



พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์



DOS ข้อควรทำ

- เกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ เคารพต่อกฎหมาย ระเบียบ และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักวิชาการ หลักคุณธรรม จริยธรรม และมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน รักษาจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีธรรมาภิบาลในวิชาชีพ

- มีจิตสำนึกที่ต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน

- กล้าตัดสินใจและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมกล้าแสดงความคิดเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส

- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

- รักษาความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน อย่างกัลยาณมิตร

- ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ มีความอดสาหะระตือรือร้นต่อการเปลี่ยนแปลงในทางที่พัฒนา เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

- รักษาคุณภาพการทำงานและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ เรียนรู้สิ่งใหม่อยู่เสมอ

- เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอปราศจากอคติ โปร่งใส และตรวจสอบได้

- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชน ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และเต็มใจ

- ดำรงตนให้เป็นที่เชื่อศรัทธาเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่

- รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

YES NO



1



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

2



ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3



กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

5



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

7



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



DON'TS ข้อไม่ควรทำ

- ดุหมั่นหรือต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ

- ละเว้น ละเมิด หรือใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว

- ปิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่กรณีที่มีปัญหา หรือเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่

- ประพฤติดนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ร่วมงานองค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ปิดกั้นไม่รับฟังความเห็นต่างแสดงออกซึ่งความคิดเห็นไม่เป็นประโยชน์ อันก่อให้เกิดความแตกแยก

- ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงหรืออคติ หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

- ปฏิบัติหน้าที่โดยถือเอาประโยชน์และความรู้สึกส่วนตัวเป็นที่ตั้งไม่คำนึงถึงผลประโยชน์หรือโทษที่มีต่อส่วนรวม

- ปฏิเสธ หลีกเลี่ยง เกี่ยงงาน

- ขาดการพัฒนาตนเอง หรือไม่นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาต่อยอดงาน

- รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ - นำกิจกรรมหรือธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการ หรือนำบุคลากรหรือทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

- ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยมีชอบด้วยกฎหมาย

- แสดงพฤติกรรม อันเป็นการเหยียดหยาม ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น หรือทำให้ผู้อื่นเกิดความรำคาญ ทุบตี การปฏิบัติที่ดีกว่าบุคคลอื่น

- ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ หรือภาพลักษณ์ขององค์กร

- เปิดเผยความลับขององค์กรผู้เรียน หรือผู้รับบริการหรือนำข้อมูลลับ หรือขายข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง



โรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยพะเยา

จริยธรรมของผู้บริหารไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ

01



ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง
หรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์
ตนเองและพวกพ้อง

02



รับของขวัญหรือผลประโยชน์

รับของขวัญจากเอกชนเพื่อช่วยเหลือหรือ
ตอบแทนในการอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ

03



ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

นำทรัพย์สินของส่วนรวมไปใช้ในกิจการ
ส่วนตัวหรือใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน
โดยไม่มีสิทธิตามกฎหมาย

04



การนำข้อมูลอันเป็นความลับ

ของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน
และนำข้อมูลนั้น ไปหาผลประโยชน์
ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

05



ปิดบังความผิด

ปกปิดความผิดเพื่อช่วยเหลือตนเองและพวกพ้อง
TRANSPARENCY CAN BE CHECKED



จริยธรรม

ของบุคลากรสายสนับสนุน

ละเว้นการเรียก รับ หรือ ยอมจะรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมีชอบด้วยกฎหมาย

01



หยุด การใช้อำนาจโดยมิชอบ

ไม่ใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้แก่ ตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง

02



ไม่ แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ของตน

ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ สั่งการ กระทำการ ร้องขอ เสนอความเห็น ในเรื่องที่มีชอบ ด้วยกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

03



หยุด ยึดประโยชน์ส่วนตัว

มากกว่าประโยชน์สาธารณะ

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ ไม่เอื้อพวกพ้องและญาติพี่น้อง

04



ไม่ ออภัยตำแหน่งในหน้าที่ของตนเพื่อเรียกร้องสิ่งตอบแทน

ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อเรียกร้องสิ่งตอบแทนในการปฏิบัติงาน



จริยธรรม

ของบุคลากรสายสนับสนุน

ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ



ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรมปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการและกฎหมาย

01

ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทรนถึกและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง มหาวิทยาลัยและสังคม

02

03

ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

04

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานเสร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

