

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์ โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน ได้แก่ การวางระบบบริหารงานบุคคล กำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาล

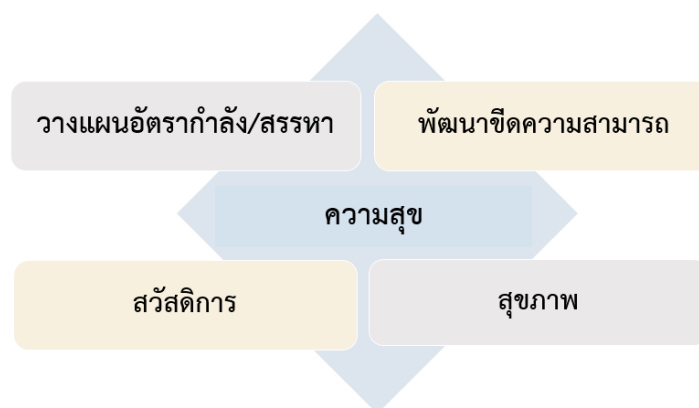
๒. การพัฒนากระบวนการสรรหาบุคลากร ได้แก่ การสรรหาบุคลากร การทำแผนความต้องการบุคลากร และการทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลน

๓. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การประเมินภาระงาน ผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการเกี่ยวกับระเบียบวินัย การดูแลด้านสุขภาพความปลอดภัย และการสร้างสัมพันธภาพที่ดีให้กับบุคลากรโรงพยาบาลทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมความต้องการของบุคลากร และการจัดทำแผนการฝึกอบรมของบุคลากร

๕. จัดระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ได้แก่ ความพึงพอใจในงาน ความต้องการด้านสวัสดิการ และแรงจูงใจเพื่อการตอบสนองอย่างเหมาะสม

### หน้าที่และเป้าหมาย





## คำสั่งคณะแพทยศาสตร์

ที่ ๐๐๒๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ       | ที่ปรึกษา        |
| คณบดีคณะแพทยศาสตร์                                |                  |
| ๒. นายแพทย์วุฒิชัย ชัยชาญ                         | ประธานกรรมการ    |
| รองคณบดีฝ่ายบริหาร                                |                  |
| ๓. แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช                       | รองประธานกรรมการ |
| รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์                     |                  |
| ๔. นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี                           | กรรมการ          |
| รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต |                  |
| ๕. นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล                      | กรรมการ          |
| รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล                  |                  |
| ๖. แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง                     | กรรมการ          |
| รองคณบดีฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ                  |                  |
| ๗. แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน                      | กรรมการ          |
| รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ                 |                  |
| ๘. นายธราดล โพธิษา                                | กรรมการ          |
| ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการปฐมภูมิ                     |                  |
| ๙. นางวิไลรัตน์ บึงเมือง                          | กรรมการ          |
| ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการพยาบาล                         |                  |

๑๐. นางจิราพร...

๑๐. นางจิราพร เชียงฉิน หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	กรรมการ
๑๑. นายศรัณยู พิชัยยา รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
๑๒. นายแพทย์ธนู ตั้งศรีเจริญ อาจารย์	กรรมการ
๑๓. แพทย์หญิงวิลาสินี ศีตีสาร อาจารย์	กรรมการ
๑๔. นายพิทักษ์ ต้นนันทา บุคลากร	กรรมการ
๑๕. นายณัฐพงษ์ กีพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางสาวนริศรา ญาต้อยไกล นักวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๑๗. นายสิงหา เกล็ดพงษ์ นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๘. ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๙. นายกฤตภาค หลักฐาน งานงบประมาณและแผน	กรรมการ
๒๐. นางสาวนวพรพรช ศรีวิชัย งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	กรรมการ
๒๑. นายพัฒนพงศ์ สมุทรหุ้ม บุคลากร	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. นายกฤษณะ นามศรี บุคลากร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### หน้าที่

๑. การวางแผนกำลังคน ได้แก่ การวางระบบบริหารงานบุคคล กำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาล

๒. การพัฒนากระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากร ได้แก่ การสรรหาบุคลากร การทำแผนความต้องการบุคลากร และการทดแทนอัตราากำลังที่ขาดแคลน

๓. การพัฒนาระบบ...

๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การประเมินภาระงาน ผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการเกี่ยวกับระเบียบวินัย การดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัย และการสร้างสัมพันธภาพที่ดีให้กับบุคลากรโรงพยาบาลทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมความต้องการของบุคลากร และจัดทำแผนการฝึกอบรมของบุคลากร

๕. จัดระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ได้แก่ ความพึงพอใจในงาน ความต้องการด้านสวัสดิการ และแรงจูงใจเพื่อการตอบสนองอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์