



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน  
หน่วยงาน ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
ประจำปี พ.ศ. 2566

# การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปี พ.ศ. 2565

ผลประเมินภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย [ผลประเมินรายหน่วยงาน](#)

ผลการประเมินแต่ละหน่วยงาน [EXPORT](#)

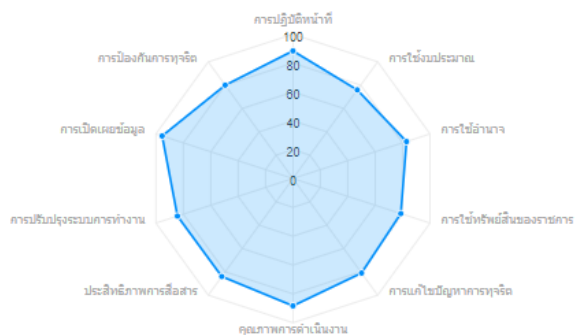
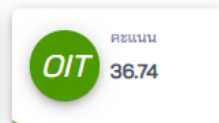
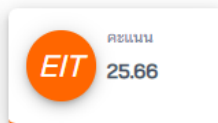
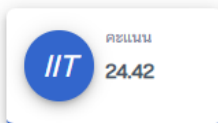
ปีงบประมาณ  
2565

หน่วยงาน / คณะ / กอง / ศูนย์  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

## ผลประเมินภาพรวม

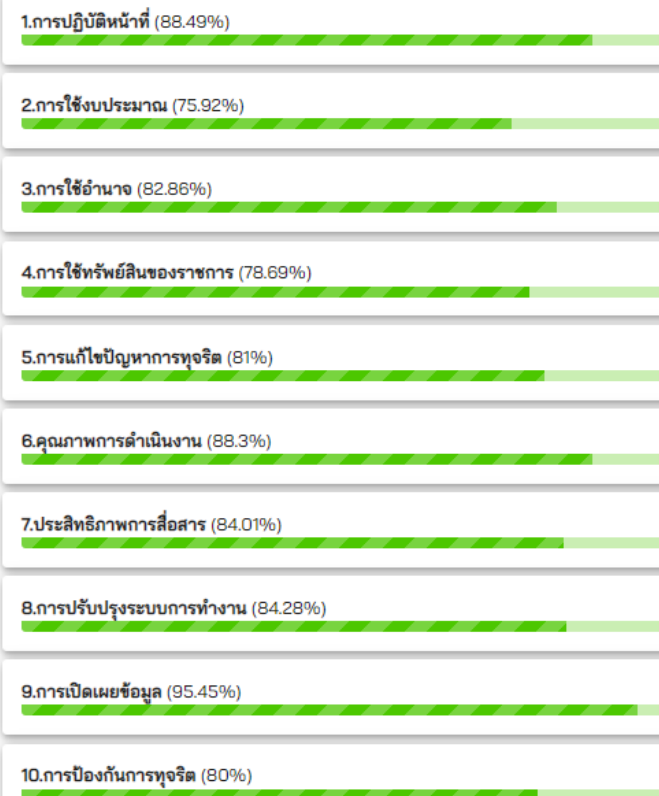
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน 86.82 คะแนน

[ส่งออกข้อมูล](#)



ระดับผลการประเมิน

A



**มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	คะแนน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.49	-	กำหนดขั้นตอนการให้บริการหรือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และปฏิบัติต่อผู้มารับบริการตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
2	การใช้งบประมาณ	75.92	การรับทราบงบประมาณรายจ่ายของบุคลากรในโรงพยาบาลยังไม่ทั่วถึง	เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
3	การใช้อำนาจ	82.86	บุคลากรไม่ทราบแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.69	การรับรู้มาตรการหรือขั้นตอนในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของโรงพยาบาลยังไม่ทั่วถึง	แจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของโรงพยาบาลไปใช้ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81	การสื่อสารช่องทางการร้องเรียนและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตยังไม่ทั่วถึง	1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็น	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	คะแนน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ความลับและสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</p> <p>2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร</p> <p>3. นำผลการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการดำเนินงานของโรงพยาบาล</p>	
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.3	-	<p>1. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการด้านต่างๆ</p> <p>2. ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม</p> <p>3. จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงาน</p>	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.01	การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆของโรงพยาบาลไปยังผู้รับบริการยังไม่ทั่วถึง	<p>1. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารหลากหลายเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</p> <p>2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ผู้มารับบริการรับรู้อย่างทั่วถึง</p> <p>3. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย</p>	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	คะแนน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	84.28	การให้บริการยังไม่เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการบางราย	จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงาน	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.45	-	รวบรวมและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) และเผยแพร่ใน Website ของโรงพยาบาล	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
10	การป้องกันการทุจริต	80	การเสริมสร้างความตระหนักหรือดำเนินกิจกรรมในการป้องกันการทุจริต	สร้างความตระหนักด้านการมีคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาล โดยการจัดโครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา