



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้ดุลพินิจและมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรได้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ในการกำหนดแนวปฏิบัติการใช้ดุลพินิจ และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

- (๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- (๒) เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงาน
- (๓) เพื่อเป็นการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจต่อบุคลากร
- (๔) เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามมาตรฐานการใช้ดุลพินิจ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒ มหาวิทยาลัยกำหนดแนวปฏิบัติการใช้ดุลพินิจของบุคลากร ดังนี้

- (๑) ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากร
- (๒) บุคลากรปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลัก ความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม
- (๓) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประมวลผลข้อมูล เพื่อสนับสนุน การตัดสินใจและลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากร

/ข้อ ๓ มหาวิทยาลัย...

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยมีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ผู้บริหาร ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง ของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นประกอบการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร

(๓) ปรับปรุงขั้นตอนปฏิบัติงานให้ทันสมัย และประกาศลงในเว็บไซต์ของแต่ละส่วนงาน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา