



คำสั่งคณะแพทยศาสตร์

ที่ ๐๐๒๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การการพัฒนทรัพยากรบุคคลของคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. นายแพทย์วุฒิชัย ชัยชาญ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๓. แพทย์หญิงกิตติยา ไทธวัช
รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี
รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต | กรรมการ |
| ๕. นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล
รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | กรรมการ |
| ๖. แพทย์หญิงมลลิกา ขวัญเมือง
รองคณบดีฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ | กรรมการ |
| ๗. แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๘. นายธราดล โพธิษา
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการปฐมภูมิ | กรรมการ |
| ๙. นางวิไลรัตน์ ปิงเมือง
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการพยาบาล | กรรมการ |

๑๐. นางจิราพร...

๑๐. นางจิราพร เชียงฉิน	กรรมการ
หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	
๑๑. นายศรีณัฐ พิชัยยา	กรรมการ
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์	
๑๒. นายแพทย์ธนู ตั้งศรีเจริญ	กรรมการ
อาจารย์	
๑๓. แพทย์หญิงวิลาสิณี คีตีสาร	กรรมการ
อาจารย์	
๑๔. นายพิทักษ์ ตันนันทา	กรรมการ
บุคลากร	
๑๕. นายณัฐพงษ์ กิ่งพงษ์	กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๖. นางสาวนริศรา ญาต้อยไกล	กรรมการ
นักวิทยาศาสตร์	
๑๗. นายสิงหา เกล็ดพงษา	กรรมการ
นักวิชาการศึกษา	
๑๘. ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	กรรมการ
นักวิชาการศึกษา	
๑๙. นายกฤตภาค หลักฐาน	กรรมการ
งานงบประมาณและแผน	
๒๐. นางสาวนพพรช ศรีวิชัย	กรรมการ
งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	
๒๑. นายพัฒนพงศ์ สมุทรหัด	กรรมการและเลขานุการ
บุคลากร	
๒๒. นายกฤษณะ นามศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
บุคลากร	

หน้าที่

๑. การวางแผนกำลังคน ได้แก่ การวางระบบบริหารงานบุคคล กำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาล
๒. การพัฒนากระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากร ได้แก่ การสรรหาบุคลากร การทำแผนความต้องการบุคลากร และการทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลน

๓. การพัฒนาระบบ...

๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การประเมินภาระงาน ผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการเกี่ยวกับระเบียบวินัย การดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัย และการสร้างสัมพันธภาพที่ดีให้กับบุคลากรโรงพยาบาลทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมความต้องการของบุคลากร และจัดทำแผนการฝึกอบรมของบุคลากร

๕. จัดระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ได้แก่ ความพึงพอใจในงาน ความต้องการด้านสวัสดิการ และแรงจูงใจเพื่อการตอบสนองอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์