




รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

 0 5446 6758

 [facebook.com/UPHospital](https://facebook.com/UPHospital)

 [www.uph.up.ac.th](http://www.uph.up.ac.th)



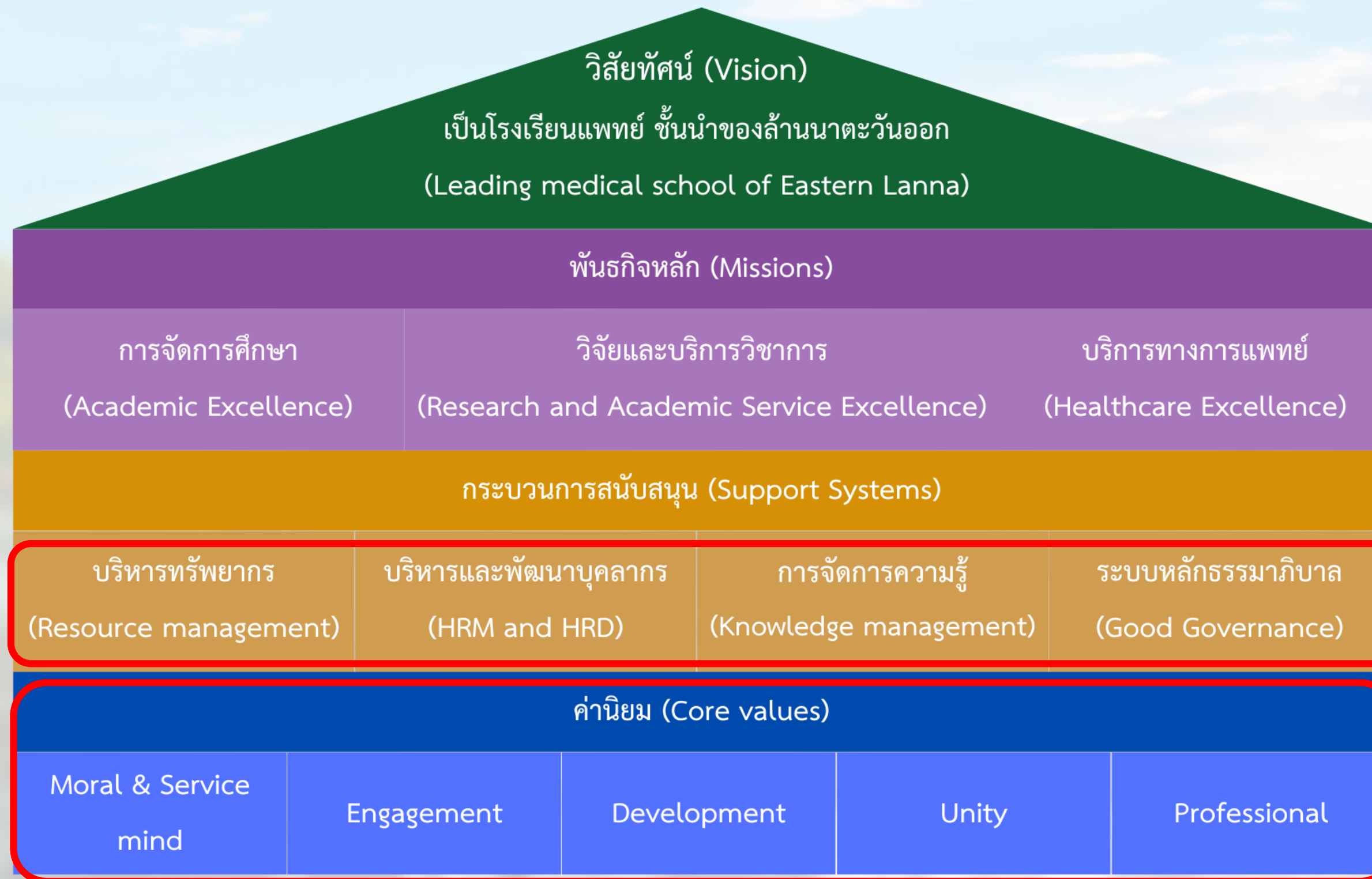


# นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

## โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา



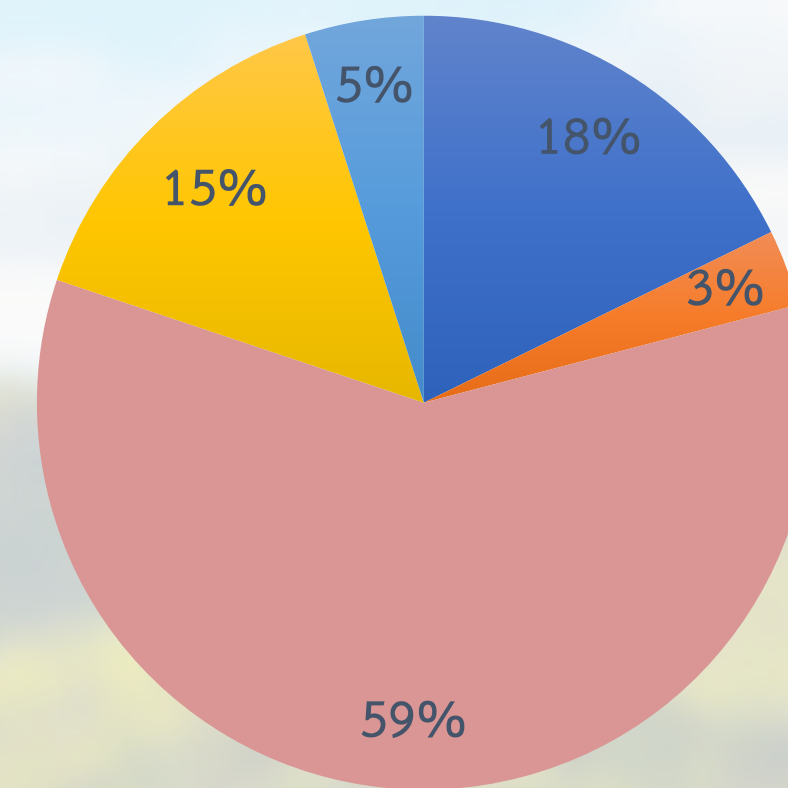
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์





อัตรากำลัง ปี 2567

ฝ่าย	ประเภทและจำนวนบุคลากร				รวมจำนวน
	พนักงาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลูกจ้าง ม.	ลูกจ้าง รพ.	
ฝ่ายอำนวยการ	16	0	17	17	50
ฝ่ายบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ	5	0	3	1	9
ฝ่ายการพยาบาล	88	4	66	9	167
ฝ่ายบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	15	2	17	8	42
ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ	5	1	4	4	14
รวมทั้งสิ้น	129	7	107	39	282



- ฝ่ายอำนวยการ
- ฝ่ายบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ
- ฝ่ายการพยาบาล
- ฝ่ายบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
- ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ

\*อัตรากำลัง เป็นอัตรากำลังที่ครองอยู่

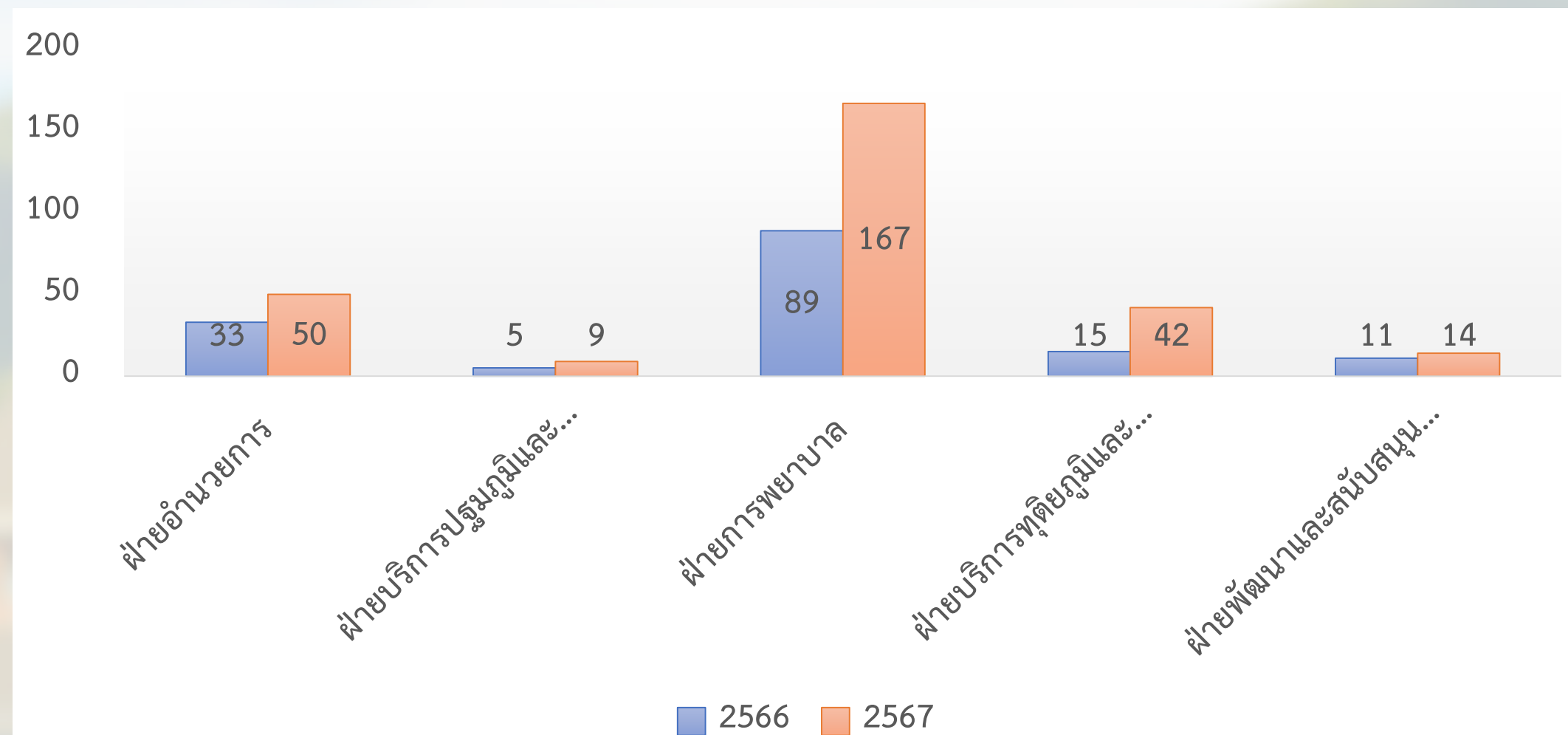




## เปรียบเทียบอัตรากำลังปี 2566 - 2567

ฝ่าย	2566	2567	เพิ่มขึ้น
ฝ่ายอำนวยการ	33	50	17
ฝ่ายบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ	5	9	4
ฝ่ายการพยาบาล	89	167	78
ฝ่ายบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	15	42	27
ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ	11	14	3
<b>รวม</b>	<b>153</b>	<b>282</b>	<b>129</b>

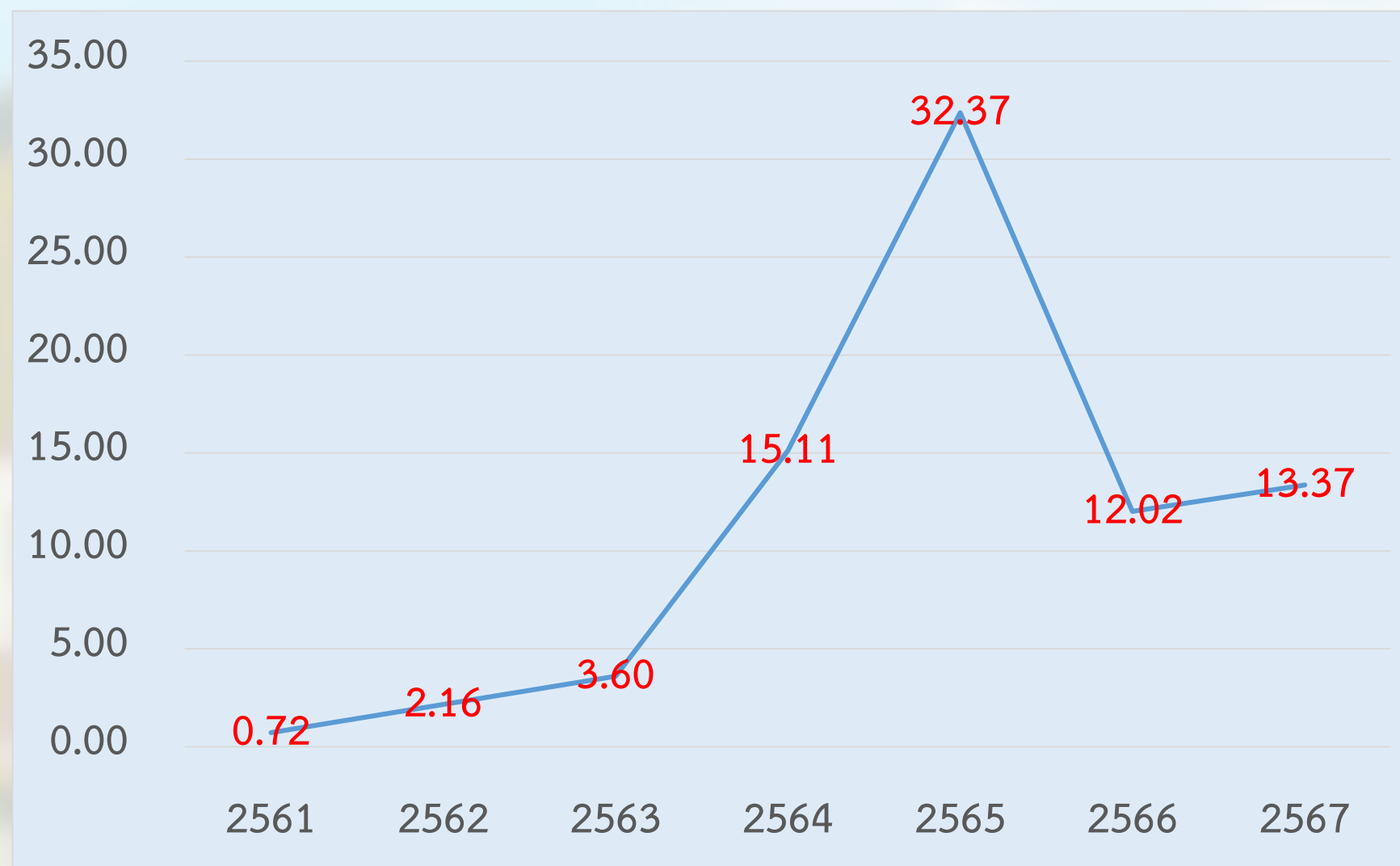
↓  
อัตรากำลังที่เพิ่มขึ้น  
เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน 107 อัตรา  
ลูกจ้าง รพ. จำนวน 22 อัตรา







## อัตราการลาออกปี 2567



กลุ่มวิชาชีพที่มีอัตราการลาออกมากที่สุด คือ พยาบาล  
สาเหตุหลักเนื่องจาก

1. ปฏิบัติงานครบสัญญาทุน
2. ได้เป็นข้าราชการ

### แนวทางแก้ไข

- คัดเลือกบุคลากรที่มีประสบการณ์
- คัดเลือกบุคลากรที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดพะเยาหรือใกล้เคียง





## มติ ครม. 2568-2571 (อัตรากำลังบุคลากร)



ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	2568	2569	2570	2571	รวม
<b>สายวิชาการ</b>						
1	ฝ่ายบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	27	35	12	12	86
<b>สายสนับสนุน</b>						
1	ฝ่ายอำนวยการ	26	48	25	20	119
2	ฝ่ายบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	47	91	52	50	240
3	ฝ่ายการพยาบาล	85	56	76	114	331
4	ฝ่ายบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ	-	5	4	2	11
5	ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ	8	6	9	7	30
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>166</b>	<b>206</b>	<b>166</b>	<b>193</b>	<b>731</b>





โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

# ขีดความสามารถและความเพียงพอของบุคลากร

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและพัฒนาศักยภาพ





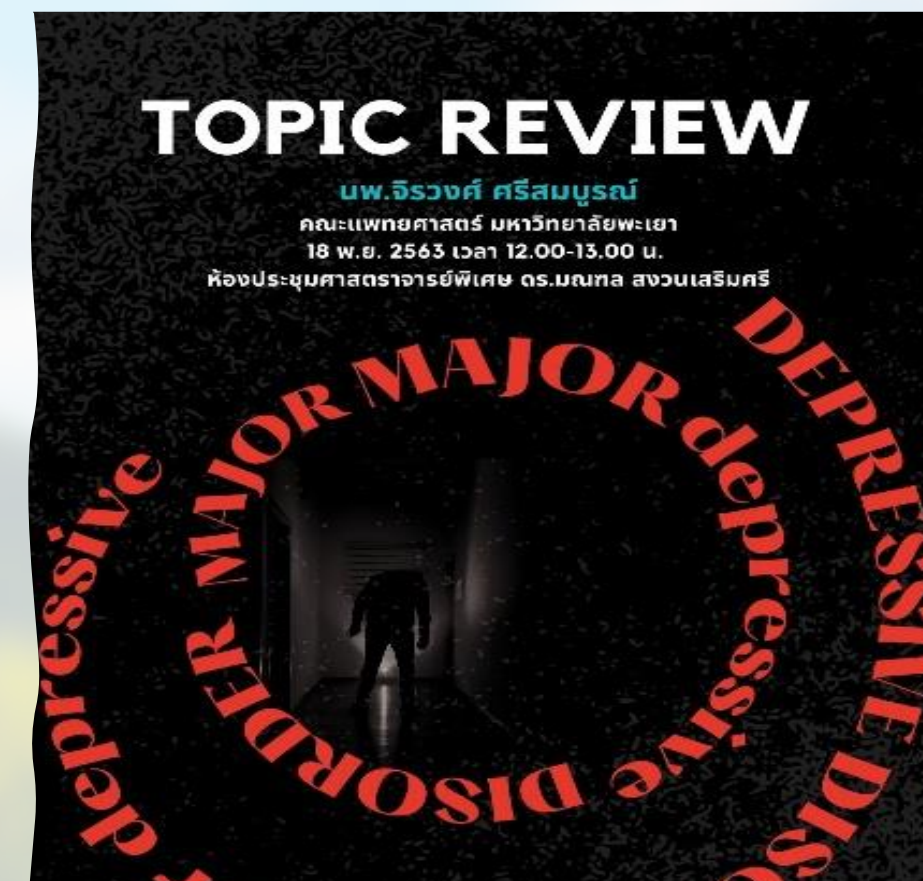


โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

## ขีดความสามารถและความเพียงพอของบุคลากร

### กิจกรรมวิชาการ

- Noon report
- Journal club
- Topic review







## ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรฝึกอบรมเฉพาะทาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	หลักสูตร	จำนวน ทุน	ฝ่าย/งาน	สถานะ
1	หลักสูตรเวชปฏิบัติชุมชน/ครอบครัว	1	ปฐมภูมิฯ	ไม่เปิดรับสมัคร
2	หลักสูตรระบาดวิทยา	1	ปฐมภูมิฯ	ไม่เปิดรับสมัคร
3	หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัชกรรม สาขาเภสัชกรรมปฐมภูมิ Certificate in Pharmacy (Primary care)	1	เภสัชกรรม	ไม่เปิดรับสมัคร
4	หลักสูตรเกี่ยวกับธนาคารเลือด	1	เทคนิคการแพทย์	ไม่เปิดรับสมัคร
5	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช	1	ฝ่ายการพยาบาล	สำเร็จการฝึกอบรม
6	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	1	ฝ่ายการพยาบาล	สำเร็จการฝึกอบรม
7	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิสัญญี	2	ฝ่ายการพยาบาล	อยู่ระหว่างฝึกอบรม
8	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด	1	ฝ่ายการพยาบาล	สำเร็จการฝึกอบรม
9	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผดุงครรภ์	1	ฝ่ายการพยาบาล	สำเร็จการฝึกอบรม
10	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลจัดการโรคเรื้อรัง	1	ฝ่ายการพยาบาล	อยู่ระหว่างฝึกอบรม
11	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	1	ฝ่ายการพยาบาล	อยู่ระหว่างฝึกอบรม
12	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลปริศัลย์	1	ฝ่ายการพยาบาล	อยู่ระหว่างสมัคร
13	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	1	ฝ่ายการพยาบาล	สำเร็จการฝึกอบรม
14	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1	ฝ่ายการพยาบาล	สำเร็จการฝึกอบรม







โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

ขีดความสามารถและความเพียงพอของบุคลากร

ส่งเสริมค่านิยมองค์กร และสร้างการรับรู้  
ผ่านกิจกรรม MED UP core values ambassadors



**Moral (Service mind)**

**Engagement** ผูกพันรักดีต่อองค์กร

**Development** พัฒนาความรู้ ความสามารถ

**Unity** ทักษะทำงานเป็นทีม และการมีส่วนร่วม

**Professional** มีความเชี่ยวชาญในการดูแลองค์รวม







## สนับสนุนให้บุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

## สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย



ปฏิบัติการ

ชำนาญการ

ชำนาญการพิเศษ

เชี่ยวชาญ

เชี่ยวชาญพิเศษ

**เปิดรับข้อเสนอ**  
โครงการวิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ (R2R Proposal) มหาวิทยาลัยพะเยา  
รุ่นที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

✓ รับข้อเสนอฯ : วันที่ 11 - 29 พฤศจิกายน 2567  
✓ นำเสนอฯ : วันที่ 19 ธันวาคม 2567

กองการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมและพัฒนา โทร.1042

ขั้นตอนการส่งข้อเสนอโครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R Proposal)

ขั้นตอนที่ 1: เข้าสู่ระบบ  
ขั้นตอนที่ 2: กรอกข้อมูลแบบฟอร์ม  
ขั้นตอนที่ 3: อัปโหลดเอกสาร  
ขั้นตอนที่ 4: ส่งข้อเสนอ

ปฏิทินการดำเนินงานวิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ (R2R) รุ่นที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่	การดำเนินการ
11 - 29 พฤศจิกายน 2567	เปิดรับสมัครข้อเสนอโครงการฯ
2 - 6 ธันวาคม 2567	ส่งแบบข้อเสนอฯ 5 ชุดมายัง กองการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมและพัฒนา
19 ธันวาคม 2567	นำเสนอโครงการร่างและพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการที่วิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ รุ่นที่ 12
20 ธันวาคม 2567	ประกาศรายชื่อผู้รับทุนสนับสนุนฯ
23 - 27 ธันวาคม 2567	จัดทำสัญญาสนับสนุนฯ
1 มกราคม 2568	เริ่มสัญญาสนับสนุนฯ (ระยะเวลา 1 มกราคม - 31 กรกฎาคม 2568)
6 มกราคม 2568	ดำเนินการขอพิจารณาขอรวมการวิจัยในมนุษย์ (กองบริหารงานวิจัย)
1 - 31 มีนาคม 2568	เบิกเงินทุนสนับสนุนฯ งวดที่ 1
31 กรกฎาคม 2568	สิ้นสุดสัญญาสนับสนุนฯ
14 สิงหาคม 2568	ส่งงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ / บทความวิจัย / วารสารตีพิมพ์
	เบิกเงินทุนสนับสนุนฯ งวดที่ 2
	โครงการ R2R Show UP 2025

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา  
School of Medicine, University of Phayao

**เปิดรับสมัคร** สนับสนุนการวิจัย  
จากเงินงบประมาณ  
คณะแพทยศาสตร์  
ปีงบประมาณ 2568

วันที่ 22 ตุลาคม  
ถึง 15 ธันวาคม 2567

- 1 ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับนิสิตคณะแพทยศาสตร์ จำนวน 5 ทุน
- 2 ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับอาจารย์นักวิจัย จำนวน 10 ทุน
- 3 ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับงานวิจัยด้านบูรณาการศาสตร์ จำนวน 3 ทุน
- 4 ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับพนักงานสายสนับสนุน จำนวน 10 ทุน

ประกาศผล วันที่ 6 มกราคม 2568  
ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยที่ : research.medup2021@gmail.com

เลขสารทศวรรษ  
สกตทนายละเอียดเพ็ชรไธสง : งานวิจัยและบริการวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ โทร. 0 5446-6666 ต่อ 7062







โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

# สุขภาพและความปลอดภัย

## โครงการตรวจสุขภาพประจำปี

### ระบบรายงานผลการตรวจสุขภาพ

ระหว่างวันที่ 19 มิ.ย. - 26 ก.ค. 2567

ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์



เรียน   
ตามที่ท่านได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีในวันที่ 22 กรกฎาคม 2565 นั้น ท่านสามารถเข้าดูผลตรวจได้จากปุ่มด้านล่าง

\*\*สำหรับผลการตรวจบางรายการจะใช้เวลา ประมาณ 7 วันจึงจะทราบผล

คลิกที่นี่ เพื่อดูผลตรวจสุขภาพ

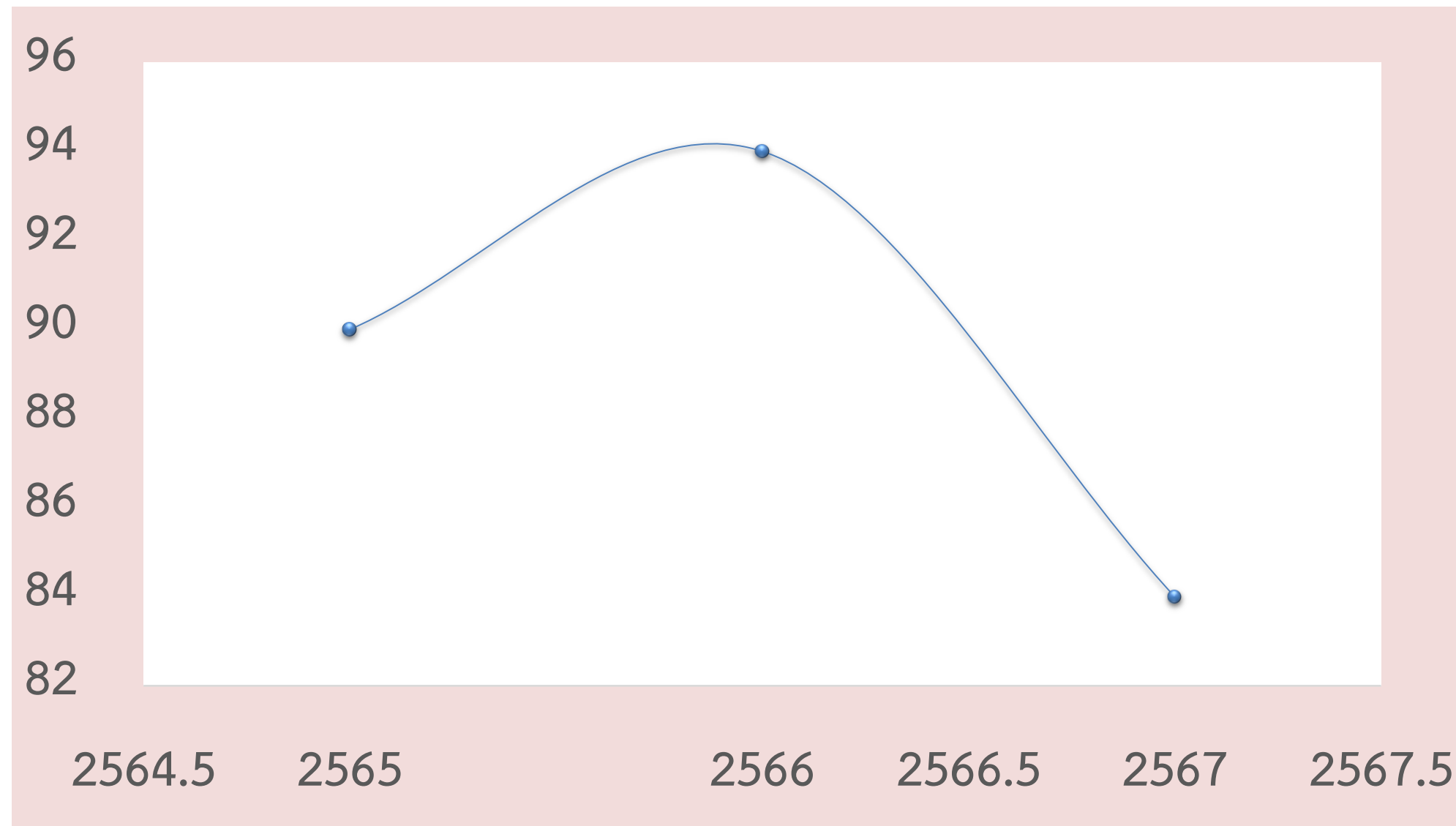
HEALTH-CHECK ตรวจ			
ส่วนสูง	158	น้ำหนัก	48.600
ชีพจร	100		
ความดัน	100/ 70		
BMI	19.468		
ความเห็นแพทย์	1.สัญญาณชีพ: ปกติ 2.ค่าดัชนีมวลกาย: ปกติ 3.ผลการตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด: มีภาวะซีดและเม็ดเลือดแดงขนาดเล็ก แต่ไม่เป็นอันตราย 4.ผลการตรวจการทำงานของไต: ปกติ 5.ผลการทำงานของตับ: ปกติ 6.ผลการตรวจระดับน้ำตาลในเลือด: ปกติ 7.ผลการตรวจไขมันในเลือด: ไตรกลีเซอไรด์ในเลือดสูงเล็กน้อย แนะนำควบคุมอาหารและออกกำลังกาย 8.ผลการตรวจปัสสาวะ: . -		





# สุขภาพและความปลอดภัย

## ร้อยละของบุคลากรที่ตรวจสุขภาพ



- จำนวนบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพลดลง  
จากปี 2566 เนื่องจาก
1. ได้ตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลเอกชนอื่นแล้ว
  2. ป่วยในช่วงเวลาที่จัดให้มีกาตรวจสุขภาพ





โรงพยาบาลมหาวชิราลงกรณ  
คณะแพทยศาสตร์

## การส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

# โครงการ Good Health Well-Being : BMI Challenge



# สุขภาพและความปลอดภัย

## โครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่



มีจำนวนบุคลากร  
เข้ารับการฉีดวัคซีน  
จำนวน 130 ราย

ดำเนินการโดยคณะกรรมการชีวอนามัย

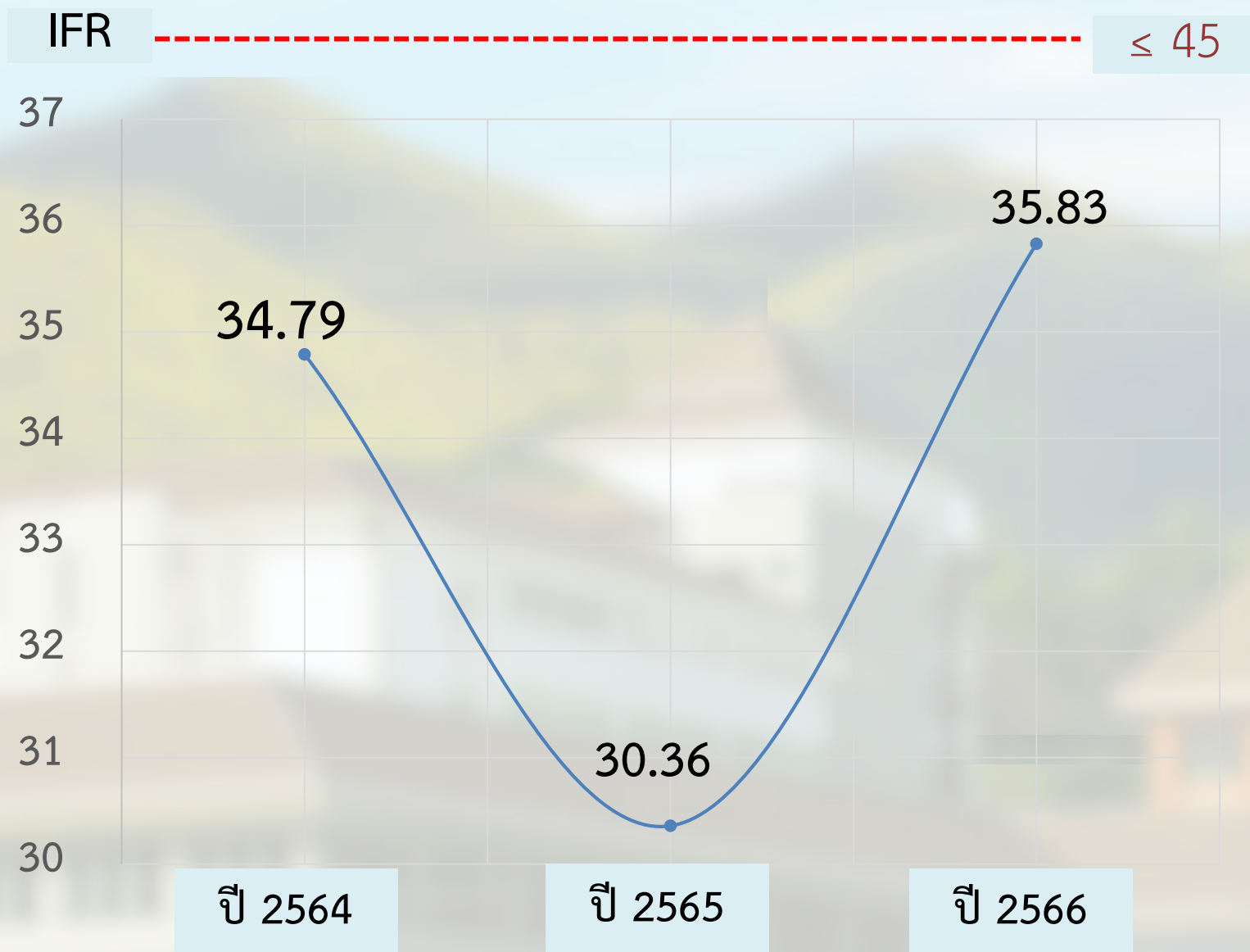






# สุขภาพและความปลอดภัย

## อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน



ปี 2567 ยังไม่มีการรายงานการบาดเจ็บ

## แนวทางการดูแลบุคลากรที่บาดเจ็บจากการทำงาน

แจ้งเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลที่อยู่ใกล้เคียง เพื่อขอความช่วยเหลือ และหรือ โทร 7255 ER เพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาลตามสิทธิ์

คณะกรรมการชีวอนามัย/ICบันทึกข้อมูลการบาดเจ็บ

### คลินิกโรคจากการทำงาน

เจ็บป่วยจากการทำงาน ตรวจ รักษา ไม่เสียค่าใช้จ่าย

เมื่อลูกจ้างสงสัยว่าเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน สามารถเข้ารับบริการตรวจวินิจฉัย โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆทั้งสิ้น

**การแจ้งการประสบอันตราย** ที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขาที่ทำงานอยู่ เพื่อขอหนังสือรับรอง (นค.44) ไปยังโรงพยาบาลที่ให้บริการ

กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่เลือกไว้ และมีคลินิกโรคจากการทำงาน สามารถเข้ารับบริการได้ทันที โดยติดต่อที่แผนกประกันสังคมเพื่อให้โรงพยาบาลตรวจคัดกรองเบื้องต้น

กรณีเข้ารับการตรวจวินิจฉัย โดยไม่ได้แจ้งการประสบอันตราย

หากตรวจพบว่า ลูกจ้างเจ็บป่วยจากการทำงาน ให้มาแจ้งยื่นแบบการประสบอันตราย (นค.16) ต่อสำนักงานประกันสังคมภายใน 15 วัน

แต่หากตรวจพบว่า ไม่ได้เจ็บป่วยจากการทำงาน ก็ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ

สามารถตรวจสอบรายชื่อคลินิกโรคจากการทำงาน กับ 114 แห่ง ได้ที่ [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วน 1506 โทรฟรี 24 ชั่วโมง

ประกันสังคม สรรบ.assk หลักประกันชีวิต

ดำเนินการโดยคณะกรรมการชีวอนามัย ร่วมกับคณะกรรมการ IC





# สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

# ชีวิตและความเป็นอยู่



**สิทธิการรักษาพยาบาล**

- ประกันสังคม
- ประกันสุขภาพเมืองไทยประกันชีวิต
- ตรวจสุขภาพ
- วัคซีน
- ยกเว้นและให้ส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์



**สวัสดิการห้องพัก**

- หอแพทย์
- หอพยาบาล
- หอศรีตรัง 1
- หอศรีตรัง 2

**สวัสดิการ การลา**

- ลากิจส่วนตัว
- ลาป่วย
- ลาพักผ่อน
- ลาอุปสมบท
- ลาคลอดบุตร
- ลาเพื่อดูแลบุตรและภริยาหลังคลอด
- ลาเพื่อเข้ารับการตรวจเลือกทหารฯ
- ลาเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
- ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย

**สวัสดิการอื่น ๆ**

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ค่าเล่าเรียนบุตร
- จดทะเบียนสมรส
- มีบุตร
- ถึงแก่กรรม
- เกษียณอายุ
- บิดา มารดา คู่สมรส บุตร เสียชีวิต
- ประสบภัยพิบัติ
- อุปสมบท



**ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา**  
เรื่อง หลักเกณฑ์การยกเว้นและการให้ส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่ เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การยกเว้นและการให้ส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการให้บริการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๕ และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การเงิน การบัญชี การตรวจสอบ และการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และความในข้อ ๑๔ (๕) และข้อ ๒๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑ (๑/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๔ ผู้มีสิทธิได้รับส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหาร ได้แก่ บุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) ลูกจ้างมหาวิทยาลัย
- (๓) ลูกจ้างของส่วนงานหรือจ้างของหน่วยงาน

ข้อ ๕ เงื่อนไขการได้รับส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหารของผู้มีสิทธิ ตามข้อ ๔ มีดังนี้

- (๑) ต้องเป็นผู้มีสิทธิประกันตนในการรักษาที่โรงพยาบาล
- (๒) ผู้มีสิทธิได้รับการให้ส่วนลดต้องใช้สิทธิการรักษาตามสิทธิอื่นที่ตนมีอยู่แล้วก่อน และต้องไม่สละสิทธิอื่นที่ตนมีอยู่แล้ว

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การได้รับส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหารของผู้มีสิทธิตามข้อ ๔ มีดังนี้

- (๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยมาแล้ว เกินกว่า ๒๐ ปี ให้ได้รับส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหาร ในอัตราร้อยละ ๕๐
- (๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยมาแล้ว เกินกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี ให้ได้รับส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหาร ร้อยละ ๔๐
- (๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่เกิน ๑๐ ปี ให้ได้รับส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหาร ร้อยละ ๓๐
- (๔) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหาร ในอัตราร้อยละ ๒๐
- (๕) ลูกจ้างส่วนงานหรือหน่วยงาน ให้ได้รับส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหาร ในอัตราร้อยละ ๑๐

ข้อ ๑๐ ให้ผู้มีสิทธิตามข้อ ๔ หรือข้อ ๗ ที่มีความประสงค์จะขอส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหาร หรือขอยกเว้นอัตราค่าบริการทางการแพทย์ ตามแต่กรณี ยื่นแบบฟอร์มตามโรงพยาบาลกำหนด เพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๑ ให้ผู้มีสิทธิตามข้อ ๔ ที่มีความประสงค์จะขอส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าห้องและค่าอาหาร ให้ใช้สิทธิกองทุนประกันสังคม สิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า สิทธิพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ สิทธิกองทุนเงินทดแทน สิทธิข้าราชการ สิทธิสวัสดิการรักษพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น สิทธิข้าราชการพยาบาล พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือสิทธิประกันสุขภาพเอกชนของตนเอง

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจอนุมัติให้ส่วนลดค่าบริการทางการแพทย์ ตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้



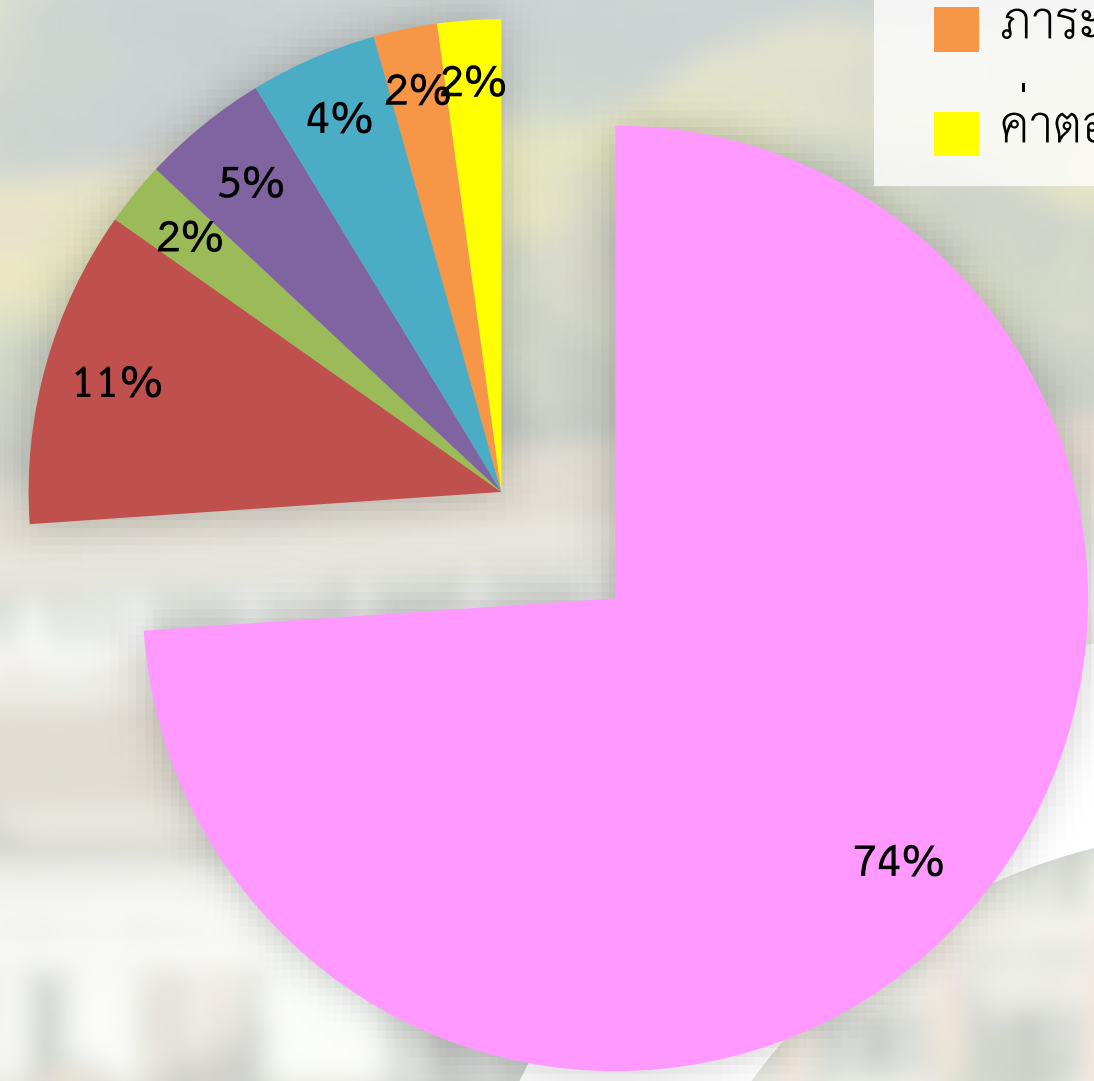


# ความผูกพันของบุคลากร

อัตราความผูกพันของบุคลากร



ปัจจัยที่เกิดความผูกพัน



- เพื่อนร่วมงาน/ช่วยเหลือกัน
- บรรยากาศ/สิ่งแวดล้อม
- ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็น
- เทคโนโลยีทันสมัย
- ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
- ภาระงานเหมาะสม
- ค่าตอบแทน

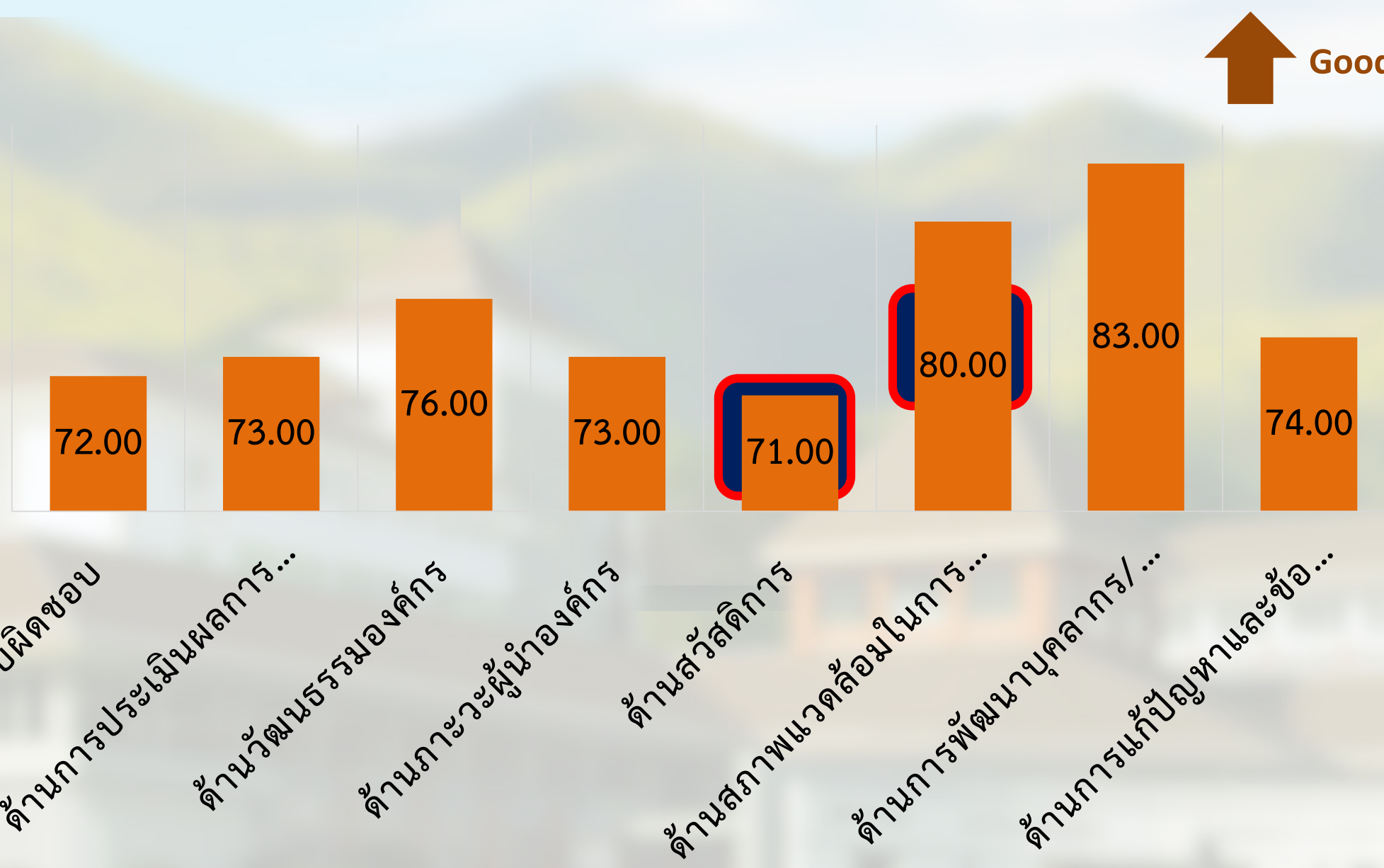






## การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

อัตราความพึงพอใจปี 2567 = 75.25



อัตราความพึงพอใจปี 2566 = 71.80

### แนวทางแก้ไข

ความพึงพอใจด้านสวัสดิการ (ระดับต่ำสุด)  
ขอเสนอแนะจากบุคลากร

1. ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน
2. ด้านการรักษาพยาบาล

มหาวิทยาลัยมีนโยบาย ดังนี้

ปรับอัตราเงินเดือน ให้กับพนักงาน  
และลูกจ้างชั่วคราว

กำหนดให้มีสวัสดิการรักษายาบาล  
นอกเหนือจากสิทธิ์ประกันสังคม เช่น ตรวจ  
สุขภาพประจำปี ทำประกันชีวิตกลุ่ม

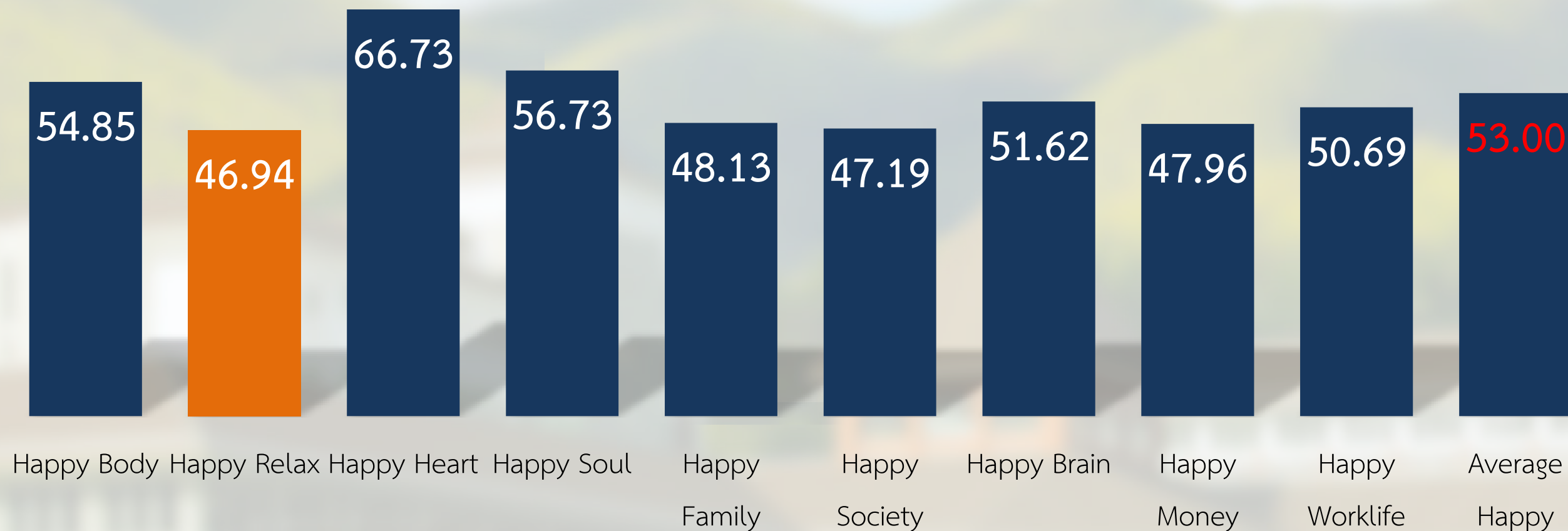




## การประเมิน Happinometer

Average Happy

53.00



ด้าน **Happy Relax** มีผลการประเมินต่ำที่สุด แนวทางแก้ไข

- มีบริการนวดแผนไทย
- มีบริการ Fitness
- มีโครงการ/กิจกรรม เช่น การแข่งขันกีฬา งานเลี้ยงปีใหม่ งานสงกรานต์







โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

# ชีวิตและความเป็นอยู่

## กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร Relax

มีบริการนวดแผนไทย และแพทย์แผนจีน

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
UNIVERSITY OF PHAYAO HOSPITAL

คลินิกแพทย์แผนไทยประยุกต์  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

เปิดให้บริการทุกวันจันทร์ - ศุกร์  
❖ เวลา 08.00 - 16.00 น. ❖

คลินิกแพทย์แผนไทยประยุกต์ ชั้น 1  
อาคารพีเคระหังโรด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

สิทธิบัตรทอง โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย พะเยา	สิทธิประกัน สังคม โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย พะเยา	สิทธิข้าราชการ (เบิกได้) ไม่เสียค่าบริการ สิทธิอื่นๆ ตามอัตราค่าบริการ
ไม่เสียค่าบริการ	ไม่เสียค่าบริการ	

http://uph.up.ac.th | 0 5446 666 ต่อ 7113 (คลินิกแพทย์แผนไทย) | โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ | uph@up.ac.th

6 คลินิกแพทย์แผนจีน  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

บริการครอบแก้ว      บริการฝังเข็ม

เปิดให้บริการทุกวันจันทร์ พุธ ศุกร์  
เวลา 09.00 - 16.00 น.

ชั้น 1 อาคารพีเคระหังและป่าบัดโรด  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

http://uph.up.ac.th | 0 5446 6666 ต่อ 7114 | โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ | uph@up.ac.th



มี Fitness สำหรับออกกำลังกาย







โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

## กีฬาสานสัมพันธ์บุคลากร







โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

# โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร



“โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา”  
ณ โรงแรมไซนารายณ์ ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงราย







โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

# ชีวิตและความเป็นอยู่

มีส่วนร่วมในกิจกรรมประเพณีทางวัฒนธรรม

## กิจกรรมทำบุญตักบาตร



## กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. 2567



## กิจกรรมประเพณีสงกรานต์







โรงพยาบาลมหาวชิราลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

## กิจกรรมวันพยาบาล

วันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2567  
ณ หอพระพุทธรูปคาร์ักษ์ และ ลานหน้าพระราชนุสาวรีย์ฯ  
โรงพยาบาลมหาวชิราลัยพะเยา







โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

การบริการแก่สังคม

ให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย บริเวณหน้ามหาวิทยาลัยพะเยา



โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ลงพื้นที่เข้าช่วยเหลือ  
การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการประเมินสุขภาพจิต  
นิสิตผู้ประสบภัย







โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

การบริการแก่สังคม

## บริการตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น



 **โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา**  
UNIVERSITY OF PHAYAO HOSPITAL

**สุขภาพดี** กับ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
แทนความห่วงใย...ใส่ใจครอบคลุม **ฟรี!**  
**บริการตรวจคัดกรองเบื้องต้น**

**ณ ศูนย์การค้า ท็อปส์ พลาซ่า พะเยา**  
ตั้งแต่วันที่ 10.00 - 19.00 น.

- 9 เม.ย. 67 : คลินิกเด็กและวัยรุ่น
- 10 เม.ย. 67 : คลินิกเฉพาะทางโรคกระดูกและข้อ
- 11 เม.ย. 67 : คลินิกผู้สูงอายุ

คัดกรองพัฒนาการเด็ก (DSPM)  
คัดกรองภาวะสมองเสื่อม (TMSE และ MoCA)  
คัดกรองความเสี่ยงโรคเส้นเลือดหัวใจ (Thai CV Risk)

 LINE Official Account

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา <http://uph.up.ac.th> 0 5446 6666 ต่อ 7042  โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์  uph@up.ac.th







โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

# การบริการแก่สังคม

## ให้ความรู้การส่งเสริมสุขภาพอนามัยเด็กปฐมวัย ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา







# บุคลากรเป็นวิทยากรโครงการจัดการสาธารณสุขภัยทาง การแพทย์และอุบัติเหตุหมู่



โครงการจัดการสาธารณสุขภัยทางการแพทย์และอุบัติเหตุหมู่ ประจำปี 2567  
ทีมปฏิบัติการฉุกเฉินพื้นที่อำเภอแม่ใจ เพื่อรับมือ 7 วันอันตราย เทศกาลสงกรานต์  
โรงพยาบาลแม่ใจ อ.แม่ใจ จ.พะเยา

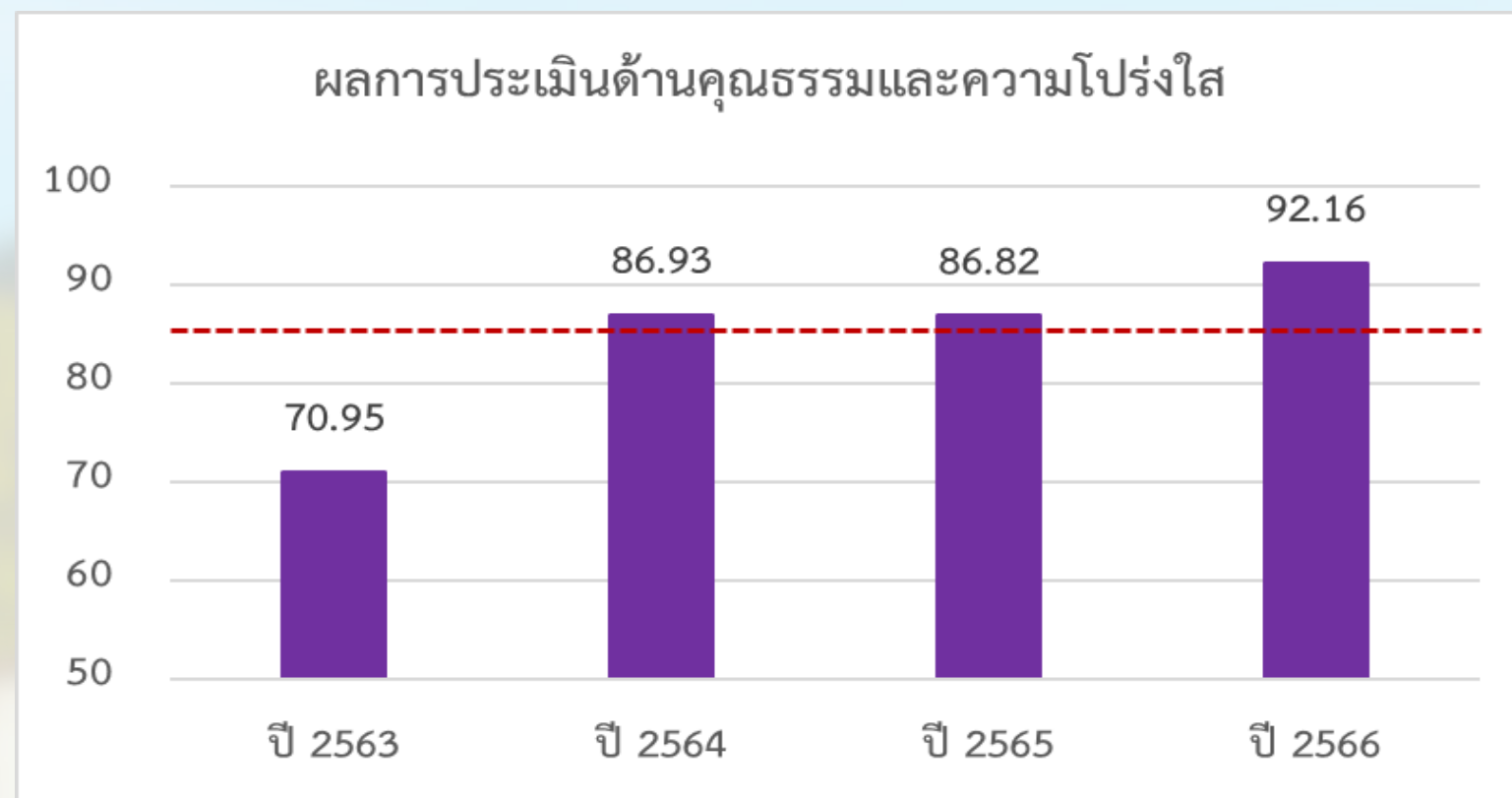






โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา  
คณะแพทยศาสตร์

# การพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์



ปี 2567 อยู่ในระดับ “ผ่าน” ร้อยละ 88.95



**NO Gift Policy**  
“งดรับ งดให้”  
ของขวัญ ของกำนัล

ส่งความปรารถนาดีด้วยคำอวยพร ผ่านบัตรอวยพร  
สมุดอวยพรและสื่อออนไลน์  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่โปร่งใสและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

University of Phayao Hospital  
เพื่อสุขภาพที่ดีที่สุดของทุกคน  
(WELL-BEING FOR ALL)