



## ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีนโยบายการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เหมาะสม

ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ จัดสรรเงินงบประมาณในการพิจารณาความดีความชอบ (เพิ่มเติม) ให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ และพนักงานราชการมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน จะต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จึงมีสิทธิเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร เพิ่มเติม เมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา