภาพในชุมชน รวมถึงเป็นการสร้างเกราะป้องกันและบรรเทาให้เกิดจิตสำนึกของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพที่ดี ส่งผลต่อการลดลงของอัตราป่วยโรคติดต่อและภัยสุขภาพในชุมชนและการมีสุขภาพที่ดีถ้วนหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

6.2) วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการจัดการป้องกันการระบาดของโรคได้อย่างทันถ่วงที 5.3 กลุ่มเป้าหมาย

6.3) กลุ่มเป้าหมาย

6.3.1) คณะทำงานและภาคีเครือข่ายควบคุมโรค	จำนวน	50	คน
6.3.2) ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป	จำนวน	200	คน

6.4) ระยะเวลา

ธันวาคม 2565 - กันยายน 2566 (10 เดือน)

6.5) ผู้ดำเนินโครงการ

6.5.1) นางสาววิภาพร บุญพูน

6.5.2) นางสาวอันติกา ศรีวัฒนกุล

6.5.3) นางพัชรี ราชเนตร์

6.5.4) ว่าที่ร้อยตรีหญิงคณินิจ ดวงทิพย์

6.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

บุคลากร แม่บ้านประจำอาคารและหอพักนิสิต ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสำรวจและมาตรการควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ทั้งนี้ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การสำรวจและมาตรการควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากบุคลากรมีการผลัดเปลี่ยนหน้าที่ปฏิบัติประจำปี เพื่อให้ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติและช่วยสำรวจตามมาตรการควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ได้อย่างถูกต้อง เพื่อส่งผลให้จัดการป้องกันการระบาดของโรค ได้อย่างทันถ่วงที นอกจากนี้ควรได้รับการอนุมัติโครงการในปีงบประมาณต่อไป เพื่อจะได้ดำเนินการจัดโครงการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

6.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 16 กิจกรรมการอบรมควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย



ภาพที่ 17 กิจกรรมการสอบสวนควบคุมโรคในพื้นที่มหาวิทยาลัยพะเยา

7. โครงการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

7.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาคุณภาพสถานบริการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยระดับตติยภูมิ ที่มีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัย สำหรับผู้ป่วยและบุคลากร นั้น โดยในปีงบประมาณ 2563 - 2565 โรงพยาบาลได้เริ่มดำเนินการเพื่อเตรียมพร้อมในการเข้ารับการประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้แก่ การจัดตั้งคณะกรรมการที่นำระบบต่างๆ ในโรงพยาบาลฯ การจัดเตรียมเอกสารในการเข้ารับการประเมิน และการเข้าร่วมกับเครือข่ายโรงพยาบาลคุณภาพจังหวัดพะเยาเพื่อเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน ซึ่งกิจกรรมต่างๆ

ได้รับการสนับสนุนและความร่วมมืออย่างดีจากบุคลากรภายในและภายนอกโรงพยาบาลฯ และได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ชั้นที่ 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ในปี 2565 ที่ผ่านมา ซึ่งปีงบประมาณ 2566 ทางโรงพยาบาลฯ ได้กำหนดเป้าหมายของการดำเนินงาน คือ การรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) แต่เนื่องจากโรงพยาบาลยังอยู่ระหว่างดำเนินงาน และขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานดังกล่าว ดังนั้น ทางโรงพยาบาลฯ จึงจัดให้มีโครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับโรงพยาบาลฯ และบุคลากรที่ปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการสร้างเสริมองค์ความรู้และประสบการณ์ในการดำเนินงาน เพื่อร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

7.2 วัตถุประสงค์

7.2.1 เพื่อศึกษาดูงานระบบงานคุณภาพจากโรงพยาบาลที่ประสบความสำเร็จจากการดำเนินงาน และนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

7.2.2 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์ให้กับบุคลากรภายในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

7.2.3 เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่การรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

7.3 กลุ่มเป้าหมาย

7.3.1 บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 10 คน

7.3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 30 คน

7.4 ระยะเวลา

ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 (12 เดือน)

7.5 ผู้ดำเนินโครงการ

7.5.1 นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล

7.5.2 นายเชษฐาฤทธิ์ บริบูรณ์

7.5.3 นันทกานต์ แสนรักษ์

7.6 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้ประสานงานยังขาดความรู้ความเข้าใจระบบการลงข้อมูล (E budget) เพื่อเสนอเอกสารโครงการ และขั้นตอนการเสนอเอกสาร ทำให้การดำเนินงานแต่ละครั้งล่าช้า ทั้งนี้ควรจัด section ให้ความรู้บุคลากรในการลงข้อมูล e budget และขั้นตอนการเสนอเอกสาร

7.7 รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 18 กิจกรรมให้ความรู้บุคลากรโดยวิทยากรจากศูนย์ HAC: CRH



ภาพที่ 19 การตรวจประเมินเพื่อรับรองคุณภาพสถานพยาบาล โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

8) โครงการดูแลตรวจสอบมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานของโรงพยาบาลตามเกณฑ์อาชีวอนามัย

8.1) หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลถือเป็นองค์กรหรือหน่วยงาน ที่ต้องรับผิดชอบต่อสุขอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่และผู้ที่ทำงานภายใต้การควบคุมของโรงพยาบาล ที่ต้องจัดหาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในที่ทำงาน ป้องกันอุบัติเหตุ บาดแผลที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และความเจ็บป่วยทางร่างกาย ดังนั้นโรงพยาบาลจึงควรพัฒนาคุณภาพในการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอยู่เสมอ โดยให้มีแนวทางในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐาน ในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (วปอ.401 : 2561) สามารถนำมาตราฐานฉบับนี้ไปดำเนินการในการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้เป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความปลอดภัยของคนทำงานทุกคน และสามารถพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่มาตรฐานสากลต่อไป

8.2) วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพอย่างบูรณาการมีประสิทธิภาพ

8.3) กลุ่มเป้าหมาย

8.3.1 บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน	35	คน
8.3.2 บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน	35	คน

8.4) ระยะเวลา

มีนาคม 2566 (1 เดือน)

8.5) ผู้ดำเนินโครงการ

8.5.1) นางสาวอันติกา ศรีวัฒนกุล

8.5.2) นางพัชรี ราชเนตร์

8.5.3) นางสาววิภาพร บุญพวง

8.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

บุคลากรโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในส่วนของกรให้บริการแก่ผู้ป่วยจึงไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมในห้องที่จัดอบรมไว้ได้ ทั้งนี้ควรมีการจัดอบรมทั้งแบบในห้องประชุม และแบบออนไลน์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเลือกเข้ารับการอบรมที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมในห้องได้ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถรับฟังการบรรยายได้ทั่วถึงมากขึ้น นอกจากนี้ควรแนะนำการให้ความรู้ผ่านสื่อต่างๆให้มากขึ้น เช่น วิทยุทัศน์การให้ความรู้ และเวปเพจประชาสัมพันธ์ขององค์กร

8.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 20 การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยคุกคามสุขภาพและความเจ็บป่วยทางร่างกาย

9) โครงการติดตามเยี่ยมบ้านและมีระบบการดูแลต่อเนื่องที่ดีในชุมชน

9.1) หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากทางโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้บริการการตรวจวินิจฉัยโรคทางรังสีวิทยานั้น ทางกลุ่มงานรังสีวิทยาเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบคุณภาพและการบริการให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นและเพื่อให้การประเมินดำเนินไปอย่างเรียบร้อยจึงมีความจำเป็นต้องตรวจวัดประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพของเครื่องเอกซเรย์ทุกเครื่องที่เปิดให้บริการภายในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยต่อไป

9.2) วัตถุประสงค์

9.2.1) เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยที่ได้กำหนดไว้ในส่วนของเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ให้บริการ

9.2.2) เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานทางรังสีและเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการให้บริการของกลุ่มงานรังสีวิทยาต่อไป

9.3) กลุ่มเป้าหมาย

8.3.1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 2 คน

8.3.2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 3 คน

9.4) ระยะเวลา

กรกฎาคม 2566 (1 เดือน)

9.5) ผู้ดำเนินโครงการ

9.5.1) นางสาวอันติกา ศรีวัฒนกุล

9.5.2) นางพัชรี ราชเนตร์

9.5.3) นางสาววิภากร บุญพุง

9.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้ประสานงานติดต่อเกี่ยวกับการตรวจประเมินเครื่องเอกซเรย์กับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไม่ส่งต่อข้อมูลหรือส่งต่อข้อมูลให้กับผู้ทำงานหน้างานไม่ครบถ้วน ทำให้เข้าใจไม่ตรงกัน เกิดความล่าช้า และเอกสารสูญหาย ทั้งนี้ควรเปลี่ยนผู้ดูแลรับผิดชอบโครงการ

9.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย

<p>ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1/1 เชียงราย 148 หมู่ 3 ตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย 57100 โทรศัพท์ 053-176224-6 โทรสาร ต่อ 700 http://msc1-1.dmsc.moph.go.th</p>																							
เลขที่รายงาน: R66082200449 รายงานผลการทดสอบ หน้า 1 ของ 2 หน้า																							
หนังสืออ้างอิง: - ลงวันที่: 01/12/2565 วันที่รับตัวอย่าง: 18/07/2566	ผู้ส่งตัวอย่าง: โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ที่อยู่: 19/1 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000	วันที่เก็บตัวอย่าง: 17/07/2566																					
หมายเลขตัวอย่าง: 66067610002	ปริมาณที่รับ: 1 ห้อง																						
ชนิดตัวอย่าง: ตรวจสอบความปลอดภัยจากรังสีของห้องเอกซเรย์วินิจฉัย	ชื่อตัวอย่าง: ตรวจสอบความปลอดภัยจากรังสีของห้องเอกซเรย์วินิจฉัย																						
ลักษณะตัวอย่าง: ประเภทเครื่องเอกซเรย์ : เครื่องเอกซเรย์วินิจฉัยทั่วไป ห้องที่ติดตั้งใช้งาน : ห้องเอกซเรย์	<table border="1"> <thead> <tr> <th>รายการทดสอบ</th> <th>ผลการทดสอบ</th> <th>มาตรฐาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบความปลอดภัยจากรังสีของห้องเอกซเรย์วินิจฉัย</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1. บริเวณพื้นที่ควบคุม (Controlled Area)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1.1 บริเวณควบคุมเครื่องเอกซเรย์</td> <td>น้อยกว่า 1 µGy/week</td> <td>ไม่เกิน 100 µGy/week</td> </tr> <tr> <td>1.2 กระจกช่องมองผู้ป่วย</td> <td>น้อยกว่า 1 µGy/week</td> <td>ไม่เกิน 100 µGy/week</td> </tr> <tr> <td>2. บริเวณพื้นที่ไม่ควบคุม (Uncontrolled Area)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2.1 ประตูห้องเอกซเรย์ (ปิด)</td> <td>น้อยกว่า 1 µGy/week</td> <td>ไม่เกิน 20 µGy/week</td> </tr> </tbody> </table>		รายการทดสอบ	ผลการทดสอบ	มาตรฐาน	ตรวจสอบความปลอดภัยจากรังสีของห้องเอกซเรย์วินิจฉัย			1. บริเวณพื้นที่ควบคุม (Controlled Area)			1.1 บริเวณควบคุมเครื่องเอกซเรย์	น้อยกว่า 1 µGy/week	ไม่เกิน 100 µGy/week	1.2 กระจกช่องมองผู้ป่วย	น้อยกว่า 1 µGy/week	ไม่เกิน 100 µGy/week	2. บริเวณพื้นที่ไม่ควบคุม (Uncontrolled Area)			2.1 ประตูห้องเอกซเรย์ (ปิด)	น้อยกว่า 1 µGy/week	ไม่เกิน 20 µGy/week
รายการทดสอบ	ผลการทดสอบ	มาตรฐาน																					
ตรวจสอบความปลอดภัยจากรังสีของห้องเอกซเรย์วินิจฉัย																							
1. บริเวณพื้นที่ควบคุม (Controlled Area)																							
1.1 บริเวณควบคุมเครื่องเอกซเรย์	น้อยกว่า 1 µGy/week	ไม่เกิน 100 µGy/week																					
1.2 กระจกช่องมองผู้ป่วย	น้อยกว่า 1 µGy/week	ไม่เกิน 100 µGy/week																					
2. บริเวณพื้นที่ไม่ควบคุม (Uncontrolled Area)																							
2.1 ประตูห้องเอกซเรย์ (ปิด)	น้อยกว่า 1 µGy/week	ไม่เกิน 20 µGy/week																					
ผู้ทดสอบ: นางสาววิษณุ ราชบุญคุณ ผู้ตรวจสอบ: นางสาววิษณุ ราชบุญคุณ วันที่ทดสอบ: 17/07/2566 วันที่ออกรายงาน: 22/08/2566	 (นายพรทศ จิตพรทศ) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ วิทยาการการแทน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1/1 เชียงราย ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์																						
รายงานนี้รับรองผลเฉพาะตัวอย่างที่ได้รับเท่านั้น ห้ามนำรายงานไปคัดลอกหรือทำสำเนาบางส่วนโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร																							

<p>ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1/1 เชียงราย 148 หมู่ 3 ตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย 57100 โทรศัพท์ 053-176224-6 โทรสาร ต่อ 700 http://msc1-1.dmsc.moph.go.th</p>		
เลขที่รายงาน: R66082200449 รายงานผลการทดสอบ หน้า 2 ของ 2 หน้า		
รายการทดสอบ: 2.2 มินิห้องเอกซเรย์	ผลการทดสอบ: น้อยกว่า 1 µGy/week	มาตรฐาน: ไม่เกิน 20 µGy/week
หมายเหตุ: <ol style="list-style-type: none"> ห้องปฏิบัติการเครื่องมือแพทย์ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO:IEC 17025 วิธีการสอบ/มาตรฐานอ้างอิง : มาตรฐานคุณภาพเครื่องเอกซเรย์วินิจฉัยทางการแพทย์ (Quality Standards of Medical Diagnostic X-ray Machines) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2562 ค่าปริมาณรังสีกระเจิงคำนวณจากค่าการกระจายของเครื่องเอกซเรย์ 240 mAs-min ใน 1 สเตป ค่าชนิดที่ใช้รังสีปริมาณรังสีกระเจิง : 80 kV 20 mAs 0.05 sec ผลการทดสอบนี้ไม่รวมค่าความไม่แน่นอนของการวัด พื้นที่ควบคุม : ซึ่งพื้นที่ที่ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ทางด้านรังสี ต้องได้รับปริมาณรังสีไม่เกิน 100 µSv ใน 1 สเตป พื้นที่ไม่ควบคุม : ซึ่งพื้นที่สำหรับบุคคลทั่วไป ต้องได้รับปริมาณรังสีไม่เกิน 20 µGy ใน 1 สเตป เครื่องมือที่ใช้ : Fluke Model : 451P-RRR S/N : 0000006123 		
ผู้ทดสอบ: นางสาววิษณุ ราชบุญคุณ ผู้ตรวจสอบ: นางสาววิษณุ ราชบุญคุณ วันที่ทดสอบ: 17/07/2566 วันที่ออกรายงาน: 22/08/2566	 (นายพรทศ จิตพรทศ) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ วิทยาการการแทน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1/1 เชียงราย ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	
รายงานนี้รับรองผลเฉพาะตัวอย่างที่ได้รับเท่านั้น ห้ามนำรายงานไปคัดลอกหรือทำสำเนาบางส่วนโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร		

ภาพที่ 21 ตัวอย่างรายงานผลการทดสอบตรวจสอบความปลอดภัยจากรังสีของห้องเอกซเรย์วินิจฉัย

10) โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยธาตุสรีรเคมีตามมาตรฐาน

10.1) หลักการและเหตุผล

การตรวจติดตามคุณภาพภายในเป็นกระบวนการที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการได้มีการนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนั้นศูนย์บริการธาตุสรีรเคมีโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเพื่ออ้า่างไว้ซึ่งมาตรฐานการรับรองระบบ ISO 15189:2012 และ ISO 15190:2020 และยกระดับระบบการบริหารงานคุณภาพ และผู้รับบริการเกิดความมั่นใจมากยิ่งขึ้นในการนำผลการตรวจวินิจฉัยที่ได้ไปใช้ รวมถึงเพื่อถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติสำหรับการส่งตรวจ

ทางห้องปฏิบัติการศูนย์บริการธาลัสซีเมียให้แก่ผู้รับบริการ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

10.2) วัตถุประสงค์

10.2.1) เพื่อให้ศูนย์บริการธาลัสซีเมียมีการอ้างอิงไว้ซึ่งมาตรฐานการรับรองระบบมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ตามมาตรฐาน

10.2.2) เพื่อยกระดับระบบการบริหารงานคุณภาพและการบริการทางห้องปฏิบัติการ

10.2.3) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้บุคลากรสามารถดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน

10.3) กลุ่มเป้าหมาย

10.3.1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 5 คน

10.3.2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 15 คน

10.4) ระยะเวลา

มีนาคม - สิงหาคม 2566 (6 เดือน)

10.5) ผู้ดำเนินโครงการ

10.5.1) นางสาวอรุณี ปิงยศ

10.5.2) นางสาวขวัญฤดี มหิงษา

10.5.3) นางวรรณวิภา แสงศรีจันทร์

10.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการตรวจติดตามคุณภาพภายใน คณะผู้ตรวจติดตามภายใน ได้ตรวจพบแบ่งเป็น 2 หัวข้อ (ข้อบกพร่องและ ข้อสังเกต) และ 2 ด้าน (ISO 15189:2012 และ ISO 15190:2020)

10.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 22 กิจกรรมการตรวจติดตามคุณภาพภายในและถ่ายทอดความรู้ด้านระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 15189 :2012 และ ISO 15190 : 2020

11) โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการสู่การรับรองมาตรฐาน ISO 15189:2012 และ ISO 15190:2020 จากสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

11.1) หลักการและเหตุผล

ด้วยงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ ได้เปิดให้บริการตรวจวิเคราะห์สิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการจากตัวอย่างสิ่งส่งตรวจจากผู้เข้ารับบริการในด้านต่าง โดยมุ่งเน้นให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง รวดเร็ว และทันกับความต้องการ รวมทั้งมีการปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการบริหารอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้ห้องปฏิบัติการงานเทคนิคการแพทย์ มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เตรียมความพร้อมสู่การรับรองมาตรฐาน ISO 15189 : 2022 และ ISO 15190 : 2020 จากสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ อีกทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมในการที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาจะต้องเข้ารับการตรวจประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA)

ทั้งนี้การตรวจติดตามคุณภาพภายใน เป็นกระบวนการที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ และเป็นการตรวจสอบระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการอย่างมีระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการได้มีการนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนั้นงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้ห้องปฏิบัติการงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานดังกล่าว และเป็นไปตามเกณฑ์กำหนดของการประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA) ต่อไป

11.2) วัตถุประสงค์

11.2.1) เพื่อให้ห้องปฏิบัติการงานเทคนิคการแพทย์ มีความพร้อมในการยื่นขอการรับรองมาตรฐาน ISO 15189 :2012และ ISO 15190 : 2020

11.2.2) เพื่อยกระดับคุณภาพของระบบการบริหารงานคุณภาพ และการบริการตรวจวินิจฉัย

11.2.3) เพื่อให้สามารถพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน

11.3) กลุ่มเป้าหมาย

11.3.1) บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน	6	คน
11.3.2) บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน	12	คน

11.4) ระยะเวลา

ตุลาคม 2565 - พฤษภาคม 2566 (8 เดือน)

11.5) ผู้ดำเนินโครงการ

11.5.1) นายแพทย์เพชรพล อุดมลักษณ์

11.5.2) นางสาวทิพวรรณ นนทวงศ์

11.5.3) นางสาวจรรพภัคตรี นันชัยอุต

11.5.4) นายพงศธร ชัยพันธ์

11.5.5) นางสาวปพิชญา เดชมี

11.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

มีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด ISO 15189 : 2012 เป็น ISO 15189 : 2022 ระหว่างปีงบประมาณต้องจัดทำเอกสารคุณภาพใหม่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดจึงไม่สามารถขอรับรองมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการจากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการได้ตามกำหนด ทั้งนี้ควรจัดทำเอกสารคุณภาพห้องปฏิบัติการให้ตรงตามข้อกำหนดฉบับปัจจุบัน

11.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 23 กิจกรรมการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการงานเทคนิคการแพทย์จากคณะผู้ตรวจติดตามภายใน

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ เชียงราย ที่ 1/1

12). โครงการพัฒนาศักยภาพทีมงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

12.1) หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการทางการบริหารจัดการทางด้านแพทย์ มีบุคลากรทางการบริหาร ครูผู้สอนและบุคลากรสนับสนุนทางการศึกษา ในการดำเนินการทางการศึกษาของสถานศึกษา จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการประชุม วางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เหมาะสมกับการจัดกิจกรรม โดยเกิดความเข้าใจที่ตรงกัน มีการรับรู้ที่ทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การจัดการประชุมบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

12.2) วัตถุประสงค์

12.2.1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม และสร้างเสริมมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

12.2.2) เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานสามารถวางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

12.2.3) เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

12.3) กลุ่มเป้าหมาย

12.3.1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 20 คน

12.3.2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 130 คน

12.4) ระยะเวลา

กรกฎาคม - สิงหาคม 2566 (2 เดือน)

12.5) ผู้ดำเนินโครงการ

12.5.1) นางจิราพร เชียงฉิน

12.5.2) นายพัฒนพงศ์ สมุทรหกล้า

12.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

บุคลากรส่วนใหญ่ติดภารกิจให้บริการผู้ป่วย ทั้งนี้ควรเปลี่ยนแปลงเวลาดำเนินโครงการ

12.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 24 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินกระบวนการคุณภาพสถานพยาบาลขั้นที่ 3 (HA)

13) โครงการส่งเสริมสุขภาพนำพาพฤติกรรมสุขภาพที่ดี (อ้วนลงพุง BMI บุหรี่)

13.1) หลักการและเหตุผล

การสร้างเสริมสุขภาพเป็นกระบวนการที่เอื้ออำนวยให้ประชาชนสามารถเพิ่มความสามารถในการควบคุม และปรับปรุงสุขภาพของตนเอง การจะเข้าถึงสภาวะที่สมบูรณ์ทั้งกาย จิตและสังคม นั้น บุคคลหรือกลุ่มบุคคลต้องสามารถระบุถึงสิ่งที่ต้องการบรรลุและบรรลุในสิ่งที่ต้องการได้ การสร้างเสริมสุขภาพสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาทั้งในตัวบุคคลและสังคม ด้วยการให้ข้อมูลเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาทักษะชีวิต การดำเนินการในลักษณะนี้จะเปิดโอกาสให้ประชาชนมีความสามารถในการควบคุมสุขภาพของตนเองและสิ่งแวดล้อม สามารถตัดสินใจเลือกทางเลือกที่จะส่งผลดีต่อสุขภาพได้

13.2) วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้อย่างเหมาะสมในกลุ่มประชากรที่อยู่ในพื้นที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

13.3) กลุ่มเป้าหมาย

13.3.1) บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน	10	คน
13.3.2) บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน	40	คน
13.3.3) ประชาชน/ผู้สนใจทั่วไป	จำนวน	10	คน
13.3.4) นักเรียน/นิสิต	จำนวน	10	คน

13.4) ระยะเวลา

มิถุนายน - กรกฎาคม 2566 (2 เดือน)

13.5) ผู้ดำเนินโครงการ

13.5.1) นางสาวอันติกา ศรีวัฒนกุล

13.5.2) นางสาววิภาพร บุญพวง

13.5.3) นางพัชรี ราชเนตร์

13.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การรณรงค์สร้างเสริมสุขภาพต้องกำหนดช่วงเวลาให้สอดคล้องกับตารางกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆที่เอื้อต่อกลุ่มเป้าหมาย ทำให้ไม่สามารถกำหนดเวลาที่ชัดเจนก่อนได้ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมตรงกับช่วงนอกเวลา ซึ่งมีผลต่อผู้ปฏิบัติงานที่ติดภาระกิจส่วนบุคคลไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น ทั้งนี้ควรจัดลำดับการจัดกิจกรรมตามความเหมาะสมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

13.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 25 บรรยากาศภายในกิจกรรมการส่งเสริมป้องกันภัยสุขภาพ

14) โครงการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

14.1) หลักการและเหตุผล

ตามที่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการเปิดให้บริการสถานบริการด้านการแพทย์ ให้กับประชาชนทั่วไป นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา มาอย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล ในสถานบริการสาธารณสุข เป็นการดำเนินงานเพื่อการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานพยาบาล และในสำนักงาน ซึ่งนับเป็นผู้ประกอบอาชีพในสถานปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุขอันมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานทั้งด้านกายภาพและชีวภาพ รวมถึงปัจจัยทางจิตวิทยาสังคมในการทำงาน หากไม่ได้รับการจัดการที่ดีแล้ว บุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลนั้นว่า มีความเสี่ยงต่อสุขภาพจากการทำงานไม่น้อยกว่าผู้ประกอบอาชีพในภาคการทำงานอื่นๆ แม้ว่าผู้ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลส่วนใหญ่นั้นเป็นบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพในระดับที่สูงกว่าบุคลากรด้านอื่นๆ แต่ในฐานะผู้ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้อื่นนั้น บางครั้งอาจมองข้ามหรือละเลยการดูแลสุขภาพของตนเองและเพื่อนร่วมงานได้ ในขณะที่ภายในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลนั้น ยังมีเจ้าหน้าที่อื่นๆ เช่น พนักงานรักษาความสะอาด พนักงานรักษาความปลอดภัย เจ้าหน้าที่โรงครัว โรงซักฟอก งานซ่อมบำรุง ที่อาจมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพจากการทำงานไม่มากนัก ร่วมปฏิบัติงาน ในสถานที่เดียวกันจึงนับว่ามีความเสี่ยงต่อสุขภาพจากการทำงานเช่นกัน นั้น

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา โดยคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐานต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านความปลอดภัยของโครงสร้างอาคารและสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ชีวภาพ ระบบสาธารณสุขปโภค อาชีวอนามัยของบุคลากร ระบบป้องกันอัคคีภัย เป็นต้น รวมถึงส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยภายในโรงพยาบาล ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล และรองรับมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA) และมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานต่อไป

14.2) วัตถุประสงค์

14.2.1) เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยสำหรับการแพทย์และสาธารณสุข

14.2.2) เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรสนับสนุน มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม และคำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

14.2.3) เพื่อให้โรงพยาบาลมีความพร้อมในด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ปลอดภัยต่อความปลอดภัย จากวัสดุ ของเสียอันตราย อุบัติเหตุ ภาวะฉุกเฉินและอัคคีภัย

14.2.4) เพื่อให้โรงพยาบาลมีเครื่องมือ ระบบสาธารณสุขปโภค พร้อมใช้งาน และเป็นสถานที่ปลอดภัย ปลอดภัยต่อสุขภาพและการสร้างเสริมสุขภาพ

14.3) กลุ่มเป้าหมาย

14.3.1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 10 คน

14.3.2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 60 คน

14.4) ระยะเวลา

มกราคม - สิงหาคม 2566 (8 เดือน)

14.5) ผู้ดำเนินโครงการ

14.5.1) นายแพทย์วรกันต์ วรธำรงไพฑูริ

14.5.2) นายพัฒนพงศ์ สมุทรทล้า

14.5.3) คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

14.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เมื่อเกิดเหตุการณ์ขึ้นระบบการ Activate code ของทีมในสถานการณ์ฉุกเฉิน ยังใช้ระบบการโทรศัพท์ โดยไม่มีระบบแจ้งเตือนที่รับทราบร่วมกัน อีกทั้งการรายงานเหตุการณ์ตามสายบังคับบัญชายังไม่ตรงตามเป้าหมายการฝึกซ้อมแผน รวมถึงบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวข้อง ยังขาดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของแต่ละส่วนงาน ตามระบบ ICS นอกจากนี้อุปกรณ์การฝึกซ้อม ขาดบอร์ดรายงานเหตุการณ์ และสถิติผู้ป่วยทั้งหมด ต้องจัดทำให้ใช้ได้จริงและมั่นคงถาวร เพื่อไว้รองรับในสถานการณ์จริง ร่วมกับการตอบสนองเหตุการณ์ต้องได้รับความร่วมมือของทุกส่วนงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้วิทยากรร่วมประเมินซ้อมแผนเสนอแนะให้ฝึกซ้อมเพิ่มเติมแยกเป็นส่วนๆ ตามผังบัญชาการเหตุการณ์ และวิทยากรร่วมเสนอแนะเพิ่มพูนการฝึกทักษะการคัดกรองแยกกลุ่มผู้ป่วยในกรณีเกิดอุบัติเหตุหมู่ อีกทั้งระบบรักษาความปลอดภัยต้องดูพื้นที่ตรงด้านหน้าตึกและทางเข้าให้เรียบร้อย เช่นการจราจรและบุคคลที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามาในเหตุการณ์โดยไม่สามารถควบคุมได้ อีกทั้งต้องบริหารจัดการทรัพยากรทั้งบุคคลและทางการแพทย์ให้เพียงพอและเหมาะสมในแต่ละโซนสี

14.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 26 กิจกรรมอบรมให้ความรู้บุคลากรด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และกิจกรรมอบรม และฝึกซ้อมการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล

15) โครงการสื่อให้ความรู้การดูแลสุขภาพในชุมชน

15.1) หลักการและเหตุผล

การแพทย์ในปัจจุบันมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องทำความเข้าใจความรู้ที่ทันต่อสภาวะการณปัจจุบัน เพื่อให้อาจารย์ นิสิต และบุคลากร ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง ได้เสริมสร้างความรู้ของตนเองให้มากขึ้น และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติและพัฒนาทักษะการดูแลสุขภาพทั้งของตนเองและผู้อื่นได้ ดังนั้นกลุ่มงานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการสื่อให้ความรู้การดูแลสุขภาพในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง และสามารถกำหนดเป้าหมายทางสุขภาพของตนเองพร้อมแผนการนำไปปฏิบัติตนเพื่อการมีสุขภาพที่ดีของตนเองต่อไป

15.2) วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยามีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเองและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติตนเพื่อดูแลสุขภาพของตนเอง

15.3) กลุ่มเป้าหมาย

15.3.1) บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน	100	คน
15.3.2) ประชาชน/ผู้สนใจทั่วไป	จำนวน	100	คน

15.4) ระยะเวลา

ธันวาคม 2565 - กรกฎาคม 2566 (8 เดือน)

15.5) ผู้ดำเนินโครงการ

- 15.5.1) ว่าที่ร้อยตรีหญิงคณินิจ ดวงทิพย์
- 15.5.2) นางสาวอันติกา ศรีวัฒนกุล
- 15.5.3) นางพัชรี ราชเนตร์
- 15.5.4) นางสาววิภาพร บุญพวง

15.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ยังขาดความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพของตนเอง ทั้งนี้ควรมีการรณรงค์ความรู้ด้านการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์สื่อให้ความรู้ โปสเตอร์ ไลน์ X-stand และแผ่นพับ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และควรได้รับการอนุมัติโครงการในงบประมาณต่อไป เพื่อจะได้ดำเนินการจัดโครงการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

15.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 27 กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างและทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ความรู้ด้านการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ

16) โครงการสุขภาพโภชนาการ

16.1) หลักการและเหตุผล

จากภาวะเศรษฐกิจที่มีการพัฒนาและมีการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมอยู่ตลอดเวลา ทำให้พฤติกรรมบริโภคของประชาชน จากการปรุงอาหารรับประทานเองที่บ้านเปลี่ยนเป็นการบริโภคอาหารนอกบ้านมากขึ้น ดังนั้นเพื่อให้ผู้ประกอบการร้านค้า ร้านอาหาร สำหรับผู้บริโภคในชุมชน ให้เล็งเห็นความสำคัญของการมีสุขภาพสำหรับผู้บริโภคที่ปลอดภัยจากสารปนเปื้อนและลดการแพร่กระจายของเชื้อโรคต่างๆได้นั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องทำความเข้าใจให้กับผู้ประกอบการร้านค้า ร้านอาหาร ให้มีความรู้ และตระหนักถึงภัยสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดหา เตรียม ปรุง และการประกอบอาหารที่ปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค ฉะนั้นจึงต้องมีการอบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพโภชนาการและมีการพัฒนาร้านให้ผ่านมาตรฐาน

ตามเกณฑ์ของกรมอนามัยที่กำหนดให้กับผู้ประกอบการ ดังนั้นกลุ่มงานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการสุขภาพโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการร้านค้าร้านอาหาร ให้ความสำคัญของการบริโภคอาหารที่ปลอดภัยและพัฒนาร้านให้ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ปราศจากการปนเปื้อนของเชื้อโรคในอาหาร ส่งผลให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับการบริโภคอาหารจากสถานบริการที่ปลอดภัย

16.2) วัตถุประสงค์

16.2.1) เพื่อให้ผู้ประกอบการร้านค้า ร้านอาหาร และผู้สัมผัสอาหาร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขภาพโภชนาการ มีสุขอนามัยส่วนบุคคลที่ดี ส่งผลให้ได้รับการบริโภคอาหารที่ปลอดภัย ปราศจากสารปนเปื้อน

16.2.2) เพื่อให้ผู้ประกอบการร้านค้า ร้านอาหาร มีการปรับปรุง และยกระดับสถานประกอบการด้านอาหาร ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานสุขภาพโภชนาการ

16.3) กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน/ผู้สนใจทั่วไป	จำนวน	100	คน
-----------------------	-------	-----	----

16.4) ระยะเวลา

ธันวาคม 2565 - กรกฎาคม 2566 (8 เดือน)

16.5) ผู้ดำเนินโครงการ

16.5.1) นางพัชรี ราชเนตร์

16.5.2) นางสาวอันติกา ศรีวัฒนกุล

16.5.3) ว่าที่ร้อยตรีหญิงคณิงนิจ ดวงทิพย์

16.5.4) นางสาววิภาพร บุญพวง

16.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้ประกอบการร้านค้าและร้านอาหารขาดความรู้ความเข้าใจในด้านการสุขภาพโภชนาการ ทั้งนี้ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหารมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปรุงและประกอบอาหารได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งควรได้รับการอนุมัติโครงการในปีงบประมาณต่อไปเพื่อจะได้ดำเนินการจัดโครงการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

16.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 28 กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการกิจการและผู้สัมผัสอาหาร และกิจกรรมตรวจสอบความปลอดภัยด้านอาหารของร้านจำหน่ายอาหาร

17) โครงการให้มีความรู้และทักษะการดูแลสุขภาพในชุมชน

17.1) หลักการและเหตุผล

การแพทย์ในปัจจุบันมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องทำความเข้าใจความรู้ที่ทันต่อสภาวะการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้เสริมสร้างความรู้ของตนเองให้มากขึ้นและสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติและพัฒนาทักษะการดูแลสุขภาพทั้งของตนเองและผู้อื่นได้ ซึ่งปัจจุบันพบว่าผู้ป่วยจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง หรือโรคจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของตนเองมากขึ้นเรื่อยๆ เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ภาวะไขมันในเลือดผิดปกติ โรคถุงลมโป่งพอง ภาวะตับอักเสบจากสุรา เป็นต้น และพบว่าโรคเหล่านี้มีแนวโน้มที่จะเกิดในผู้ป่วยที่มีอายุน้อยลงเรื่อยๆ ซึ่งการเจ็บป่วยด้วยโรคในกลุ่มนี้นอกจากจะทำให้เกิดค่าใช้จ่ายต่อองค์กรและภาครัฐเพิ่มขึ้น มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานและมีสมรรถภาพในการทำงานทั้งในด้านร่างกายและจิตใจที่ลดลง ดังนั้นกลุ่มงานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้และทักษะการดูแลสุขภาพในชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง และสามารถกำหนดเป้าหมายทางสุขภาพของตนเอง พร้อมแผนการนำไปปฏิบัติตนเพื่อการมีสุขภาพที่ดีของตนเองต่อไป

17.2) วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยามีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเองและสามารถกำหนดเป้าหมายทางสุขภาพของตนเองพร้อมแผนการในการนำไปปฏิบัติตนเพื่อดูแลสุขภาพของตนเอง

17.3) กลุ่มเป้าหมาย

17.3.1) ประชาชน/ผู้สนใจทั่วไป	จำนวน	100	คน
17.3.2) นักเรียน/นิสิต	จำนวน	300	คน

17.4) ระยะเวลา

ธันวาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 (3 เดือน)

17.5) ผู้ดำเนินโครงการ

17.5.1) ว่าที่ร้อยตรีหญิงคณิงฉวี ดวงทิพย์

17.5.2) นางสาวอันติกา ศรีวัฒนกุล

17.5.3) นางพัชรี ราชเนตร์

17.5.4) นางสาววิภาพร บุญพวง

17.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ยังขาดความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพของตนเอง และขาดความตระหนักถึงปัญหาทางสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นหากดูแลสุขภาพตนเองไม่เหมาะสม ทั้งนี้ควรมีการจัดโครงการให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนมีความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

16.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 29 กิจกรรมวัยรุ่น วัยใส ใส่ใจสุขภาพ (ระดับมัธยมศึกษา)



ภาพที่ 30 กิจกรรมการดูแลร่างกายและจิตใจในเด็กปฐมวัย (ระดับประถมศึกษา)

18) โครงการอนามัยโรงเรียน

18.1) หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคควรเริ่มจากวัยเด็ก ซึ่งเป็นวัยพื้นฐานของการเจริญเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีศักยภาพและคุณภาพได้อย่างแท้จริง ดังนั้น โรงเรียนจึงเป็นจุดเริ่มต้นของการปลูกฝังความรู้เจตคติและพฤติกรรมทุกด้านของเด็ก โรงเรียนจึงนับได้ว่ามีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อให้เด็กเกิดการเรียนรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องการบริหารจัดการให้นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนให้มีสุขภาพที่ดีจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกฝ่ายต้องบูรณาการความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรม โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ จึงจัดเป็นงานอนามัยโรงเรียนที่ให้บริการทางด้านสาธารณสุขอย่างหนึ่งที่ได้จัดไว้เพื่อให้บริการแก่นักเรียนในโรงเรียนทุกคน เพื่อให้ให้นักเรียนได้มีร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ซึ่งเป็นปัจจัยที่จะช่วยให้นักเรียนสามารถศึกษาเล่าเรียนได้อย่างเต็มที่ ตามสติปัญญาและความสามารถของตน เพื่อที่จะได้เติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพต่อไปในอนาคต ดังนั้นงานอนามัยโรงเรียนจึงเป็นการจัดบริการทางด้านสาธารณสุขที่เหมาะสมและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับนักเรียนในโรงเรียนทุกคน

18.2) วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีในกลุ่มนักเรียนที่อยู่ในพื้นที่

18.3) กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน/นิสิต	จำนวน	200	คน
----------------	-------	-----	----

18.4) ระยะเวลา

เมษายน - มิถุนายน 2566 (3 เดือน)

18.5) ผู้ดำเนินโครงการ

18.5.1) นางสาวอันติกา ศรีวัฒนกุล

18.5.2) นางพัชรี ราชเนตร์

18.5.3) นางสาววิภาพร บุญพุง

18.6) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

มีการจำกัดระยะเวลาในการเข้ารับการตรวจคัดกรองสุขภาพของนักเรียน เนื่องจากมีผลกระทบต่อชั่วโมง การเรียนการสอน ทั้งนี้ควรจัดลำดับการเข้ารับการตรวจคัดกรองสุขภาพเป็นรายห้องเรียนเพื่อสะดวกต่อการเข้าตรวจและไม่ต้องใช้เวลา รอคอยนาน

18.7) รูปภาพประกอบและคำบรรยาย



ภาพที่ 31 การตรวจสอบสุขภาพนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา



ภาพที่ 32 การให้บริการฉีดวัคซีนตามเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย

14.2.2 โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ

- 1) โครงการการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
- 2) โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร
- 3) โครงการติดตามเยี่ยมบ้านและ มีระบบการดูแลต่อเนื่องที่ดี ในชุมชน
- 4) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
- 5) โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย แบบองค์รวม
- 6) โครงการพัฒนาจิตบริการ (Service mind)
- 7) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสารสนเทศและ งานประกันสุขภาพ
- 8) โครงการศึกษาดูงานการพัฒนาระบบยา

14.2.3 สรุปผลการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พบว่างบประมาณที่ได้รับโอนมีจำนวนทั้งสิ้น 1,027,451 บาท งบประมาณที่ใช้ไปจำนวนทั้งสิ้น 1,051,034 บาท และคงเหลือจำนวน 27,725 บาท โดยโครงการที่ได้รับงบประมาณมากที่สุด คือ โครงการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และได้รับงบประมาณน้อยที่สุด คือ โครงการดูแลตรวจสอบมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานของโรงพยาบาลตามเกณฑ์อาชีวอนามัย / โครงการสื่อให้ความรู้การดูแลสุขภาพในชุมชน / โครงการให้มีความรู้และทักษะการดูแลสุขภาพในชุมชน และ โครงการอนามัยโรงเรียน

ตารางที่ 9 สรุปผลการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

โครงการ	งบประมาณ		
	ที่ได้รับโอน	ที่ใช้จ่าย	คงเหลือ
1. โครงการ Innovation Day	58,700	58,700	0
2. โครงการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงสำหรับพยาบาล (ACLS for Nurse)	50,000	47,050	2,950
3. โครงการการนิเทศทางการพยาบาล	11,952	11,952	0
4. โครงการการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	49,240	46,390	2,850
5. โครงการจริยธรรมทางการพยาบาล	26,673	26,673	0
6. โครงการจัดการความรู้ ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน	60,000	59,215	785
7. โครงการจัดการป้องกันการระบาดของโรค	15,000	15,000	0
8. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร	0	0	0
9. โครงการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	440,489	439,888	601
10. โครงการดูแลตรวจสอบมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานของโรงพยาบาลตามเกณฑ์อาชีวอนามัย	20,000	20,000	0
11. โครงการติดตามเยี่ยมบ้านและมีระบบการดูแลต่อเนื่องที่ดีในชุมชน	0	0	0
12. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	0	0	0
13. โครงการประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย	20,000	12,500	7,500
14. โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม	0	0	0
15. โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยฮาล์สซีเมียมตามมาตรฐาน	23,930	20,700	3,230

ตารางที่ 9 (ต่อ)

โครงการ	งบประมาณ		
	งบประมาณ	ที่ใช้จ่าย	คงเหลือ
16. โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการสู่การรับรอง มาตรฐาน ISO 15189:2012 และ ISO 15190:2020 จาก สำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	48,150	23,350	24,800
17. โครงการพัฒนาจิตบริการ (Service mind)	0	0	0
18. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย พะเยา	15,000	15,000	0
19. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสารสนเทศและงาน ประกันสุขภาพ	0	0	0
20. โครงการศึกษาดูงานการพัฒนาระบบยา	0	0	0
21. โครงการส่งเสริมสุขภาพนำพาพฤติกรรมสุขภาพที่ดี (อ้วนลง พุง BMI บุหรี่)	22,000	22,000	0
22. โครงการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	76,317	71,308	5,009
23. โครงการสื่อให้ความรู้การดูแลสุขภาพในชุมชน	20,000	20,000	0
24. โครงการสุขภาพโภชนาการ	30,000	30,000	0
25. โครงการให้มีความรู้และทักษะการดูแลสุขภาพในชุมชน	20,000	20,000	0
26. โครงการอนามัยโรงเรียน	20,000	20,000	0
27. โครงการอบรมความปลอดภัยการใช้จ่าย	0	20,000	-20,000
รวม	1,027,451	1,051,034	27,725

บรรณานุกรม

- โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา. (2565). แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570. สืบค้นเมื่อ วันที่ 11 ตุลาคม 2567. จากเว็บไซต์: <https://uph.up.ac.th/images/about/strategic/strategic2.pdf>
- โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา. (2564). รายงานประจำปี 2564 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์. สืบค้นเมื่อ วันที่ 18 ตุลาคม 2567. จากเว็บไซต์: <https://www.canva.com/design/DAFOme4PaR4/okLbEO6SyorPuPBKVHjtYA/edit>
- โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา. (2563). รายงานประจำปี 2563 ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา. สืบค้นเมื่อ วันที่ 18 ตุลาคม 2567. จากเว็บไซต์: <https://uph.up.ac.th/annual/2563/>
- โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา. (2565). รายงานประจำปี 2565 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์. สืบค้นเมื่อ วันที่ 18 ตุลาคม 2567. จากเว็บไซต์: <https://www.canva.com/design/DAFmg7CRb7A/-ttPMqjAAeMU-qex9dUGA/edit>
- โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา. (2567). โครงสร้างองค์กร. สืบค้นเมื่อ วันที่ 18 ตุลาคม 2567. จากเว็บไซต์: <https://uph.up.ac.th/structure>
- โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา. (2566). รายงานการกำกับติดตามผลตามแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี 2566. สืบค้นเมื่อ วันที่ 18 ตุลาคม 2567. จากเว็บไซต์: <https://uph.up.ac.th/strategic>

ภาคผนวก

ประมวลภาพกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. กันยายน

1.1 รายงานผลการดำเนินงานด้านวิชาการและการให้บริการทางการแพทย์

วันอังคารที่ 12 กันยายน 2566 อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ พร้อมด้วยผู้บริหาร เดินทางเข้าพบปะคณบดีและบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในโอกาสเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม “สภากาแฟสัญจร” เพื่อรายงานผลการดำเนินงานที่โดดเด่นในปีที่ผ่านมา รวมถึงนโยบายทิศทางการดำเนินงานในอนาคตพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร โดยคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ พร้อมด้วยบุคลากรในคณะให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมคณะแพทยศาสตร์



1.2 การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ประจำปี 2566

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ต้อนรับตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ประจำปี 2566 จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา วันที่ 13 กันยายน 2566 ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา



2. สิงหาคม

2.1 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ UP Training “หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านการแพทย์ฉุกเฉิน สำหรับการต่ออายุประกาศนียบัตรสาขาพนักงานฉุกเฉินการแพทย์”

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมกับสาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ UP Training “หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านการแพทย์ฉุกเฉิน สำหรับการต่ออายุประกาศนียบัตรสาขาพนักงานฉุกเฉินการแพทย์” ระหว่างวันที่ 26 – 27 สิงหาคม 2566 ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา ฟื้นฟูความรู้ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติแพทย์ฉุกเฉิน และเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ประกอบการขอต่ออายุประกาศนียบัตรสาขาพนักงานฉุกเฉินการแพทย์

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ได้มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นรินทร์ นนทมาลย์ รองผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ กล่าวเปิดการอบรมและต้อนรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้น 30 ท่าน โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรร่วมบรรยายและฝึกภาคปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น 9 ท่าน ประกอบด้วย

1. พว. เรือโทหญิง อัจฉริยา ทานมัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลดอกคำใต้
2. พว.ธานนท์ ยอดยา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลปง
3. พว.พัชรพล ไผ่เครือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลแม่ใจ
4. พญ.กิตติยา ไทยธวัช คณะแพทยศาสตร์
5. พว.พยนต์ ดวงทิพย์ หัวหน้างานการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
6. พว.อนรรักษ์ ขุนอ้อย พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
7. พว.ภัทราพร กันทา พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
8. นฉพ.วริศ สุกภาพ นักฉุกเฉินการแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
9. นฉพ.พนัชกร สุนันต๊ะ นักฉุกเฉินการแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา





2.2 การให้ความรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา สนับสนุนวิทยากร ให้ความรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้กับบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลทันตกรรม และนิสิตหลักสูตร ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและผู้รับบริการด้านทันตกรรม ที่เกิดอาการภาวะฉุกเฉินขึ้น และให้การช่วยเหลือได้อย่างถูกวิธีและป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากการเจ็บป่วยฉุกเฉินที่เกิดขึ้นได้ ในโครงการ HA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดขึ้นวันที่ 20 และ 25 สิงหาคม 2566 ณ อาคารคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



sw.มหาวิทยาลัยพะเยา สนับสนุนวิทยากร ให้ความรู้การจัดการภาวะฉุกเฉิน และการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ และนิสิต โรงพยาบาลกั้นตกรม คณะทันตแพทยศาสตร์

2.3 การประชุมคณะกรรมการวางแผนประเมินผลด้านสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วันที่ 9 สิงหาคม 2566 นายแพทย์สรวิศ บุญณัฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนประเมินผลด้านสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยมี นายแพทย์เอกชัย คำลือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บัญชาการศูนย์ปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEOC) จังหวัดพะเยา ได้รายงานสถานการณ์โรคไข้เลือดออก การควบคุมแหล่งแพร่พันธุ์ยุงพาหะนำโรค การเฝ้าระวังดัชนี ลูกน้ำยุงลาย รวมทั้งผลการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก ชิก้า ไข้วอดช้อยุงลายในพื้นที่ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทีมปฏิบัติการควบคุมโรคในพื้นที่ จากสถานการณ์ในจังหวัดพะเยา พบผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้นจึงได้เปิดศูนย์ปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข จังหวัดพะเยา กรณี ไข้เลือดออก ชิก้า ไข้วอดช้อยุงลายและมีข้อสั่งการสำคัญ เพื่อเร่งรัดการดำเนิน 6 ด้าน คือ

1. เฝ้าระวังผู้ป่วยสงสัย/ผู้สัมผัส
2. สอบสวนโรค ค้นหาผู้ป่วย เฝ้าระวังผู้สัมผัส ของพื้นที่เป้าหมายควบคุมโรค
3. ลงพื้นที่ควบคุมโรค ในรัศมี 100 เมตร รอบบ้านผู้ป่วย
4. การจัดการผู้ป่วย (Case management)
5. การสื่อสารความเสี่ยง
6. การกักการสนับสนุนวัสดุ เวชภัณฑ์ สารเคมี งบประมาณ ฯลฯ ให้ทันเวลาและให้เพียงพอ



ผู้อำนวยการ sw.ม.พะเยา เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลด้านสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และร่วมเปิดศูนย์ปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณี ไข้เลือดออก ชิก้า ไข้วอดช้อยุงลาย

2.4 โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2566 (Good Health and Well Being)

วันจันทร์ที่ 7 สิงหาคม 2566 อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ เป็นประธานเปิดโครงการตรวจสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2566 โดยผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นายสมทบ เหล็กสิงห์ กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งในวันนี้ อธิการบดีพร้อมด้วยผู้บริหารได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี 2566 ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์



3. กรกฎาคม

3.1 การประชุมหารือแนวทางขับเคลื่อนเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

วันที่ 26 กรกฎาคม 2566 นพ.สรวิศ บุญญฐิติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางขับเคลื่อนเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยมี นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย นายอัศราพรหมเผ่า นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และคณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เข้าร่วมประชุมหารือดังกล่าว ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



3.2 การมอบเครื่องมือแพทย์จากมูลนิธิทุนทำนุบำรุงมหาพรหม โรงแรมเอราวัณ

วันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ พร้อมด้วย แพทย์หญิงชญาณี วิวัฒน์เศรษฐ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษา และนายแพทย์วงศ์วัฒน์ เตมียบุตร หัวหน้าภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา รับมอบเครื่องมือแพทย์เพื่อให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จาก ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร โรจนวานิช ประธานมูลนิธิทุนทำนุบำรุงมหาพรหม โรงแรมเอราวัณจำนวน 3 รายการ ประกอบด้วย 1. กล้องจุลทรรศน์สำหรับผ่าตัดตาชนิดลำแสงคู่ขนาน 2. กล้องจุลทรรศน์ส่องตรวจตาและบันทึกภาพทางการแพทย์ชนิดลำแสงแคบพร้อมจอภาพ และ 3. เครื่องผ่าตัดตัดต่อกระจกด้วยคลื่นเสียงความถี่สูงพร้อมระบบควบคุมแรงดันลูกตา พร้อมอุปกรณ์ รุ่น Centurion vision system with active sentry ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ



4. มิถุนายน

4.1 การผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังทับเส้นประสาทด้วยวิธีส่องกล้อง

เมื่อวันที่ 19-23 มิถุนายน 2566 ที่ผ่านมา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ประสบความสำเร็จในการผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังทับเส้นประสาทด้วยวิธีส่องกล้อง (Full endoscopic spine surgery) ในผู้ป่วยจำนวน 10 ราย โดยอาจารย์ศัลยแพทย์ออร์โธปิดิกส์

- 1) อาจารย์ นพ.วงษ์รัช เหลี้ยวรุ่งเรือง
- 2) อาจารย์ นพ.วรกันต์ วรธำรงผไท และ
- 3) อาจารย์ นพ.พชรพล อุดมลักษณ์



+ เมื่อวันที่ 19-23 มิถุนายน 2566

- ที่ผ่านมา ทางคณะแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ประสบความสำเร็จในการผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังทับเส้นประสาทด้วยวิธีส่องกล้อง (Full endoscopic spine surgery) ในผู้ป่วยจำนวน 10 ราย โดยอาจารย์ศัลยแพทย์ออร์โธปิดิกส์ อาจารย์ นพ.วงษ์รัช เหลี้ยวรุ่งเรือง
 - อาจารย์ นพ.วรกันต์ วรธำรงผไท และ
 - อาจารย์ นพ.พชรพล อุดมลักษณ์
- สำหรับโรคหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาท สาเหตุมักเกิดจากการใช้งานที่ผิดวิธี การยกของหนักมากเกินไป และอาจเกิดจากความเสื่อมของหมอนรองกระดูก ซึ่งเมื่อเกิดแรงกดทับบริเวณกระดูกสันหลังทำให้เกิดหมอนรองกระดูกรับน้ำหนักเพิ่มขึ้น และปลิ้นออกไปกดช่องออกของเส้นประสาท ทำให้เกิดอาการปวดหลัง ราวลงขา ข้างที่เส้นประสาทไปเลี้ยง ผู้ป่วยบางรายมีอาการปวด ชา และอ่อนแรงร่วมด้วยจนรบกวนชีวิตประจำวัน รวมถึงการประกอบอาชีพ



- สำหรับการผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังทับเส้นประสาทด้วยวิธีส่องกล้อง ถือเป็นทางเลือกของการรักษาโรคหมอนรองกระดูกทับเส้นอย่างหนึ่ง ซึ่งเป็นการผ่าตัดที่ถือว่าทันสมัย ณ ขณะนี้เนื่องจากมีแผลผ่าตัดขนาดเล็ก เสียเลือดน้อย และทำให้ฟื้นตัวหลังผ่าตัดได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ผู้ป่วยสามารถกลับใช้ชีวิตประจำวันและประกอบอาชีพได้อย่างรวดเร็ว



- ชุดถ่ายในนามภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ขอขอบพระคุณ ท่านคณบดี ทีมวิสัญญีแพทย์ ทีมพยาบาล ห้องผ่าตัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รวมไปถึงบริษัท บิเจเอช เมดคอล จำกัด ที่สนับสนุนเครื่องมือผ่าตัดแบบแผลเล็ก และห้างหุ้นส่วนจำกัดเฟิร์สเทคแคร์ ในการเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือผ่าตัดหลัง ทำให้การผ่าตัดในครั้งนี้ลุล่วงไปได้ด้วยดี



<https://uph.up.ac.th/>



054-466758



โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

4.2 การประชุมพบบุคลากรแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา "LUNCH TALK with กจ. Family"

กองการเจ้าหน้าที่ จัดประชุมพบบุคลากรแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา "LUNCH TALK with กจ. Family" เวลา 11.00 - 13.00 น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม บรรยายเกี่ยวกับสวัสดิการบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากรฯ ร่วมกับ ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา และผู้บริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา



4.3 การออกหน่วยปฐมพยาบาลการแข่งขันปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ “Phayao Road Classic 2023”

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมออกหน่วยปฐมพยาบาลการแข่งขันปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ “Phayao Road Classic 2023” ครั้งที่ 1 ในวันที่ 4 มิถุนายน 2566 นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มอบหมายให้ฝ่ายการพยาบาล จัดอัตรากำลังพยาบาล พร้อมรถฉุกเฉิน การแพทย์ ออกหน่วยปฐมพยาบาล การแข่งขันปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ “Phayao Road Classic 2023” ครั้งที่ 1 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โดยร่วมภารกิจหน่วยปฐมพยาบาลกับศูนย์กู้ชีพกู้ภัยเทศบาลตำบลแม่กา สำหรับการจัดการแข่งขันดังกล่าว จังหวัดพะเยา ได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยา เทศบาลเมืองพะเยา สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดพะเยา สมาคมกีฬาแห่งจังหวัดพะเยา หอการค้าจังหวัดพะเยา Y.E.C. พะเยา และชมรมจักรยานพะเยาไบค์คลับ จัดขึ้น โดย แบ่งการแข่งขันออกเป็น 2 ระยะ คือ ระยะทาง 100 กิโลเมตร และ ระยะทาง 50 กิโลเมตร เพื่อส่งเสริมสุขภาพพลานามัยแก่ประชาชนทุกเพศทุกวัย ให้เล่นกีฬาจักรยานเพื่อสุขภาพ ยกระดับมาตรฐานกีฬาจักรยานในท้องถิ่นให้สูงขึ้น และส่งเสริมการกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวเชิงนิเวศของชุมชนโดยใช้กีฬาเป็นสื่อ



5. พฤษภาคม

5.1 การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา ครั้งที่ 2/2566

วันที่ 29 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา ครั้งที่ 2/2566 โดยมีนายธวัช สุทธรงค์ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นประธานการประชุมฯ



5.2 การประชุมโรงพยาบาลเครือข่าย UHosNet ครั้งที่ 80

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมประชุมโรงพยาบาลเครือข่าย UHosNet ครั้งที่ 80 นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มอบหมายให้ นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล พร้อมด้วยผู้บริหารและหัวหน้างาน เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมเครือข่ายโรงพยาบาลกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (UHosNet) ครั้งที่ 80 “Towards the Excellence of Thailand's University Hospital Network” เจ้าภาพโดย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร



โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมประชุม
โรงพยาบาลในเครือข่าย UHosNet ครั้งที่ 80
ระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม 2566

5.3 ทีมสื่อสารองค์กร รพ.ม.พะเยา ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ในกิจกรรม PR UP Ranking 2023 (ประเภทผู้ที่อ่านข่าวสูงสุด) ภายใต้โครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร ม.พะเยา

วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 ทีมสื่อสารองค์กร โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ในกิจกรรม PR UP Ranking 2023 (ประเภทผู้ที่อ่านข่าวสูงสุด) ภายใต้โครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งพิจารณาจากภาพข่าวที่มียอดผู้เข้าชมมากที่สุด และพิจารณาตัดสินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 4 ท่าน

ในการนี้ นายพัฒนพงศ์ สมุทรหกล้า รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งเป็นเครือข่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นตัวแทนรับมอบรางวัลจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ ในงาน PR UP Network “เปิดบ้านสื่อสารองค์กร ครั้งที่ 1” จัดโดย กองกลาง งานสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยพะเยา ณ Happy Garden Coffee

สำหรับรางวัลดังกล่าวต้องขอบคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ทีมผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาล ที่ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนงานด้านสื่อสารองค์กรของโรงพยาบาล และเป็นสื่อกลางที่ถ่ายทอดข่าวสารของโรงพยาบาลในด้านการบริการสุขภาพ และด้านอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และเข้าถึงการบริการของโรงพยาบาลได้ดียิ่งขึ้น



5.4 การเตรียมความพร้อมการเยี่ยมชมสำรวจ ประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ชั้นที่ 3 สู่อุ้โรงพยาบาลคุณภาพ ให้บริการประชาชน

วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 ที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ พร้อมด้วย นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะผู้บริหาร และบุคลากร ประชุมเตรียมความพร้อมการเยี่ยมชมสำรวจ ประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ชั้นที่ 3 ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2566 โดยได้เรียนเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 2 ท่าน มาเป็นที่ปรึกษาในการให้คำแนะนำ แนวทางในการเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาล ได้แก่ คุณสรารัฐ หน้่งงาน พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลปง และคุณณญาณิ รัตนไพศาลกิจ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเชียงค้ำ

สำหรับการเตรียมความพร้อมดังกล่าว แบ่งออก เป็น 2 ช่วงเช้า ได้แก่ ช่วงเช้าเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานของทีมนำพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน HA และช่วงบ่าย เป็นการเยี่ยมชมสำรวจแผนกต่าง ๆ เพื่อให้คำแนะนำ ในการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ชั้นที่ 3 ต่อไป





5.5 การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 9 (3/2566)

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จัดประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 9 (3/2566) วันอังคารที่ 16 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี โดยมี ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน ผู้บริหารโรงพยาบาล และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมประชุม เพื่อติดตามผลการดำเนินการในการให้บริการรักษาพยาบาล และการบริหารจัดการภายใน ในช่วงที่ผ่านมา เพื่อติดตาม แก้ไข และวางแผนงบประมาณ การจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ ในช่วงไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4 รวมทั้งการออกประกาศต่าง ๆ เพื่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ให้มีประสิทธิภาพ



6. เมษายน

6.1 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับ A

วันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2566 นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8 (1/2566) ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และเข้ารับมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ หน่วยงานต้นแบบ ที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and

Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระดับ A จากรองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านการเข้าร่วม ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อันประกอบด้วย การประเมินผลทั้งหมด 3 ส่วน ได้แก่ การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับผลการประเมิน UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระดับ A คะแนน 92.16 จากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 39 หน่วยงาน ซึ่งยังคงรักษาระดับ A ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ในโอกาสนี้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา กล่าวขอบคุณ ผู้บริหารโรงพยาบาล บุคลากรสำนักงานโรงพยาบาลทุกคนที่ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานในครั้งนี้อย่างดียิ่ง และส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลสืบไป



6.2 โครงการวันผู้สูงอายุไทย “Med UP - Day of Older Persons”

วันศุกร์ที่ 28 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น. ที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานในพิธีโครงการวันผู้สูงอายุไทย “Med UP - Day of Older Persons” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น แก่ผู้สูงอายุ ในเขตพื้นที่ตำบลแม่กา และตำบลใกล้เคียง และเพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ ได้รับการตรวจประเมินสุขภาพ และได้รับคำแนะนำจากบุคลากรทางการแพทย์ไปใช้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง

กิจกรรมในงาน ประกอบด้วย การตรวจคัดกรองผู้ป่วยโรคกระดูกและข้อเสื่อม ตรวจคัดกรองภาวะกระดูกพรุนและบริการภาวะกระดูกพรุน ตรวจคัดกรองความผิดปกติทางการมองเห็นด้วยการวัดสายตา การให้บริการฉีดวัคซีนโควิด-19 การให้บริการทันตกรรม และการตรวจสุขภาพช่องปาก ซึ่งได้รับความร่วมมือจากโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งการออกบูธนิทรรศการจากหน่วยงานภาคเอกชนที่ร่วมสนับสนุน

สำหรับการดำเนินงานในวันนี้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ผลักดันและส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ บูรณาการร่วมกับการให้บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่สู่การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาด้านการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชนและสังคม อีกทั้งเพื่อรองรับผู้เข้ารับบริการที่หลากหลาย โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มในการเข้ารับบริการและการรักษาพยาบาล จำนวนมากขึ้น โดยมีผู้รับบริการจำนวน 200 คน

ในโอกาสนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา คณบดีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผู้บริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เยี่ยมชมการตรวจคัดกรองต่าง ๆ และบูรณาการจากหน่วยงานภาคเอกชนที่ร่วมสนับสนุน



6.3 การรณรงค์ขอพรผู้อาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี 2566

เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 10.00 น. ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาร่วมพิธีรณรงค์ขอพรผู้อาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดพะเยา “สืบสานประเพณีไทย ตามวิถีชีวิตใหม่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2566 หรือวันปีใหม่เมือง เพื่อเป็นสิริมงคลและสืบสานส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามที่มาแต่โบราณ



6.4 การประชุมศูนย์ตอบโต้ด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีหมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก จังหวัดพะเยา ครั้งที่ 11/2566

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากร เข้าร่วมประชุมศูนย์ตอบโต้ด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีหมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็กจังหวัดพะเยา ครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 เวลา 15.30 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 อาคารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านการประชุมออนไลน์ระบบ Zoom Meeting รับสัญญาณภาพจากห้องประชุม ชั้น 1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยมี นายแพทย์สมภพ เมืองชื่น รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นประธานการประชุม



7. มีนาคม

7.1 การสนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์จากมูลนิธิส่งเสริมไทย

วันที่ 25 มีนาคม 2566 เวลา 17.00 น. คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาและโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ พร้อมด้วยนายอานนท์ณัฐ จินเอียด ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา, นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา และนายแพทย์วิษเรสร พันธุ์พัฒน์กุล ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษา คณะแพทยศาสตร์ ร่วมรับมอบครุภัณฑ์ทางการแพทย์เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าสมอง จำนวน 1 เครื่อง ผ่านความอนุเคราะห์จากมูลนิธิส่งเสริมไทย ในการสนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ในครั้งนี้ โดยได้รับเมตตาจาก เจ้าพระคุณ สมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า กรรมการมหาเถรสมาคม พร้อมด้วยพระเดชพระคุณ พระอุดมบัณฑิต รองเจ้าคณะภาค 6 และพระครูพิศิษฐ์สกรการ เจ้าอาวาสวัดป่าพระอุบาลี ร่วมเป็นผู้มอบเครื่องมือทางการแพทย์ดังกล่าวแก่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ ในการนี้ ว่าที่ร้อยตรี ณรงค์ โจนโสทร ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีดังกล่าว ณ วัดป่าพระอุบาลี (เกษตรสุข) ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา



7.2 สถานพยาบาลผ่านการรับรองการพัฒนาคุณภาพ ชั้นที่ 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา รับมอบประกาศนียบัตร สถานพยาบาลผ่านการรับรองการพัฒนาคุณภาพ ชั้นที่ 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา รับมอบประกาศนียบัตร โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านการรับรองการพัฒนาคุณภาพ ชั้นที่ 2 จาก นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum 2566 ครั้งที่ 23 ภายใต้หัวข้อ “Synergy for Safety and Wellbeing” ผนึกกำลังเพื่อความปลอดภัยและสุขภาวะ ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 โดยมี นายแพทย์ กฤติน นาราเวชสกุล รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล เข้าร่วมในครั้งนี้ด้วย

8. กุมภาพันธ์

8.1 กิจกรรมซ้อมแผนเตรียมพร้อมรับสาธารณภัยทางการแพทย์และอุบัติเหตุหมู่ ประจำปี 2566

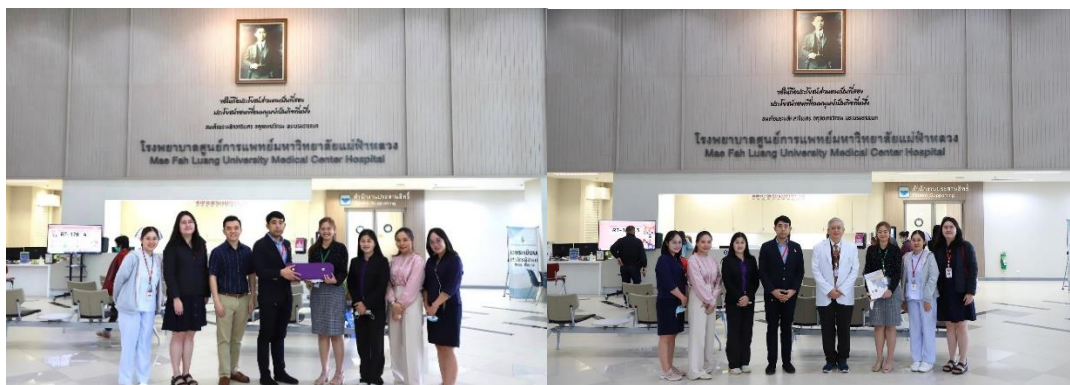
เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ โดย คณะอนุกรรมการสาธารณภัยในโรงพยาบาล งานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล ได้ จัดกิจกรรมซ้อมแผนเตรียมพร้อมรับสาธารณภัยทางการแพทย์และอุบัติเหตุหมู่ ประจำปี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถ ปฏิบัติการได้อย่างถูกต้องเมื่อเกิดเหตุการณ์ได้ ทั้งนี้เป็นการซ้อมแผนแบบประชุมวิชาการและฝึก ภาศสนาม เพื่อยกระดับในระบบการจัดการและพัฒนาศักยภาพในการจัดการสาธารณภัยทาง การแพทย์ และอุบัติเหตุหมู่ ทั้งนอกและในโรงพยาบาลต่อไป



9. มกราคม

9.1 การศึกษาดูงานด้านจิตเวช ณ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

วันนี้ 20 มกราคม 2566 คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มาศึกษาดูงานด้านจิตเวช ณ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมี ศ.คลินิก พล.ต. นพ.อภิชัย ลีละสิริ รักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง อาจารย์ นพ.ภูมิ ชมภูศรี แพทย์เฉพาะทางด้านจิตเวช และคณะ ให้การต้อนรับ





โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

UNIVERSITY OF PHAYAO HOSPITAL



ติดต่อเรา

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
19/1 หมู่ 2 ถ.พหลโยธิน ต.แม่กา อ.เมืองพะเยา
จ.พะเยา 56000

โทร. 054 466 758