



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปี พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการที่ 1 การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดของโรงพยาบาลในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและแพลตฟอร์มออนไลน์ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้

วิธีการปฏิบัติ ตรวจสอบและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การอนุมัติงบประมาณจนถึงการจ่ายเงิน โดยอัปเดตข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือนให้เข้าถึงได้ง่าย
ผู้รับผิดชอบ งานพัสดุ

มาตรการที่ 2 การควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรทุกระดับ
- การฝึกอบรมการปฏิบัติการตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลให้แก่ผู้บริหาร และหัวหน้างาน

วิธีการปฏิบัติ กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและโปร่งใส
ผู้รับผิดชอบ งานบริหารทั่วไป

มาตรการที่ 3 การแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- การจัดทำระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตที่สามารถใช้งานได้ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล
- การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการจัดการทุจริต

วิธีการปฏิบัติ จัดทำช่องทางการรับแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัยและสามารถรักษาความลับได้ และดำเนินการสอบสวนและติดตามผลหลังจากที่ได้รับการแจ้งเตือนการทุจริต
ผู้รับผิดชอบ งานบริหารทั่วไป

2. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

มาตรการที่ 1 การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีการอัปเดตข้อมูลทุกเดือน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ
- การเข้าถึงข้อมูลมีความโปร่งใสมากขึ้นและช่วยให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงพยาบาลได้

มาตรการที่ 2 การควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรทุกระดับได้ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้มีความชัดเจนในการวัดผลและพัฒนา
- ผู้บริหารและหัวหน้างานได้รับการฝึกอบรมการตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการที่ 3 การแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตได้รับการตั้งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรสามารถใช้ได้ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล
- การฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตถูกดำเนินการตามแผน ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการและการป้องกันการทุจริตที่ดียิ่งขึ้น

3. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

เพิ่มความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการอัปเดตข้อมูลเป็นประจำช่วยให้โรงพยาบาลมีความโปร่งใสมากขึ้นและประชาชนสามารถติดตามได้ง่าย

การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลและการฝึกอบรมทำให้บุคลากรมีคุณธรรมในการทำงานมากขึ้น และสามารถตรวจสอบการใช้อำนาจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การป้องกันการทุจริต การจัดทำช่องทางแจ้งเบาะแสและฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตช่วยลดโอกาสในการเกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน