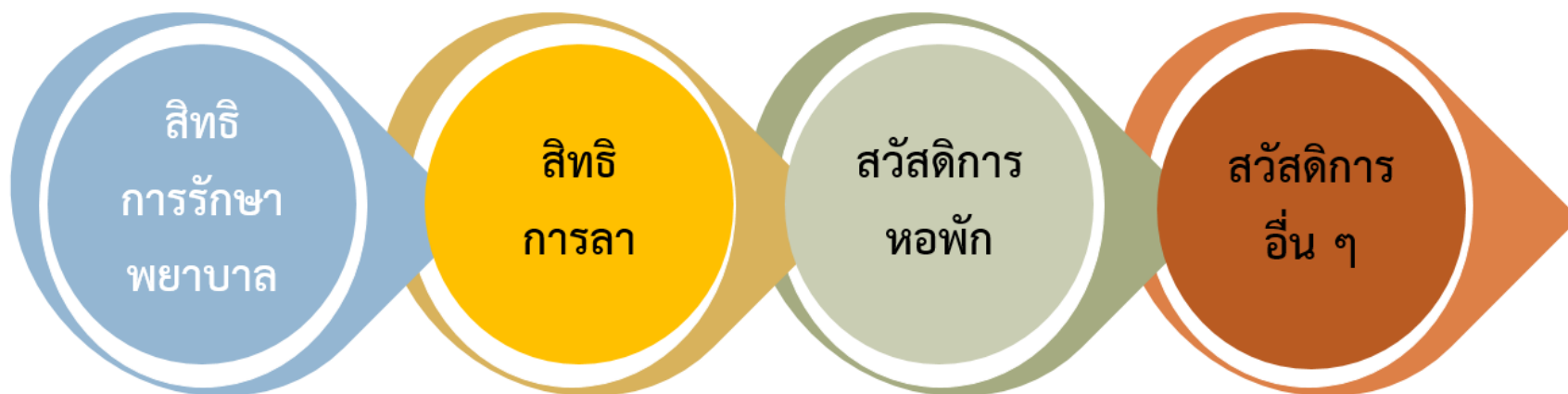


สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา



1. สิทธิการรักษาพยาบาล

1.1 สิทธิประกันสังคม



1.2 สิทธิประกันชีวิต (บริษัทเมืองไทยประกันชีวิตจำกัด)



1.3 สิทธิค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยพะเยา (นอกเหนือจากสิทธิประกันสังคม)

1.4 การตรวจสุขภาพประจำปี

1.5 วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่

1.6 วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
University of Phayao Hospital

2. สิทธิการลา



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การลาของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การลาของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ และความในข้อ ๔๔ และข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การลาของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การลาของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ประกาศนี้แทน



โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
University of Phayao Hospital

3. สถิติการหอพัก



4. สวัสดิการอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- สิทธิเงินชดเชยจ่าย ในกรณี ดังต่อไปนี้
 1. เสียชีวิต
 2. เกษียณอายุงาน
 3. ออกจากงาน เนื่องจากยุบหรือเลิกตำแหน่ง
 4. มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาโดยมิใช่ความผิด
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อัตราเงินสะสม และเงินสมทบ

1. อัตราเงินสะสม สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสม ในอัตราร้อยละห้าของค่าจ้าง
2. อัตราเงินสมทบ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตรา ร้อยละห้าของค่าจ้าง

เงื่อนไขการสมัครเป็นสมาชิก เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

