



## ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง แนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

**ข้อ ๔** ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา

**ข้อ ๕** ให้กำหนดแนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) หลักการและวัตถุประสงค์ในการประเมิน

(๑.๑) ยึดวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

เป็นหลักในการประเมิน

(๑.๒) ยึดหลักประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา

(๑.๓) ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในบทบาทกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๑.๔) ยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไว้วางใจ (Fiduciary Duties)

(๑.๕) ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๑.๖) ประเมินการดำเนินงานของกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยภาพรวม

(๒) รูปแบบ...

(๒) รูปแบบประเมิน

(๒.๑) สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

(๒.๒) คณะกรรมการจัดทำเกณฑ์การประเมินตนเอง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

(๒.๓) คณะกรรมการแจกแบบประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ของตนเองในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยภาพรวม

(๒.๔) คณะกรรมการสรุปผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการนำผลไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๓) แบบประเมินตนเอง

(๓.๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินส่วนบุคคลในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๓.๑.๑) ประเด็นที่ ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ (หมวด ๒)

(๓.๑.๒) ประเด็นที่ ๑.๒ การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๓.๒) ส่วนที่ ๒ การประเมินการดำเนินงานของกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยภาพรวม

(๓.๒.๑) ประเด็นที่ ๒.๑ การปฏิบัติภารกิจตามภาระหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ (มาตรา ๒๑)

(๓.๒.๒) ประเด็นที่ ๒.๒ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักความไว้วางใจ (Fiduciary Duties)

(๓.๒.๓) ประเด็นที่ ๒.๓ สภามหาวิทยาลัยดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

(๓.๓) ความคิดเห็นอื่น ๆ ที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอแนะ

(๔) เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน	ความหมาย	ร้อยละของการดำเนินงาน
N/A	ไม่มีข้อมูล / ไม่สามารถประเมินได้	ไม่มีข้อมูล / ไม่สามารถประเมินได้
ระดับ ๑	น้อยที่สุด / ปรับปรุงเร่งด่วน	ร้อยละ ๑ - ๒๐
ระดับ ๒	น้อย / ปรับปรุง	ร้อยละ ๒๑ - ๔๐
ระดับ ๓	ปานกลาง / พอใช้	ร้อยละ ๔๑ - ๖๐
ระดับ ๔	มาก / ดี	ร้อยละ ๖๑ - ๘๐
ระดับ ๕	มากที่สุด / ดีเยี่ยม	ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒-๔ คน เป็นกรรมการ
  - (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
- อาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดการตีความและวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา