

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ผลการดำเนินงานโครงการในแผนปฏิบัติการ
คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ 2566**

1. ชื่อโครงการ Innovation Day

2. ชื่อกิจกรรม

- 2.1 กิจกรรมนำเสนอ CQI
- 2.2 กิจกรรม MED UP Core Values ambassadors

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ (2566)

ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยระดับตติยภูมิที่มีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัยสำหรับผู้ป่วยและบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อยกระดับบริการสุขภาพและสุขภาพที่ดีของประชาชน

เป้าประสงค์

- 1. โรงพยาบาลมีการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาล
- 2. โรงพยาบาลมีบุคลากรที่เป็นต้นแบบในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับค่านิยมของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

กลยุทธ์

- 1. กิจกรรมนำเสนอ CQI เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรทางวิชาชีพและบุคลากรฝ่ายสนับสนุน เกิดการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาล
- 2. กิจกรรม MED UP Core Values ambassadors เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร และสร้างการรับรู้ผ่านกิจกรรม MED UP Core Values ambassadors โดยมีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับค่านิยมของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้แก่

M : Moral and service mind เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพ จิตอาสา จิตบริการ

E : Engagement ผูกพัน และภักดีต่อองค์กร

D : Development พัฒนาความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

U : Unity ทักษะการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมจากทุกองค์กร

P : Professional มีความเชี่ยวชาญในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 85	/	
2. จำนวนผลงาน CQI	10 ผลงาน	15 ผลงาน	/	

ผลการดำเนินการของโครงการ

4.1 วัตถุประสงค์

- บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ
- ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เนื่องจาก

4.2 เป้าหมาย

- บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้
- ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เพราะสาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก

5. งบประมาณและการเบิกจ่าย

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ
70,000	28,775	41.10	41,225	58.89

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
1. อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม	10,000												
2. อาหารว่างและเครื่องดื่ม	10,000												
3. ค่าวัสดุ (ไว้นิล)	10,000												
รวม	30,000												

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้ประสานงานโครงการ

- 6.1 นายพัฒนพงศ์ สมุทรหรรษา ตำแหน่ง รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป
- 6.2 นายกฤษณะ นามศรี ตำแหน่ง บุคลากร

8. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

..... วันที่ 1 - 20 เมษายน 2566

ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม

- กิจกรรมที่ 1 วันที่ 1-20 เมษายน 2566
- กิจกรรมที่ 2 วันที่ 1-20 เมษายน 2566

9. ผู้เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)

- บุคลากรสายวิชาการ 9 คน
- บุคลากรสายสนับสนุน 145 คน
- ประชาชน/ผู้ที่สนใจทั่วไปคน
- นักเรียน นิสิตคน
- อื่นๆ (.....).....คน

10. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ***

10.1 ระยะเวลาในการดำเนินโครงการน้อยเกินไป

10.2 หลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกวดจัดกิจกรรมไม่ชัดเจน

11. แนวทางแก้ไข ***

11.1 วางแผนการดำเนินโครงการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน

11.2 กำหนดหลักเกณฑ์การประกวดให้ชัดเจน และแจ้งหลักเกณฑ์ให้ทราบล่วงหน้า

12. ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ***

โครงการนี้เป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อโรงพยาบาลฯ ควรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกันในองค์กร ซึ่งจะสามารถนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้

13. รูปภาพการดำเนินโครงการ (แต่ละกิจกรรม)

1. กิจกรรมนำเสนอ CQI เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรทางวิชาชีพและบุคลากรฝ่ายสนับสนุน เกิดการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาล โดยมีจำนวนผลงานทั้งหมด 15 ผลงาน จาก 12 หน่วยงาน





2. กิจกรรม MED UP Core Values ambassadors เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร และสร้างการรับรู้ผ่านกิจกรรม MED UP Core Values ambassadors โดยมีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลกรที่เป็นต้นแบบในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับค่านิยมของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 5 ด้าน ดังนี้

- M : Moral and service mind เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพ จิตอาสา จิตบริการ
- E : Engagement ผูกพัน และรักดีต่อองค์กร
- D : Development พัฒนาคำรู้ความสามารถด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
- U : Unity ทักษะการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมจากทุกองค์กร
- P : Professional มีความเชี่ยวชาญในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม



ผู้ได้รับรางวัลกลุ่มบุคลากรสนับสนุนการบริหารและบริการ



ผู้ได้รับรางวัลกลุ่มการพยาบาล



ผู้ได้รับรางวัลกลุ่มสาขาชีพ

อัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ฝ่าย	ประเภทและจำนวนบุคลากร			รวมจำนวน
	พนักงาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลูกจ้าง	
ฝ่ายอำนวยการ	16	0	19	35
ฝ่ายบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ	5	0	2	7
ฝ่ายการพยาบาล	89	2	21	112
ฝ่ายบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	14	3	5	22
ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ	5	1	6	12
รวมทั้งสิ้น	129	6	53	188

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ฝ่าย/งาน	2562	2563	2564	2565	2566	รวม
พยาบาล	1	3	6	4	8	22
นักเทคนิคการแพทย์	0	0	1	0	1	2
เภสัชกร	0	0	0	1	2	3
รังสีการแพทย์	0	0	0	0	1	1
ปฐมภูมิ	0	0	0	0	3	3
บริหาร	0	0	0	0	2	2
รวม	1	3	7	5	17	33

ปัญหา/อุปสรรค

1. การบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม
2. การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
3. การสร้างบรรยากาศองค์กรให้เกิดความผาสุก
4. การดูแลสุขภาพของบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

1. การส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. การวางแผนและจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุม