



คำสั่งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๐๐๐๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ (๗) ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๖๓๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล พ้นจากตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ และแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้ คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการปฐมภูมิ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา | คณะทำงาน |
| ๙. รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายกฤษณะ นามศรี | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวกิริคุณ ดอนแก้ว | เลขานุการ |
| ๑๒. ว่าที่ร้อยตรีวิษา อยู่ศิริ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายธนวัฒน์ ฝึกฝน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
๔. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายแพทย์วรกันต์ วรอำรงฝั่ไท)

รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน	เว็บไซต์
<p>16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม</p>	<p>o แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*</p> <p>o แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ</p> <p>(2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน</p> <p>(3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568</p> <p>* การแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>1) กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</p> <p>2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงประมวลจริยธรรมจำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>นางรุ่งทิพย์ กันทะวงศ์ นายพัฒนพงศ์ สมุทรหล้า ว่าที่ร้อยตรีวิชา อยู่ศิริ นายธนวัฒน์ ฝักฝน</p>	<p>-</p>	<p>- สร้างหน้ากฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>