



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานของศูนย์การแพทย์
และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานของศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๕ และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การเงิน การบัญชี การตรวจสอบ และการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ (๑/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานของศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน” หมายความว่า คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ศูนย์การแพทย์” หมายความว่า ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการดำเนินงาน” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

อนุมัติเมื่อ..... ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓

ลงนามเมื่อ..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... - ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

ผู้ปฏิบัติงาน...

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และลูกจ้างที่จ้างเป็นการเฉพาะกิจเฉพาะเวลา เฉพาะโครงการที่จ้างโดยงบประมาณของศูนย์การแพทย์

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่ศูนย์การแพทย์จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามคุณวุฒิหรือวิชาชีพ หรือตามประสบการณ์การทำงานที่กำหนด หรือเพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในเวลาทำการและหรือนอกเวลาทำการ ทั้งภายในและภายนอกศูนย์การแพทย์ รวมถึงการให้บริการต่างหน่วยบริการ

“เวลาทำการ” หมายความว่า เวลาในการปฏิบัติงานระหว่าง ๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ยกเว้นวันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

“การปฏิบัติงานเป็นผลัด” หมายความว่า การปฏิบัติงานประจำตามหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ซึ่งจัดให้มีการปฏิบัติงานเป็นผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันตลอด ๒๔ ชั่วโมง ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานดังกล่าวถือเป็นเวลาปฏิบัติงานของผู้นั้น ทั้งนี้ การปฏิบัติงานเป็นผลัดต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง

“ประสบการณ์ทางคลินิก” หมายความว่า ประสบการณ์ในการให้บริการรักษาพยาบาลเฉพาะทางที่ใช้ความรู้ ความสามารถเฉพาะในวิชาชีพทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือประสบการณ์ในการสอนในชั้นคลินิกของหน่วยงานรัฐ และหน่วยงานเอกชน

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า สถานพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สถานพยาบาล หรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

“หน่วยงานเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลในสังกัดเอกชนที่เปิดให้รักษาพยาบาล

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ เงินเดือนและเงินค่าตอบแทนอื่นที่กำหนดให้จ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์
จำแนกเป็น

(๑) เงินเดือนและค่าตอบแทนเหมาจ่าย ตามระดับคุณวุฒิ ใบประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และวุฒิบัตรตามกฎหมายหรือเทียบเท่า

(๒) เงินค่าตอบแทนอันเนื่องจากการปฏิบัติงาน

(๓) เงินค่าตอบแทนอันเนื่องจากผลผลิตของการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ

(๔) เงินค่าตอบแทนประสบการณ์รายเดือน

(๕) เงินอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อนุมัติเมื่อ.....	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ.....	๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เงินเดือน...

ข้อ ๖ เงินเดือนและค่าตอบแทนเหมาจ่าย ตามระดับคุณวุฒิ ใบประกอบวิชาชีพ ตามกฎหมาย และวุฒิบัตรตามกฎหมายหรือเทียบเท่าตามข้อ ๕ (๑) ได้แก่

(๑) เงินเดือนให้จ่ายตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยพิจารณาจากระดับคุณวุฒิ ใบประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และวุฒิบัตรตามกฎหมายหรือเทียบเท่า

(๒) เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายรายเดือน ให้จ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้าย หมายเลข ๑ โดยพิจารณาจากระดับคุณวุฒิ ใบประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และวุฒิบัตรตามกฎหมาย หรือเทียบเท่า เว้นแต่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง แพทย์ ทันตแพทย์ และนักรการแพทย์แผนจีน ให้จ่ายตามอัตรา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ เงินค่าตอบแทนอันเนื่องจากการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๕ (๒) ได้แก่

(๑) เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา (สำหรับผู้ที่มิได้ปฏิบัติงานเป็นผลัด) ให้จ่าย ตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

(๒) เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเป็นผลัด ให้จ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชี แนบท้ายหมายเลข ๓

(๓) เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ให้จ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๔

ข้อ ๘ เงินค่าตอบแทนอันเนื่องจากผลผลิตของการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการตามข้อ ๕ (๓) ให้จ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๕

ข้อ ๙ เงินค่าตอบแทนประสพการณ์รายเดือน ให้จ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชี แนบท้ายหมายเลข ๖

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ศูนย์การแพทย์มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานในแต่ละงานไม่เพียงพอ ต่อการให้บริการหรือผู้ปฏิบัติงานภายในงานนั้น ๆ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ผู้อำนวยการหรือ ผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายอาจมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานภายในงานเดียวกันหรืองานอื่น ๆ มาปฏิบัติ หน้าที่แทนก็ได้ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้าย หมายเลข ๒

การมอบหมายงานตามวรรคแรก ให้คำนึงถึงคุณสมบัติและความเหมาะสม และความจำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๑ เงินค่าตอบแทนใดที่มีความจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่ายเงิน และหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย ให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่ายเงิน และหลักฐาน ประกอบการเบิกจ่าย ตามความในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณา และเสนอต่อ คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินให้ความเห็นชอบ

อนุมัติเมื่อ.....	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ.....	๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๒ ภายใต้อ...

ข้อ ๑๒ ภายใต้บทบัญญัติตามความในข้อ ๕ ในกรณีที่ศูนย์การแพทย์มีความประสงค์ จะให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นใด อันนอกเหนือจากเงินค่าตอบแทนที่ได้กำหนดไว้ ตามความในข้อ ๕ ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณา และเสนอต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓ กรณีที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ คณะกรรมการดำเนินงานอาจเสนอ การปรับลดอัตราค่าตอบแทนตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการปรับลดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวก็ได้

หากคณะกรรมการบริหารได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับลดอัตราค่าตอบแทน ค่าตอบแทนตามวรรคแรกแล้ว ให้ศูนย์การแพทย์แจ้งการปรับลดอัตราค่าตอบแทนนั้น ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทราบไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นในการแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือยกเลิก บัญชีแนบท้ายตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินงานเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อ คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณา และเสนอต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินให้ความเห็นชอบ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ การใด ๆ ที่ได้ดำเนินไปตามระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย เงินเดือน ค่าตอบแทน และเงินอื่น ที่จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์การแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นกระบวนการ

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนอันเนื่องมาจากประสบการณ์ อยู่ก่อนระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย พะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ แต่ยังไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนอันเนื่องมาจากประสบการณ์ ตามระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย เงินเดือน ค่าตอบแทน และ เงินอื่น ที่จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์การแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๐๒๔/๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินเดือนอันเนื่องมาจากประสบการณ์ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานศูนย์การแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ได้รับเงิน ค่าตอบแทนอันเนื่องมาจากประสบการณ์ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบศูนย์การแพทย์และประกาศ ศูนย์การแพทย์ดังกล่าว จนกว่าประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

อนุมัติเมื่อ..... ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... -๑ ต.ค. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๗ บรรดา...

ข้อ ๑๗ บรรดาประกาศใดที่เป็นประโยชน์ต่อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนของ
ศูนย์การแพทย์ ที่ได้ออกตามระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย เงินเดือน
ค่าตอบแทน และเงินอื่น ที่จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์การแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมนี้
ให้นำประกาศที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนของศูนย์การแพทย์มาใช้บังคับไปพลางก่อน
จนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

อนุมัติเมื่อ.....	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ.....	๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑

เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายรายเดือน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานของศูนย์การแพทย์
และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)
๑	แพทย์	๓๐,๐๐๐
๒	ทันตแพทย์	๓๐,๐๐๐
๓	นักรการแพทย์แผนจีน	๑๕,๐๐๐
๔	เภสัชกรคลินิก (มีวุฒิปัตรีฯ สาขาเภสัชบำบัด)	๑๕,๐๐๐
๕	เภสัชกรคลินิก (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๒,๐๐๐
๖	พยาบาล เฉพาะทาง	๔,๕๐๐
๗	พยาบาล ปฏิบัติการ	๓,๕๐๐
๘	นักรกายภาพบำบัด	๓,๐๐๐
๙	นักรกายอุปกรณ์	๓,๐๐๐
๑๐	นักรกิจกรรมบำบัด	๓,๐๐๐
๑๑	นักรเทคนิคการแพทย์	๓,๐๐๐
๑๒	นักรรังสีการแพทย์	๓,๐๐๐
๑๓	แพทย์แผนไทย/แพทย์แผนไทยประยุกต์	๓,๐๐๐
๑๔	นักรวิชาการสาธารณสุข	๓,๐๐๐
๑๕	นักรโภชนาการ	๓,๐๐๐
๑๖	นักรจิตวิทยาคลินิก	๓,๐๐๐
๑๗	นักรเวชศาสตร์การสื่อความหมาย	๓,๐๐๐
๑๘	นักรสังคมสงเคราะห์	๓,๐๐๐
๑๙	นักรปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	๓,๐๐๐

อนุมัติเมื่อ..... ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... - ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา (สำหรับผู้ที่มิได้ปฏิบัติงานเป็นผลัด)

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานของศูนย์การแพทย์
และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตำแหน่งตามสายงาน	อัตราค่าตอบแทน ไม่เกิน (บาท : ๘ ชั่วโมง)
๑	แพทย์	๒,๒๐๐
๒	เภสัชกรคลินิก (มีวุฒิปัตรีฯ สาขาเภสัชบำบัด)	๑,๒๐๐
๓	เภสัชกรคลินิก (หลักสูตร ๖ ปี)	๑,๒๐๐
๔	ผู้ตรวจการพยาบาล	๑,๐๐๐
๕	พยาบาล เฉพาะทาง	๙๐๐
๖	พยาบาล ปฏิบัติการ	๘๐๐
๗	นักการแพทย์แผนจีน	๑,๐๐๐
๘	นักกายภาพบำบัด	๘๐๐
๙	นักกายอุปกรณ์	๘๐๐
๑๐	นักกิจกรรมบำบัด	๘๐๐
๑๑	นักเทคนิคการแพทย์	๘๐๐
๑๒	นักรังสีการแพทย์	๘๐๐
๑๓	แพทย์แผนไทย/แพทย์แผนไทยประยุกต์	๘๐๐
๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข	๘๐๐
๑๕	นักโภชนาการ	๘๐๐
๑๖	นักจิตวิทยาคลินิก	๘๐๐
๑๗	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	๘๐๐
๑๘	นักสังคมสงเคราะห์	๘๐๐
๑๙	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	๖๖๐
๒๐	ผู้ช่วยพยาบาล	๔๘๐
๒๑	ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	๓๐๐
๒๒	เจ้าหน้าที่เวชระเบียน	๕๐๐
๒๓	เจ้าหน้าที่การเงิน/นักบัญชี	๕๐๐

อนุมัติเมื่อ..... ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... - ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตำแหน่งตามสายงาน	อัตราค่าตอบแทน ไม่เกิน (บาท : ๘ ชั่วโมง)
ชื่อตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการบริหารกำหนด		
๒๓	ระดับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖๐๐
๒๔	ระดับคุณวุฒิ ปวส หรือเทียบเท่า	๔๘๐
๒๕	ระดับคุณวุฒิ ปวช หรือเทียบเท่า	๓๖๐

หมายเหตุ

กรณีที่มีการปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน โดยคำนวณจากอัตราค่าตอบแทนตามตำแหน่งสายงาน หารด้วย ๘ ชั่วโมง เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

อนุมัติเมื่อ..... ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... - ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๓

เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเป็นผลัด

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานของศูนย์การแพทย์
และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตำแหน่งตามสายงาน	อัตราค่าตอบแทน ไม่เกิน (บาท : ๘ ชั่วโมง)
๑	เภสัชกรคลินิก (มีวุฒิบัตรฯ สาขาเภสัชบำบัด)	๔๐๐
๒	เภสัชกรคลินิก (หลักสูตร ๖ ปี)	๔๐๐
๓	พยาบาล เฉพาะทาง	๔๐๐
๔	พยาบาล ปฏิบัติการ	๓๐๐
๕	นักกายภาพบำบัด	๓๐๐
๖	นักกายอุปกรณ์	๓๐๐
๗	นักกิจกรรมบำบัด	๓๐๐
๘	นักเทคนิคการแพทย์	๓๐๐
๙	นักรังสีการแพทย์	๓๐๐
๑๐	แพทย์แผนไทย/แพทย์แผนไทยประยุกต์	๓๐๐
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	๓๐๐
๑๒	นักโภชนาการ	๓๐๐
๑๓	นักจิตวิทยาคลินิก	๓๐๐
๑๔	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	๓๐๐
๑๕	นักสังคมสงเคราะห์	๓๐๐
๑๖	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	๓๐๐
๑๗	ผู้ช่วยพยาบาล	๑๕๐
๑๘	ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	๑๐๐

หมายเหตุ

การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเป็นผลัดตามบัญชีแนบท้ายนี้ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานเป็นลักษณะเวรหรือผลัด และปฏิบัติงานเฉพาะผลัดป่วย (๑๖.๐๐ - ๒๔.๐๐ น.) และ/หรือผลัดดึก (๐๐.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.) เสมือนเป็นการปฏิบัติงานในเวลาทำการปกติ โดยจำนวนเวรหรือผลัดในแต่ละเดือนให้อ้างอิงวันทำการปกติตามปฏิทินของเดือนนั้น หากจำนวนเวรหรือผลัดเกินจากจำนวนวันทำการปกติตามปฏิทินของเดือนนั้น ให้จ่ายค่าตอบแทนตามบัญชีหมายเลข ๒

อนุมัติเมื่อ..... ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... - ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๔

เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานของศูนย์การแพทย์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตำแหน่งตามสายงาน	อัตราค่าตอบแทน (บาท : ๘ ชั่วโมง)
๑	แพทย์	๕๕๐
๒	พยาบาล ปฏิบัติการ	๑๐๐
๓	พยาบาลวิสัญญี	๓๕๐
๔	พยาบาลห้องผ่าตัด	๓๓๐
๕	ผู้ช่วยพยาบาล	๖๐
๖	ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	๓๗.๕๐
๗	นักกายภาพบำบัด	๓๐๐
๘	นักกายอุปกรณ์	๓๐๐
๙	นักกิจกรรมบำบัด	๓๐๐
๑๐	นักเทคนิคการแพทย์	๓๐๐
๑๑	นักรังสีการแพทย์	๓๐๐
๑๒	แพทย์แผนไทย/แพทย์แผนไทยประยุกต์	๓๐๐
๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	๓๐๐
๑๔	นักโภชนาการ	๓๐๐
๑๕	นักจิตวิทยาคลินิก	๓๐๐
๑๖	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	๓๐๐
๑๗	นักสังคมสงเคราะห์	๓๐๐

หมายเหตุ

๑. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ในกรณีที่มิได้ถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม ให้จ่ายค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายนี้

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ในกรณีที่ถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม ของลำดับที่ ๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

อนุมัติเมื่อ..... ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่..... ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

๒.๑ ถูกเรียกมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาด้วยตนเองและมีการบันทึกอาการผู้ป่วยในกรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับผู้ป่วยเดิมที่นอนพักรักษาอยู่แล้ว ในอัตรา ๕๐ บาทต่อครั้ง

๒.๒ ถูกเรียกมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาด้วยตนเองและมีการบันทึกอาการผู้ป่วยในกรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับผู้ป่วยรับใหม่ ในอัตรา ๒๐๐ บาทต่อครั้ง

๒.๓ ถูกเรียกมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาด้วยตนเองและมีการบันทึกอาการผู้ป่วยในกรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับผู้ป่วยต่างแผนก ในอัตรา ๒๐๐ บาทต่อครั้ง

๒.๔ ถูกเรียกมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยหนัก ผู้ป่วยฉุกเฉิน ในอัตราไม่เกิน ๔๐๐ บาท ต่อผู้ป่วย ๑ ราย โดยเป็นการตรวจรักษาครั้งแรกของแพทย์สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) การช่วยฟื้นชีพ
- (๒) การช่วยเหลือผู้ป่วยหมดสติ
- (๓) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว
- (๔) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะชักวิฤต
- (๕) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะความดันโลหิตสูงขึ้นวิฤต
- (๖) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวและหายใจไม่ทัน
- (๗) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะติดเชื้อรุนแรงและติดเชื้อในกระแสโลหิต
- (๘) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดและหัวใจเต้นผิดปกติ
- (๙) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะแพ้รุนแรง

๒.๕ ในกรณีที่มีการทำหัตถการเพิ่ม ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากการถูกเรียกมาปฏิบัติงานในอัตราดังนี้

รายการหัตถการ	อัตราค่าตอบแทน ไม่เกิน (บาท : ผู้ป่วย ๑ ราย)
Pleural tapping (การเจาะช่องเยื่อหุ้มปอด)	๒๐๐
Peritoneal tapping (การเจาะสารน้ำจากช่องท้อง)	๒๐๐
Cut down, subclavian catheter, internal jugular catheter, double lumen (การใส่สายสวนหลอดเลือดใต้กระดูกไหปลาร้า)	๔๐๐
Chest drain (การใส่สายระบายทรวงอก)	๔๐๐
Endotracheal intubation (การใส่ท่อช่วยหายใจ)	๔๐๐
Arthrocentesis (การเจาะข้อ)	๑๐๐
Lumbar puncture (การเจาะน้ำไขสันหลัง)	๒๐๐
ในกรณีที่มีการทำหัตถการหลายอย่างพร้อมกันในผู้ป่วยรายเดียว ให้ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะรายการที่มีค่าตอบแทนสูงสุดเพียงรายการเดียว	

อนุมัติเมื่อ..... ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... -๑ ต.ค. ๒๕๖๓

การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๒. ให้เป็นไปในลักษณะการสะสมงานตามการถูกเรียกภายในระยะเวลา ๘ ชั่วโมง หากอัตราค่าตอบแทนสะสมไม่เกิน ๕๕๐ บาท ให้จ่ายค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายนี้ เป็นอัตราขั้นต่ำ แต่หากอัตราค่าตอบแทนสะสมเกิน ๕๕๐ บาท ให้จ่ายตามจริงแต่ไม่เกินอัตราค่าตอบแทน ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

๓. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ในกรณีที่ถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม ของลำดับที่ ๒ หากระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ถูกเรียก ไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราชั่วโมงละ ๑๐๐ บาท หากเกิน ๔ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๘ ชั่วโมง ให้จ่ายค่าตอบแทน ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

๔. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ในกรณีที่ถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติมในห้องผ่าตัด ของลำดับที่ ๓ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายนี้ และ ให้ได้รับค่าตอบแทนอันเนื่องมาจากผลผลิตของการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๕

๕. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ในกรณีที่ถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติมในห้องผ่าตัด ของลำดับที่ ๔ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายนี้ และ ให้ได้รับค่าตอบแทนอันเนื่องมาจากผลผลิตของการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๕

๖. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ในกรณีที่ถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติมในห้องผ่าตัด ของลำดับที่ ๕ และ ๖ ให้จ่ายค่าตอบแทนอันเนื่องมาจาก ผลผลิตของการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๕

๗. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ในกรณีที่ถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม ที่มีใช้ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด ของลำดับที่ ๕ และ ๖ ให้จ่ายค่าตอบแทน ในอัตราชั่วโมงละ ๖๐ บาท ไม่เกิน ๔ ชั่วโมง หากเกิน ๔ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๘ ชั่วโมง ให้จ่ายค่าตอบแทนตามบัญชีแนบ ท้ายหมายเลข ๒ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน คำนวณจากอัตราค่าตอบแทนตามตำแหน่ง สายงาน หารด้วย ๘ ชั่วโมง เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

๘. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ในกรณีที่ถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติมเพื่อดูแลหรือให้บริการผู้ป่วยรับใหม่ ของลำดับที่ ๓ - ๑๓ ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตรา ๑๐๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ ราย ในแต่ละรอบการส่งตรวจ หรือ รอบการให้บริการ หรือในกรณีที่มีผู้ป่วยรายเดิมแต่ได้ดูแลหรือให้บริการครั้งใหม่ ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตรา ๕๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ ราย ในแต่ละรอบการส่งตรวจหรือรอบการให้บริการ ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปใน ลักษณะการสะสมงานตามการถูกเรียกภายในระยะเวลา ๘ ชั่วโมง หากค่าตอบแทนสะสมไม่เกิน ตามอัตราที่กำหนดตามบัญชีแนบท้ายนี้ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายนี้เป็นอัตราขั้นต่ำ แต่หาก ค่าตอบแทนสะสมเกินกว่าอัตราที่กำหนดตามบัญชีแนบท้ายนี้ ให้จ่ายตามจริงแต่ไม่เกินอัตราค่าตอบแทน ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

อนุมัติเมื่อ.....	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ.....	๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่.....	- ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๕

เงินค่าตอบแทนอันเนื่องจากผลผลิตของการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานของศูนย์การแพทย์
และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตำแหน่งตามสายงาน	อัตราค่าตอบแทน ไม่เกิน (บาท)
๑	แพทย์ (ได้แก่ ศัลยแพทย์ / ออร์โธปิดิกส์ / โสต ศอ นาสิกแพทย์ / ศัลยแพทย์ระบบทางเดินปัสสาวะ)	การทำผ่าตัดใหญ่ ๑,๐๐๐ บาทต่อราย การทำผ่าตัดเล็ก ๕๐๐ บาทต่อราย
๒	วิสัญญีแพทย์	ตามตารางค่าบริการทางวิสัญญี
๓	พยาบาลห้องผ่าตัด / พยาบาลวิสัญญี	การทำผ่าตัดใหญ่ ๒๔๐ บาทต่อราย การทำผ่าตัดเล็ก ๑๒๐ บาทต่อราย
๔	ผู้ช่วยพยาบาล	การทำผ่าตัดใหญ่ ๑๕๐ บาทต่อราย การทำผ่าตัดเล็ก ๗๕ บาทต่อราย
๕	ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	การทำผ่าตัดใหญ่ ๙๐ บาทต่อราย การทำผ่าตัดเล็ก ๔๕ บาทต่อราย

หมายเหตุ

(๑) การผ่าตัดเล็ก (Minor operation) หมายถึง การผ่าตัดที่ต้องใช้ยาระงับความรู้สึกระยะสั้น เฉพาะที่ หรือไม่ใช่เลย ต้องทำในห้องผ่าตัดเล็ก ยกเว้นการขูดมดลูก การเข้าเฝือก และการทำแผล

(๒) การผ่าตัดใหญ่ (Major operation) หมายถึง การผ่าตัดที่ต้องใช้ยาสลบหรือฉีดยาชา เข้าไขสันหลัง (spinal block) หรือนอกไขสันหลัง (Epidural block) หรือ Retrobulbar block, Brachial plexus block และจำเป็นต้องทำในห้องผ่าตัดใหญ่ที่ใช้เวลามากกว่า ๖๐ นาที หรือเป็นการผ่าตัด/หัตถการที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดผลแทรกซ้อน สูญเสียอวัยวะทุพพลภาพหรือเสียชีวิต รวมทั้งการผ่าตัด/หัตถการที่ต้องใช้เครื่องมือพิเศษ

อนุมัติเมื่อ.....	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ.....	๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

ตารางค่าบริการทางวิสัญญี

ลำดับที่	รายการ	อัตราค่าตอบแทนวิสัญญีแพทย์ ต่อคนไม่เกิน (บาท : ต่อผู้ป่วย ๑ ราย)
๑	ค่าบริการวางยาสลบแบบทั่วไป	๖๐๐
๒	ค่าบริการวางยาสลบที่ซับซ้อน ASA status ตั้งแต่ ๓ ขึ้นไป	๘๐๐
๓	ค่าบริการวางยาสลบทางเส้นเลือด (TIVA)	๖๐๐
๔	ค่าบริการระงับความรู้สึกเฉพาะที่ (RA)	๔๐๐
๕	ค่าบริการ Monitored Anesthetic care (MAC)	๔๐๐
๖	ค่าบริการ Combined GA + RA	๘๐๐
๗	ค่าบริการหัตถการเปิดหลอดเลือดดำ/แดง (Central venous catheter/Arterial catheter)	๔๐๐

หมายเหตุ

(๑) กรณีผู้ป่วยที่เริ่มต้นผ่าตัด หรือทำหัตถการในเวลาราชการต่อเนื่องไปถึงนอกเวลาราชการ โดยหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามตารางค่าบริการทางวิสัญญีข้างต้น

(๒) กรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา/การทำหัตถการในผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยฉุกเฉิน นอกเหนือจากห้องผ่าตัด ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราไม่เกิน ๔๐๐ บาทต่อผู้ป่วย 1 ราย ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) การช่วยฟื้นชีพ
- (๒) การช่วยเหลือผู้ป่วยหมดสติ
- (๓) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว
- (๔) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะชักวิกฤต
- (๕) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะความดันโลหิตสูงขั้นวิกฤต
- (๖) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวและหายใจไม่ทัน
- (๗) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะติดเชื้อรุนแรงและติดเชื้อในกระแสโลหิต
- (๘) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดและหัวใจเต้นผิดปกติ
- (๙) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะแพ้รุนแรง

อนุมัติเมื่อ..... ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... - ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๖

เงินค่าตอบแทนประสบการณ์รายเดือน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานของศูนย์การแพทย์
และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตำแหน่งตามสายงาน	อัตราค่าตอบแทน
๑	แพทย์	๑. ในกรณีที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปี ถึง ๕ ปี ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนในอัตราปีละ ๒,๐๐๐ บาท ๒. ในกรณีที่มีประสบการณ์เกินกว่า ๕ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท
๒	พยาบาล	๑. ในกรณีที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปี ถึง ๕ ปี ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนในอัตราปีละ ๕๐๐ บาท ๒. ในกรณีที่มีประสบการณ์เกินกว่า ๕ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท
๓	อื่น ๆ	ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

หมายเหตุ

การจ่ายค่าตอบแทนประสบการณ์รายเดือน ให้สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ทางคลินิก สอดคล้อง
กับการปฏิบัติงานในการให้บริการรักษาพยาบาล ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

อนุมัติเมื่อ.....	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓
ลงนามเมื่อ.....	๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ต.ค. ๒๕๖๓