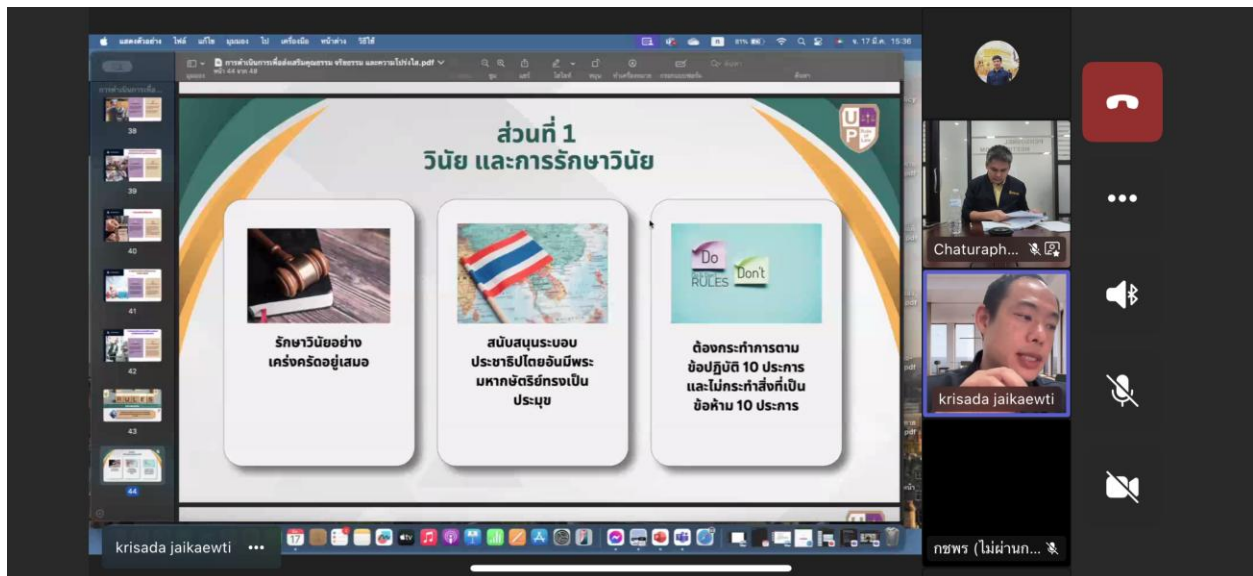
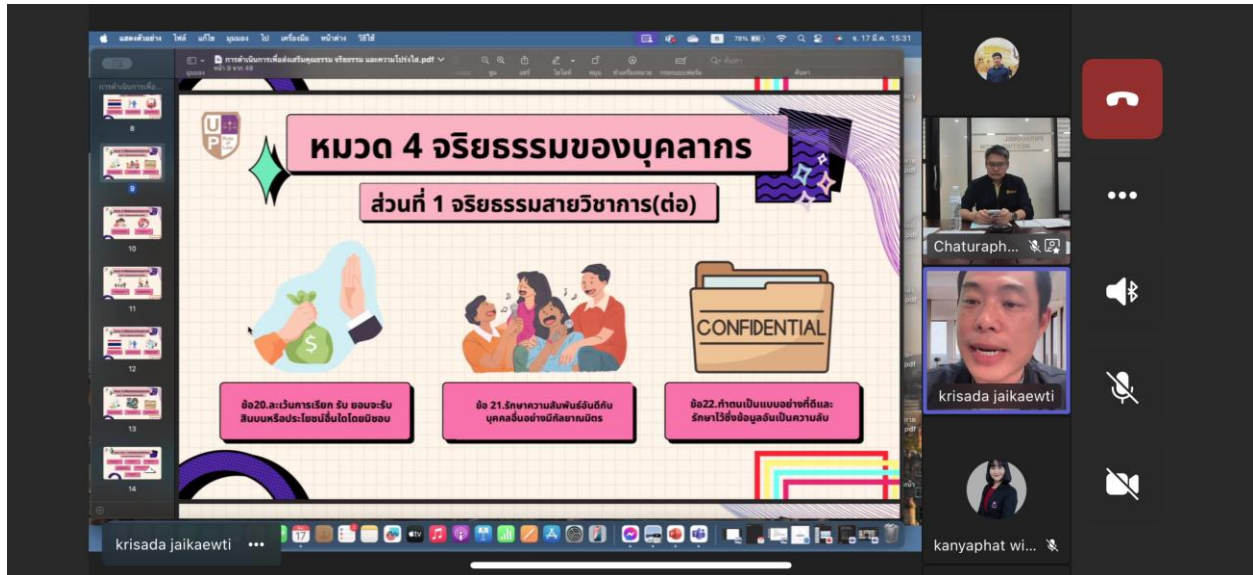


ผลการฝึกอบรมการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส



เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 กองกฎหมายได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมี บุคลากรจากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมการฝึกอบรม ซึ่งกิจกรรมนี้มุ่งเน้นการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านการบรรยาย และอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมในภาคราชการ การฝึกอบรมครั้งนี้แบ่งออกเป็น หัวข้อหลัก 4 หัวข้อสำคัญ ดังนี้

1. หลักคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เนื้อหา

- อธิบายหลักการของ **คุณธรรมและจริยธรรมในภาคราชการ** ตามแนวทางของรัฐ
- การตระหนักถึง **หน้าที่และความรับผิดชอบ** ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ตัวอย่างกรณีศึกษาของ **เจ้าหน้าที่ที่ยึดมั่นในคุณธรรม** และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- การนำหลัก **ค่านิยมหลักของข้าราชการไทย** มาใช้ในการทำงาน

ผลที่ได้รับ

- ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับ **บทบาทและความสำคัญของจริยธรรม** ในการปฏิบัติหน้าที่
- สามารถแยกแยะพฤติกรรมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรมออกจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้
- มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมของภาครัฐ

2. การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

เนื้อหา

- การให้ความรู้เกี่ยวกับ **รูปแบบของการทุจริต** ที่มักเกิดขึ้นในภาคราชการ
- แนวทาง **ป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใส** ในองค์กร
- บทบาทของเจ้าหน้าที่ **ในการสอดส่องและรายงานพฤติกรรมที่ไม่โปร่งใส**
- กฎหมายและบทลงโทษที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ

ผลที่ได้รับ

- ผู้เข้าร่วมมีความตระหนักถึง **ผลกระทบของการทุจริต** และรู้จักแนวทางการป้องกัน
- มีทักษะในการ **แยกแยะสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต** และแนวทางการจัดการ
- เพิ่มแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ **ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส**

3. จริยธรรมในการให้บริการประชาชนและผู้รับบริการ

เนื้อหา

- หลักการให้บริการด้วย **จิตสำนึกที่ดี (Service Mind)** และความรับผิดชอบต่อ
- แนวทางปฏิบัติในการ **ให้บริการที่เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ**
- วิธีรับมือกับ **ความขัดแย้งทางจริยธรรม** ที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่
- การใช้ **ภาษากายและการสื่อสารเชิงบวก** เพื่อสร้างความไว้วางใจให้แก่ประชาชน

ผลที่ได้รับ

- บุคลากรเข้าใจแนวทางการให้บริการที่มี **คุณภาพและความเป็นธรรม**
- สามารถนำแนวคิด **จริยธรรมในการให้บริการ** ไปใช้จริงในงานของตน
- ลดโอกาสเกิดข้อร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมและความโปร่งใส เนื้อหา

- แนวทางในการสร้าง องค์กรที่มีวัฒนธรรมทางจริยธรรม
- การกำหนดนโยบายและมาตรการ ส่งเสริมความซื่อสัตย์ในองค์กร
- เทคนิคการเป็น ผู้นำที่มีคุณธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี
- การมีส่วนร่วมของพนักงานในการ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีคุณธรรม

ผลที่ได้รับ

- เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของการ ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม
- มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการ สร้างความโปร่งใสในองค์กร
- เพิ่มแรงจูงใจให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

สรุปผลการฝึกอบรม

การฝึกอบรมครั้งนี้ส่งผลให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักถึงหลักจริยธรรมมากขึ้น รวมถึงสามารถนำหลักการดังกล่าวไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความเป็นธรรม ภายในองค์กร นอกจากนี้ ยังช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเป็น ตัวอย่างที่ดีของเจ้าหน้าที่รัฐที่ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ